

Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn

Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2010

IMPRESSUM

EDITEUR

Eglises réformées Berne-Jura-Soleure
Bürenstrasse 12
Case postale
3000 Berne 23
www.refbejuso.ch
Téléphone 031 370 28 28

CONCEPT ET RÉALISATION

Service de la communication
kommunikation@refbejuso.ch
Thomas Gehrig (direction du projet, responsable version allemande)
Bertrand Baumann (responsable version française)

RÉDACTION ET ADMINISTRATION

Bertrand Baumann (responsable version française)
Margot Baumann (statistiques)
Doria Bigler (correctrice responsable version allemande,
administration Service de traduction)
Catherine Baumann (correction version française)
Silvia Fueter (administration du projet, correction)

ILLUSTRATION

Doria Bigler (responsable)
Cristina Mendieta: www.mendieta.ch

PHOTOS

Heidi Hänni (responsable)
Rolf Siegenthaler: www.ansicht.net
Michael Stahl (pages 6, 14 en haut, 16, 33, 38), Mauro Mellone
(pages 14 en bas, 15, 20), Damiano Moser (page 55), Journée de
l'Eglise à Huttwil page 5), Refbejuso (pages 28, 47)

SERVICE DE TRADUCTION

Bertrand Baumann (responsable version française)
André Carruzzo (français), Mona El Baradie
(français), Eliane Gerber (français), Rolf Hubler (allemand),
Thérèse Marthaler (français), Valérie Vittoz (français)

PRODUCTION

Jordi SA – le spécialiste média, CH-3123 Belp, www.jordibelp.ch

DIFFUSION

GEWA Stiftung für berufliche Integration: www.gewa.ch

TIRAGE

2'700 (allemand) et 250 (français)

SOMMAIRE

Le rapport d'activité 2010 présente par l'image huit églises des régions du ressort territorial des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure dans leur vue générale et dans le détail. Le choix incombait aux membres du Conseil synodal et au chancelier. Dans les pages du département correspondant sont présentées les églises de Kleinhöchstetten, Muri, Oberbalm, Oberbottigen, Vauffelin et Wahlern, la Stadtkirche de Thoun ainsi que la Cathédrale de Berne (Münster)



- 2 Impressum
- 3 Sommaire
- 4 Editorial de Andreas Zeller, président du Conseil synodal
- 6 Le Synode et ses commissions



DÉPARTEMENTS/SECTEURS

- 10 Département de la Présidence
- 16 Anton Genna, Chancelier des Eglises
- 17 Chancellerie de l'Eglise
- 20 Hans Ulrich Krebs, conseiller synodal, chef du département Services centraux
- 21 Département Services centraux
- 26 Claudia Hubacher, conseillère synodale, cheffe du département de la Diaconie
- 27 Département Diaconie
- 32 Gottfried Locher, conseiller synodal, Chef du département Catéchèse
- 33 Département Catéchèse
- 38 Lucien Boder, conseiller synodal, Chef du département Théologie
- 39 Département Théologie
- 44 Stefan Ramseier, conseiller synodal, Chef du département Paroisses et formation
- 45 Département Paroisses et formation
- 50 Pia Grossholz-Fahrni, conseillère synodale, Cheffe du département CËTN-Migration
- 51 Département CËTN-Migration



ARRONDISSEMENTS

- 59 Pastorat régional
- 60 Arrondissements ecclésiastiques
- 62 Rapports des arrondissements ecclésiastiques
- 73 Statistiques

POUR UNE ÉGLISE QUI SOIT UN ACTEUR PRÉSENT ET RESPONSABLE AU SEIN DE LA SOCIÉTÉ

Les paroisses doivent répondre à des questions pressantes aujourd'hui: comment faire des cultes de qualité qui attirent les fidèles à l'Eglise? La prochaine génération arrivera-t-elle à transmettre des valeurs chrétiennes? Quelle proximité avons-nous avec les individus marginalisés? Sommes-nous aux côtés des malades et des mourants? Savons-nous nous adresser à Dieu et donner du sens à la vie avec les mots de notre temps? Comment bien lire la Bible et y trouver des réponses?



Andreas Zeller
Président du Conseil synodal

4

L'Eglise réformée doit aborder ces questions qui soulèvent directement celle de son identité. L'Eglise est-elle une organisation ou une institution? Elle a certainement ces deux fonctions et doit donc relever des défis très différents!

PARTIE INTÉGRANTE DU RÉSEAU RÉFORMÉ MONDIAL

Au niveau organisationnel, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure sont partie intégrante du réseau réformé, en Suisse, en Europe et dans le monde. L'Eglise chrétienne est organisée dans le monde entier, au niveau confessionnel et interconfessionnel, national et international et dotée de droits et de devoirs à tous les niveaux.

Aux termes de la constitution de l'Eglise, nous sommes membres de la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS) mais aussi de la Communauté des Eglises protestantes en Europe (CEPE), membre de la nouvelle Communion d'Eglises réformées (CMER) et du Conseil œcuménique des Eglises (COE).

Les Eglises membres de la FEPS financent conjointement les deux fondations de la FEPS que sont le l'EPER et PPP, l'œuvre d'entraide des Eglises protestantes de Suisse et «Pain pour le Prochain». Refbejus et les autres Eglises membres de la FEPS sont en outre liées à Mission 21 et au Département Missionnaire par des conventions de prestations. On relève en outre d'autres conventions sectorielles au niveau régional ou au niveau d'une

région linguistique pour la diaconie et les questions de genre, pour la formation des pasteurs, la formation initiale et la formation continue, pour la catéchèse et la musique d'Eglise, etc.

