



Annexe : Questions possibles pour un entretien d'embauche avec des pasteures et pasteurs

Indication importante :

Les sujets de discussion proposés et les possibles questions y relatives sont à considérer comme des suggestions. Ils ont pour but d'illustrer l'horizon thématique d'un entretien d'embauche et de susciter des idées. Il ne s'agit en aucun cas de reprendre ce modèle tel quel, ni d'aborder tous les sujets suggérés, ni de poser toutes les questions proposées.

Selon les besoins de la paroisse et selon les exigences particulières par rapport à la personne recherchée (par exemple les accents prévus pour certaines tâches précises) les sujets de discussion avec leurs questions spécifiques doivent être adaptés, laissés de côté ou remplacés par d'autres!

Sujets de discussion	
1. Présentation de la candidate / du candidat	Choix de questions possibles
<ul style="list-style-type: none">- Raisons de la candidature - Motivations pour le poste particulier- Idées ou images au sujet du poste en question. - Attitude fondamentale face au ministère pastoral et ses diverses tâches	<ul style="list-style-type: none">- Pour quelles raisons vous-êtes-vous porté-e candidat-e pour ce poste ?- Qu'est-ce qui vous a particulièrement interpellé-e?- Eventuellement : Avez-vous un lien avec ce lieu / cette région? - Pourquoi ce poste justement?- Qu'en attendez-, qu'en espérez-vous?- Quelles images ou idées vous faites-vous de ce poste?- Eventuellement : pourquoi changer de poste? - Comment décririez-vous le ministère pastoral à une personne extérieure ?- Qu'appréciez-vous particulièrement dans l'exercice du travail pastoral ?- Pouvez-vous évoquer une situation où vous avez travaillé d'une manière particulièrement motivée?

2. Formation	Choix de questions possibles
Formations(s) professionnelle(s)	<p><i>Se référer aux indications correspondantes contenues dans les documents de candidature :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation et itinéraire professionnel? (p. ex. questions précises concernant certains points du curriculum) - Quelles sont les motivations qui vous ont conduit-e à choisir cette carrière professionnelle?
Quels sont les points forts de votre formation ?	<ul style="list-style-type: none"> - Lors de votre formation, quelles ont été vos priorités? (Acquisition de compétences spécifiques? Stages pratiques? Séjour à l'étranger? Autres?) - Pour quelles raisons? Qu'en attendiez-vous?
Formations continues spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> - Dans quels domaines avez-vous poursuivi votre formation continue? Pour quelles raisons?

3. Champs d'activité précédents / expériences professionnelles	Choix de questions possibles
Expériences professionnelles précédentes accents particuliers et points forts : <ul style="list-style-type: none"> - dans le cadre de l'Eglise - à l'extérieur de l'Eglise - bénévolat 	<ul style="list-style-type: none"> - Dans quels secteurs du travail pastoral avez-vous la plus grande expérience ? Où se situent les points forts de votre travail ? - Quelles activités professionnelles ou extraprofessionnelles vous ont-elles le plus marqué-e? - Qu'est-ce que vous aimez notamment faire? - Pouvez-vous nous présenter ce qui a été pour vous un succès ?
Intérêts personnels ou connaissances spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> - Dans quel domaine disposez-vous de connaissances particulières? - Où situez-vous vos aptitudes personnelles? - Où se situe votre dynamisme professionnel propre? - Quels accents souhaitez-vous mettre dans votre travail? <p>► <i>Selon les exigences du poste se renseigner de manière ciblée sur certaines expériences et capacités.</i></p>

4. Compétences professionnelles	Choix de questions possibles
<p>► <i>Souvent il peut faire sens de présenter une situation concrète pour en apprendre plus sur les capacités spécifiques dans un secteur de travail particulier en posant la question : que feriez-vous ? Comment réagiriez-vous ? (Exemples : enseignement, situation de groupe).</i></p>	
Compétences théologiques	<ul style="list-style-type: none"> - Comment définissez-vous votre responsabilité de théologien-ne à l'époque actuelle ? - Dans votre responsabilité de théologien-ne au sein de l'Eglise qu'est-ce qui est important ? - Comment définissez-vous votre relation fondamentale à la Bible? A la foi chrétienne?

<p>Compétences en vie chrétienne / en spiritualité</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Quelle importance personnelle attribuez-vous à quels aspects de la foi chrétienne? - Comment d'autres peuvent-ils s'en rendre compte? - Les cultes, quelle importance pour vous? - Qu'est-ce que vous appréciez/qu'est-ce qui vous déplaît quand vous êtes appelé-e à célébrer des actes ecclésiastiques ou à créer des formes rituelles? - Dans la cure d'âme, qu'est-ce qui vous importe? Un exemple ?
<p>Compétences en communication</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dans les échanges avec d'autres personnes, à quoi êtes-vous attentif/attentive? - Comment décrivez-vous un entretien réussi? - A quels signes reconnaissez-vous que vous avez bien compris l'autre? - Comment vous y prenez-vous pour être compris des autres?
<p>Compétences en direction et en organisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Qu'est-ce qui est essentiel pour vous dans la conduite d'un ministère pastoral? - Comment réussissez-vous à faire l'essentiel dans le ministère pastoral? - Comment maintenez-vous l'équilibre entre les exigences de la vie professionnelle et de la vie privée? - Décrivez-nous une situation typique qui illustre votre manière de conduire un groupe.
<p>Compétences de vie en société</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Etes-vous intéressé-e par les événements du monde actuel? Quels sont les sujets qui vous intéressent plus particulièrement? - Est-ce que cela influence votre travail pastoral? De quelle manière? - Qu'est-ce qui est essentiel pour vous dans l'agir de l'Eglise dans le monde actuel?
<p>Compétences sociales</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Qu'est-ce qui est fondamental pour vous dans vos rapports avec d'autres personnes? - Avec quelles personnes recherchez-vous spontanément le contact ? - Quelles sont vos expériences de collaboration (Conseil paroissial, autres collaborateurs)? - Veuillez nous décrire un exemple réussi / une situation difficile, s.v.pl. - Que pensez-vous du travail en équipe ? En avez-vous fait l'expérience ? - Qu'est-ce qui s'est avéré capital pour vous dans la collaboration avec des bénévoles? - Que pensez-vous des conflits? - Dans des situations de conflit, qu'est-ce qui vous a été utile, bienvenu, qu'est-ce qui vous a paru difficile?

5. Personnalité	Choix de questions possibles
<ul style="list-style-type: none"> - Votre personnalité / votre type de personne - Entregent, attitudes, capacité à l'entretien et à un regard critique - Forces – Faiblesses - Aptitude à gérer des situations complexes, à affronter des situations de surcharge et d'imprévis 	<ul style="list-style-type: none"> - Selon vous, quelles sont les caractéristiques de votre personnalité? - Et selon les personnes qui vous connaissent bien? - Qu'appréciez-vous chez les personnes de votre entourage? - Quelle est votre attitude face aux critiques? Pouvez-vous nous donner un exemple? - Quelles sont vos forces et vos faiblesses? - Dans quelle(s) situation(s) vous souvenez-vous que vos forces ont été particulièrement utiles? - Appréciez-vous un travail indépendant? - Vous est-il arrivé de toucher à vos limites? Quelle a été votre manière d'aborder ce problème?

6. Points particuliers	Choix de questions possibles
<ul style="list-style-type: none"> - Semaines de service / arrondissements pastoraux - Obligation de résidence - Habitat - Direction d'équipe (éventuellement) - etc. 	