

# Penser l'Eglise

*La réflexion ecclésiologique n'est pas l'apanage du secteur Théologie. Cependant, comme il lui incombe de poser les bases théologiques de l'action ecclésiale, une bonne partie de son travail consiste à réfléchir sur l'Eglise d'aujourd'hui et de demain. Deux exemples.*

 **Matthias Zeindler**  
responsable du secteur *Théologie*

## Direction spirituelle

En janvier 2018, le secteur a proposé un colloque de deux jours, intitulé «Leit uns in allen Dingen» (Conduis-nous en toute chose) et consacré à la question du sens de la «direction spirituelle» en Eglise. Pour parler aux quelque cent personnes inscrites (entre autres membres des conseils de paroisse et du corps pastoral), le secteur a fait venir des théologiens, mais également un spécialiste en développement d'organisation. Des responsables de différentes Eglises cantonales ont été invités à débattre avec le public sur la «direction d'Eglise idéale». Enfin, les participantes et participants ont pu suivre une série d'ateliers thématiques tous plus passionnants les uns que les autres – «Médias sociaux, du monologue au dialogue», «Puissance budgétaire, puissance spirituelle, impuissance: comment la paroisse réagit-elle?», «Vision Eglise 21 et direction d'Eglise», «Une direction forte grâce à une communication claire».

Le débat avec Stephan Feldhaus, docteur en théologie catholique et membre de la direction chez Hoffmann-La Roche, a constitué l'un des temps forts du colloque. Stephan Feldhaus a montré de manière pertinente que dans le secteur de l'économie aussi, une bonne direction devait être orientée vers les personnes concernées. Il a insisté sur quatre concepts clés: encouragement et empowerment, reconnaissance et collaboration.

## L'Eglise est la somme des individus

En collaboration avec l'Eglise nationale du canton de Zurich et les facultés de théologie de Berne et de Zurich, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure publient tous les deux ou trois ans dans la série «denkMal» des ouvrages de vulgarisation sur un sujet ecclésiologique important. En 2018, un volume consacré au sacerdoce universel («Alle sind gefragt. Das Priestertum aller Gläubigen heute»), coécrit par Ralph Kunz et Matthias Zeindler, est sorti de presse. Cet ouvrage aborde l'une des thématiques fondamentales du protestan-

tisme sous différents angles. Pour les Eglises réformées, encore plus que pour d'autres, il est important que ce ne soient pas les ministres (tous ministères inclus) qui portent l'institution, mais l'ensemble des membres. Chez les réformés, l'appartenance est donc toujours synonyme de responsabilité: une vision dont ils sont fiers à juste titre.

Cependant, des doutes se mêlent de plus en plus à la fierté. En effet, les exigences du sacerdoce universel ont considérablement crû: le cahier des charges des conseillères et conseillers de paroisse s'est énormément étoffé, les législations communales et sur les constructions sont de plus en plus complexes, les modèles comptables sont de plus en plus exigeants, le nombre de tâches liées à la gestion des ressources humaines augmente. Tout cela ne réclame pas seulement du temps, mais aussi des connaissances étendues. Dans ce contexte, l'ouvrage «Alle sind gefragt: Das Priestertum aller Gläubigen heute» entend encourager à continuer de vivre la conviction réformée que nous sommes, à nous tous, l'Eglise. Les lectrices et les lecteurs y trouveront des cas pratiques tirés de la vie paroissiale, accompagnés de réflexions.



Que veut dire au juste  
«direction spirituelle» en Eglise?

## Secteur Théologie

Cette année encore, le service Théologie a largement œuvré en faveur de la vie culturelle. Il convient de mentionner le troisième Forum des cultes sur la question «L'art pour annoncer l'Evangile». Le Forum des cultes est rapidement devenu un incontournable de la formation continue. Cette demi-journée qui permet à des responsables du culte (ministres, sacristaines et sacristains, organistes, conseillères et

conseillers de paroisse, prédicatrices et prédicateurs) de se plonger dans un grand thème est très appréciée. Quel est le rôle de l'art dans la célébration culturelle? Les six ateliers ont permis d'évoquer toute la palette des genres artistiques: cinéma, architecture, théâtre, danse, musique ou littérature. Au cours de l'été 2018, Susanna Meyer a quitté le service Théologie. Elle a repris un ministère en paroisse.

Christine Oefele, théologienne et musicienne, est en poste depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2018: elle est chargée des dossiers liés au culte et à la musique d'Eglise et se tient à la disposition des paroisses et de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux qui souhaiteraient un soutien ou auraient des demandes particulières dans ces domaines. ■

## Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Durant l'année sous revue, le service a continué à travailler d'arrache-pied à la reprise de la gestion RH du corps pastoral à compter de janvier 2020. L'ensemble des champs actuels du développement RH a fait l'objet d'un examen et d'une évaluation. De plus, une analyse des nouveaux besoins RH nécessaires à l'accompagnement du processus en cours a été menée. Les principes directeurs du développement des ressources humaines ont été présentés au Synode d'été, qui les a approuvés.

### Nouveau modèle de rôles pour les pasteurs et pasteurs régionaux

Il est vite apparu que le corps pastoral régional constituait l'un des traits d'union fondamentaux pour la collaboration entre le ministère pastoral, le conseil de paroisse, l'Eglise nationale et l'Etat (jusqu'à la séparation). Des heures de discussion ont été consacrées au profilage du futur travail des pasteures et pasteurs régionaux. Le futur nouveau modèle de rôle doit clairement les positionner comme instance de soutien à la direction non seulement vis-à-vis du conseil de paroisse, mais aussi vis-à-vis des ministres (direction spirituelle). De ce fait, les pasteures et pasteurs régionaux devront à l'avenir accompagner tous les processus RH et porter l'ensemble du développement RH, ce qui inclut: conseil lors de la publication d'un poste, aide à la rédaction des profils et des descriptifs de poste, modération des entretiens d'évaluation et de développement, soutien à la recherche de desservances et de suppléances, évaluation de la situation et recherche de solutions en

cas de conflit (participation limitée), accompagnement des collaboratrices et collaborateurs malades durant leur absence et au moment de leur retour, soutien à la rédaction d'un certificat de travail jusqu'à l'entretien de départ. De plus, désormais, l'accent doit davantage être mis sur les questions de formation continue et des compétences supplémentaires seront attribuées aux pasteures et pasteurs régionaux pour aller dans ce sens. Le nouveau rôle donne lieu à de nouvelles procédures et implique la création de nouvelles interfaces au sein du secteur Théologie. Le secteur des Services centraux abritera également une nouvelle interface importante, principalement un nouveau service du personnel.

### Conduite et direction dans le ministère

Ce n'est pas un hasard si la question de la direction se repose régulièrement dans différents contextes. Conduire une paroisse devient de plus en plus complexe et la gestion des ressources humaines est toujours plus exigeante et requiert toujours plus de qualifications. Le nombre de bénévoles engagés et la qualité de leur travail doivent ici être salués. Cependant, les conflits, qui vont parfois jusqu'à la rupture sur la base d'un accord conventionnel, sont relativement nombreux et leur gestion absorbe beaucoup d'énergie, étant donné que la situation s'est déjà envenimée au moment où l'affaire arrive à «Berne». Il serait tout à fait nécessaire et utile d'investir plus dans la prévention et dans un système de détection

— Suite à la page 38 —

## Théologie

### Responsables du secteur

Matthias Zeindler  
Stephan Hagenow (suppléant)

### Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)  
Eva Berger, Roger Juillerat,  
Susanna Meyer (jusqu'au 31 juillet 2018),  
Christine Oefele (dès le 1<sup>er</sup> décembre 2018), Margrit Sager

### Service Développement des ressources humaines corps pastoral

Stephan Hagenow (responsable)  
Barbara Bays, Bernd Berger,  
Margrit Sager, Erika Zulauf

### Ecole préparatoire de théologie (EPT), Berne

Lorenz Hänni (responsable)

### Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Walter Hug: direction KOPTA et stage pastoral (jusqu'au 31 juillet 2018)

Andreas Köhler-Andereggen: direction KOPTA et stage pastoral (dès le 1<sup>er</sup> juillet 2018)

Martina Schwarz: direction semestre pratique (dès le 1<sup>er</sup> juillet 2018)

Carsten Heyden: responsable de la pédagogie religieuse (dès le 1<sup>er</sup> juillet 2018)

Manuela Liechti-Genge: direction des études CAS/MAS pasteure formatrice/pasteur formateur

Susanne Furer, Monika Heuer: administration

### Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

précoce. Les situations conflictuelles paralysent la vie paroissiale, rendent littéralement malade et laissent derrière elles frustrations et blessures. Grâce à des rapports de collaboration fructueux avec le corps pastoral régional et avec le délégué aux affaires ecclésiastiques du canton, nous avons pu dans bien des cas contribuer à faire aboutir le processus de recherche de solution. Le chef du service a contribué à un cours sur la conduite et la direction dans le ministère pour les pasteures et les pasteurs soumis à l'obligation de formation continue. Il est vite apparu que la question de la direction devenait de plus en plus cruciale dans toutes les Eglises nationales, ce qui a poussé la Commission des programmes de la formation continue durant les premières années de ministère (WeA)

à rendre la participation à ce cours obligatoire. Par ailleurs, il faut continuer à former de nouvelles conseillères et de nouveaux conseillers de paroisse, selon la demande régulièrement réitérée lors des conférences pastorales.

#### Réseau, défis

L'échange avec les responsables RH des autres Eglises nationales est porteur. Il permet l'apprentissage entre pairs et l'échange d'expériences et d'outils. Ainsi, l'Eglise saint-galloise a réutilisé le modèle de plateforme en ligne des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure pour le descriptif des postes pastoraux, tandis que les Eglises de Zurich et d'Argovie ont élaboré leur propre version de DESPO. A long terme, le but devrait consister à harmoniser les conditions de travail: la similarité

des conditions dans toutes les Eglises cantonales éviterait les situations de concurrence déloyale entre les Eglises mieux dotées et les autres, au vu de la pénurie de pasteures et de pasteurs annoncée.

Mentionnons enfin la question des logements de fonction qu'il va falloir éclaircir de toute urgence. La pression aux réglementations spéciales est de plus en plus forte. Cependant, le sujet est complexe et doit faire l'objet d'un vrai débat ces prochaines années. La question du nombre de rotations dans le paysage ecclésial et des conséquences sur les collaboratrices et collaborateurs sera cruciale. Elle touche particulièrement les pasteures et les pasteurs qui continueront, fondamentalement, à être le visage de l'Eglise vis-à-vis de l'extérieur. ■

## Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

### Formation continue: luxe ou nécessité?

La formation continue est indispensable. Comme toute profession fondée sur une formation académique, l'exercice du pastoral se caractérise par une grande liberté dans sa pratique qui oblige son titulaire à adopter une réflexion critique personnelle tout au long de son ministère et à chercher à se former en continu. La recherche théologique évolue, tant du point de vue des méthodes que des questions fondamentales. Mais c'est surtout la société qui se transforme et, avec elle, les conditions auxquelles les Eglises, les paroisses et les ministères sont appelés à s'adapter. C'est pourquoi il est absolument impératif de se pencher sur les grandes tendances sociétales et les principaux changements. L'Eglise aujourd'hui n'est pas vécue comme il y a vingt ou quarante ans; la participation et l'engagement ne reposent plus sur les mêmes motivations. Les Eglises doivent davantage s'interroger sur les attentes et les besoins des nombreuses paroissiennes et paroissiens qui ne participent que sporadiquement à la vie paroissiale mais qui, en leur qualité de membres, la soutiennent. Elles doivent également tenir compte des questionnements et attentes des personnes sans confession. La formation continue a pour mission de traiter ces questions

et d'offrir un espace d'échange et de réseautage.

### Contenu de la formation continue

Les Journées du film nordique de Lübeck ont suscité un vif intérêt. La semaine d'étude à Paris sur «L'Eglise dans la société sécularisée», le cours «Sur les traces de Calvin à Genève», la formation au storytelling et la traditionnelle semaine de janvier à Saint-Moritz (hôtel Randolin) ont également attiré du monde. L'offre de formations couvre une vaste palette thématique. A noter que les cours sur le culte et la catéchèse ont été étonnamment peu fréquentés en 2018.

### Autres tâches

Parmi les nombreuses tâches qui incombent à la formation continue du corps pastoral (pwb-ofp), il ne faut pas oublier de mentionner la collaboration avec les responsables de la formation continue du Concordat et de Suisse occidentale, avec le Conseil de la formation continue et la Conférence de la formation continue. De plus, elle est coresponsable du magazine «Bildungskirche». Enfin, elle participe à plusieurs commissions institutionnelles. Les congés d'étude et la validation des rapports constituent également une tâche importante, de même que la validation et le subventionnement des formations continues. ■

Le titre attribué par la consécration «Verbi Divini Minister» / «Verbi Divini Ministra» définit parfaitement l'essence de la mission pastorale: le service à la Parole divine.



## Collège des pasteures et pasteurs régionaux du canton de Berne

 **Alfred Palm**  
*Coordinateur de l'équipe  
du pastorat régional*

D'après nos statistiques, notre temps de travail est réparti essentiellement entre les entretiens d'évaluation et de développement, les remplacements et les activités de conseil. Ces dernières viennent en troisième position, mais occupent tout de même l'équivalent d'un poste à 63%, et les besoins ne cessent d'augmenter. La composition de l'équipe est inchangée. Anita Zocchi a pris un congé d'étude pour terminer son master en coaching, supervision et conseil en organisation. Matthias Inniger s'est vu confier un mandat extraordinaire par le Conseil-exécutif, qui lui a demandé de dresser un état des lieux sur la situation en matière de politique religieuse du canton de Berne.

Durant l'année sous revue, le Collège des pasteures et pasteurs régionaux a tenu quatorze séances. A l'ordre du jour: affaires courantes, échange d'informations, réflexion sur les travaux en cours. L'élaboration du futur modèle des rôles pour les pasteures et pasteurs de région (projet partiel n° 5) et les processus de prestations de services qui devront être mis en place d'ici 2020 dans ce cadre ont été au centre des discussions. La fonction du ministre régional doit rester essentiellement attachée à l'accompagnement, au conseil et au soutien des pasteures et pasteurs de paroisse et des communautés. Nous devons à tout prix continuer à affiner constamment notre compréhension du mode de fonctionnement des systèmes complexes. Le Collège a entre autres suivi des journées de formation continue en supervision et intervision, centrées sur l'apprentissage commun et entre pairs.

L'année 2018 a été marquée par de nombreux changements de postes au sein du corps pastoral, en rapport avec de multiples questions particulières. Il a fallu traiter tous les types de demandes, allant de l'obligation de résidence aux conventions de remboursement des frais ou à la gestion des heures supplémentaires, en passant par la mise sur pied d'un système de semaines de service, les responsabilités floues, la

rédaction de descriptifs de postes, la collaboration collégiale ou interdisciplinaire et les questions de direction. De plus, un nombre particulièrement élevé de desservances ont dû être organisées. Le terrain apporte toujours son lot de nouvelles problématiques impliquant une réflexion commune.

Nous continuons par ailleurs à remplir activement notre rôle de direction (spirituelle). Nous avons échangé sur le sens que nous donnons à cet aspect de notre mission:

- En tant que personnes consacrées, nous avons une image de l'humain orientée ressources.
- Nous devons jouer le rôle de vis-à-vis à l'égard de la paroisse grâce à notre vision du tout indivisible.
- Nous pourrions avoir les meilleurs outils d'organisation et de gestion, si notre posture fondamentale n'était pas en accord avec notre vision de l'humain, ils ne nous serviraient à rien: qu'est-ce que je dégage, quel crédit de confiance j'accorde à la personne que j'ai en face de moi, comment est-ce que je la reçois, est-elle pour moi «imago dei» (image de Dieu)?
- «Mais où est Dieu dans ton organigramme ultra-élaboré?» La direction spirituelle a trait à l'insaisissable, à l'entre-deux, à l'entre-toi-et-moi.
- En dépit de tous les efforts et de toute la bonne volonté, l'échec existe (le mien et celui de l'autre). Au-delà de nos possibilités et de nos limites, il y a l'insaisissable. Avec de la patience, cet imperceptible peut se révéler efficace et ouvrir des perspectives surprenantes dans des situations apparemment inextricables.
- Le retour à la source de la vie (religio) n'est pas un privilège théologique. Pourtant, nous travaillons quelquefois en mode «atelier protégé», comme si nos possibilités étaient restreintes.
- J'ai le devoir de mener une réflexion théologique approfondie et je m'y tiens.
- La charité dit: laisse à l'histoire le temps de reposer, laisse-la recommencer au début.

Nous sommes reconnaissants pour toutes les rencontres fructueuses, pour les collaborations positives avec nos collègues et les représentantes et représentants des autorités ainsi que pour l'accompagnement bienveillant de notre travail par Martin Koelbing et Stephan Hagenow. ■

### Cercles pastoraux régionaux

#### Berne-Mittelland Sud

Anita Zocchi Fischer, Hilterfingen

#### Oberland

Arnold Wildi, Beatenberg  
Esther Schweizer, Berne

#### Haut-Emmental/Thoune

Matthias Inniger, Berne

#### Emmental/Haute-Argovie

Alfred Palm, Herzogenbuchsee

#### Jura-Bienne

Marc Balz, Bienne  
Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

#### Bienne-Seeland-Schwarzenbourg

Susanna Leuenberger, Berne  
Esther Schweizer, Berne

#### Berne-Mittelland Nord

Simon Jenny, Gümliigen

#### Soleure

Martina Wiederkehr-Steffen  
Täuffelen

## Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

 **Andreas Köhler-Andereggen**  
*responsable KOPTA*

À l'automne, une pasteure et six pasteurs stagiaires ont été consacrés. Dix-sept étudiantes et étudiants ont commencé leur stage pastoral. C'est le premier stage auquel des personnes diplômées de la filière ITHAKA (formation accélérée en théologie pour universitaires) prennent part. Huit étudiantes et étudiants ont accompli leur semestre pratique

en 2018. La deuxième édition des journées «Perspective» à l'attention des étudiantes et des étudiants a été organisée par la KOPTA, qui s'est adjoint les responsables du Concordat de formation suisse alémanique. Une pasteure et un pasteur ont terminé leur formation certifiante de pasteure formatrice et pasteur formateur. La journée bisannuelle «Projet», consacrée à la prévention et à la gestion du stress pendant la formation a été bien fréquentée.

Signalons enfin que Walter Hug a pris sa retraite. Un apéritif a été organisé à l'occasion de son départ. Andreas Köhler-Andereggen, ancien directeur du semestre pratique, a repris la direction de la formation théologique pratique et de la KOPTA. Martina Schwarz a repris les rênes du semestre pratique. Carsten Heyden a intégré le secteur de la pédagogie religieuse à 20%. ■

## Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

 **Lorenz Hänni**  
*directeur EPT de Berne*

Depuis 2016, l'EPT est passée par une profonde restructuration. Le budget a été réduit de 50%. Le mandat d'enseignement a été élargi et les étudiantes et étudiants doivent se former de manière plus autonome et responsable. En août 2018, cinq élèves de dernière année du collège ont réussi la formation. Au même moment, quatre nouvelles et trois nouveaux entamaient la

formation (24<sup>e</sup> volée depuis 1970). Un nouveau cours d'initiation à la grammaire facilite l'entrée dans l'apprentissage des langues en garantissant un niveau équivalent. La musique n'est plus une matière principale; l'engagement d'un chef de chœur, Matthias Stefan, a permis de nouer une collaboration avec la chorale et la paroisse de Belp. La formation permet dorénavant aux jeunes de se former à la musique et à la liturgie en pratique et en théorie. Le campus du Muristalden a appris

avec tristesse le décès de Lucien Boder, conseiller synodal, et lui est reconnaissant pour le soutien qu'il a apporté durant des années à l'EPT. Depuis la rentrée 2018, Ursula Kaeser est directrice du campus du Muristalden. Elle succède à Martin Fischer. Cela coïncide avec le plein emménagement de l'EPT au Muristalden où nous nous considérons désormais comme pleinement intégrés. ■

## Commission Jurassienne de Liturgie (CJL)

 **David Giauque**  
*président*

**Changement de forme(s)**  
2018 a été une année en apparence tranquille pour notre commission.

Pourtant, le travail n'a pas manqué. Entre la mise en place d'un site qui rassemble le travail liturgique passé et présent et la réflexion sur l'avenir de la commission, il y a eu à faire. Le site est désormais opérationnel

et la commission va poursuivre son travail avec à sa présidence Carole Perez, pasteure à Delémont et comme secrétaire David Giauque, pasteur à Corgémont-Cortébert. Anne-Marie Heiniger a remis sa démission en fin d'année après plus de vingt ans de bons et loyaux services au sein de cette commission.

En 2019, la commission organisera des ateliers liturgiques pour continuer la réflexion et la révision des liturgies. Elle se penchera sur les liturgies de mariage avec les collègues désireuses et désireux de le faire. La forme change, l'essentiel demeure: faire que le culte soit un lieu de vie et de richesses pour chacune et chacun. ■





La formation Musique d'église & orgue a le vent en poupe!

## Commission des stages (COMSTA)

 **Marc Balz**  
*président de la COMSTA*

Les membres de la COMSTA ont été particulièrement attristés par le décès de Lucien Boder, conseiller synodal et membre de notre commission. Deux de nos quatre séances de cette année se sont déroulées sans lui. Nous avons validé cette année un

stage pastoral et eu de nombreux contacts avec la dizaine d'étudiantes et d'étudiants en théologie de notre arrondissement.

Un grand dossier a commencé à nous occuper cette année: le projet de la fusion entre la CDJ (Commission diaconale jurassienne) et la COMSTA. D'une part, il n'y a au niveau romand qu'une seule structure pour l'enca-

drement des stagiaires pasteurs et diacres, et d'autre part, la CDJ a perdu son président Lucien Boder et un de ses membres a démissionné. Cela ne lui permet plus de fonctionner de manière satisfaisante. Cette démarche se fait en lien avec le service juridique de notre Eglise, et reçoit le soutien unanime des membres des deux commissions ainsi que du CSJ. ■

## Haute école des arts de Berne (HKB) - Musique d'église & Orgue

 **Antonio Garcia**  
*responsable des études*

«Une formation qui a le vent en poupe»

Bien entendu, nous sommes loin des classes nombreuses d'autrefois où un cours en français et en allemand débutait chaque année. Pourtant, à ces dernières rentrées, nous avons accueilli un nombre croissant d'étudiants souhaitant accomplir ou compléter leur formation en orgue & musique d'église. Ils sont actuellement 18 étudiants à avoir commencé ou continué leur formation à la rentrée d'automne 2018. Cet intérêt nous le devons certainement à la bonne mise en valeur de nos musiciens dans nos paroisses bernoises, jurassiennes et soleuroises. Aussi, il faut ajouter que quelques-uns de nos étudiants viennent d'autres

cantons, voire d'autres pays, pour profiter de notre formation. En définitive, il est toutefois primordial de promouvoir encore d'avantage cette formation que l'Eglise mandate à la HKB afin de faire grandir l'Eglise aussi par la force spirituelle de l'art musical et choral. Les promotions de juin 2018 ont permis de remettre une bonne dizaine de diplômes et de tirer les conclusions suivantes.

**Certificat 1 & 2:** Six étudiantes et deux étudiants ont obtenu avec succès leur Certificat d'orgue I, une romande et sept alémaniques.

**MAS - Orgue:** Pour la première fois, deux étudiants sont allés jusqu'au bout de la formation continue pour musiciens professionnels, généralement des pianistes, qui souhaitent

mettre à niveau leurs compétences en orgue et musique d'église. Ils obtiennent après deux ans d'études un Diploma of advanced Studies (DAS), et après 3 ans d'études un Master of advanced Studies (MAS).

**DAS - Orgue:** Une étudiante alémanique a obtenu le DAS qui lui permet selon les recommandations d'être considérée comme organiste professionnelle, formée en musique d'église.

**Bachelor - Orgue:** La formation professionnelle à plein temps à la HKB comprend également les branches de musique d'église. Il y a actuellement un étudiant alémanique participant à nos cours. ■