LA SUISSE RÉFORMÉE PORTE UNE RESPONSABILITÉ PARTICULIÈRE

Pour maintenir en vie ces différentes organisations, chaque Eglise réformée cantonale, outre son engagement dans sa mission première, verse une contribution selon une clé de répartition précise. Cette clé se fonde par exemple sur le nombre de membres, les rentrées fiscales ou la capacité économique.

Avec près de 642 000 membres, notre Eglise représente près d'un quart de l'ensemble des réformés de Suisse. Il est donc évident que, sans notre soutien, la plupart de ces établissements ne seraient pas viables. Depuis quelques temps, ce système bien rôdé montre des signes de faiblesse certains.

L'évolution de la société se traduit par une baisse du nombre des membres et donc des ressources financières. «Les Eglises vieillissent et s'appauvrissent», dit-on couramment. Des discussions entre les différentes Eglises nationales qui ont surgi face à cette situation sont révélatrices d'intérêts très divers.

Les petites Eglises cherchent avant tout une répartition des ressources optimale au niveau suisse, puisque ce sont elles qui tirent le profit maximum de ces prestations. Les grandes Eglises, qui

disposent souvent de services spécifiques proposant ces prestations, s'opposent à une répartition plus approfondie des fonds.

NOTRE FORCE: L'AUTONOMIE DES PAROISSES

Nos ressources - l'impôt ecclésiastique - prélevé et reversé aux paroisses font la force de notre Eglise nationale. La situation est différente à Zurich, où l'impôt, qui provient surtout des personnes morales et qui est bien plus élevé qu'à Berne - est versé pour moitié à la caisse centrale.

Avec les ressources de l'impôt, nos paroisses entretiennent les Eglises, les maisons de paroisse, accomplissent un large éventail de tâches relevant du domaine social et dédommagent l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs et bénévoles. Les pasteures et pasteurs, pour la plupart payés par l'Etat, constituent la seule exception.

Berne-Jura-Soleure sont une grande Eglise mais en aucun cas une Eglise riche. Le taux de redevance, fixé par le Synode, que les paroisses versent à la caisse centrale, s'élève à près de 12,5 pour cent. Le Conseil synodal ne dispose que de peu de ressources. En outre, à raison de 10 000 francs, sa compétence financière est très limitée. A titre de comparaison, la compétence financière de l'Eglise zurichoise est cinq fois plus importante. Conséquence de ce qui précède, les débats au Synode zurichois

autour du budget sont très nourris tandis que notre Synode doit plus fréquemment se prononcer sur des objets financiers, mais pour de petits montants.

L'ÉGLISE NATIONALE, GARANTE INSTITUTIONNELLE DU PEUPLE DE L'ÉGLISE

L'Eglise nationale est certes une entité organisationnelle, mais aussi et au moins autant une institution, dont l'objectif premier est d'annoncer l'évangile et de maintenir vivante la tradition chrétienne. Le Conseil synodal veut que notre Eglise soit et reste l'Eglise multitudiniste, l'Eglise du peuple des fidèles et de la population. Une Eglise à laquelle une forte majorité de la population continue d'adhérer, une Eglise qui est là pour ses fidèles et que ses fidèles et membres continuent à porter et à animer. Ceci est d'autant plus important à une époque où d'autres Eglises nationales se positionnent comme Eglise de membres ou une Eglise de conviction.

Le terme d'«Eglise multitudiniste» a été créé sous l'influence de Friedrich Schleiermacher mais a été compris diversement selon les époques. Il se démarque clairement d'autres désignations comme «Eglise d'Etat» ou «Eglise nationale», dans la mesure où «l'Eglise multitudiniste» ne se réfère pas au lien entre l'Eglise et l'Etat mais se réclame du lien de l'Eglise avec son peuple de fidèles ou avec les populations d'une entité étatique.

- Une Eglise de la multitude est consciente de sa responsabilité sociale.
Ses activités diaconales, sociales et pédagogiques s'adressent à «la population dans son ensemble».
- Une Eglise de la multitude se conçoit comme une Eglise d'envoyés.
En se référant à l'Evangile de Matthieu 28,19 («Allez vers tous les peuples»), elle se comprend comme une Eglise de la mission et non pas comme une Eglise majoritaire ou une Eglise des masses. Ce même principe s'applique à l'Eglise catholique chrétienne du canton de Berne, certes de taille modeste, mais qui se comprend aussi comme une Eglise qui a son «peuple».
- Une Eglise de la multitude met en avant la communauté.
Au contraire d'une «Eglise des ecclésiastiques», elle se fonde sur la participation de l'ensemble du peuple de l'Eglise aux processus de décision ecclésial et s'affirme comme une Eglise pratiquant la démocratie de base et une Eglise synodale.
- Une Eglise de la multitude intègre les évolutions scientifiques et culturelles de la société dans laquelle elle vit.
Elle ne fait pas face à la population, mais en est partie intégrante et, – à l'inverse d'une «Eglise des dogmes» – elle se réfère à son message et à son action et non pas à des dogmes ou à des théories confessionnelles.



La banderole réalisée par les catéchumènes invite le public à assister à la Journée de l'Eglise de Haute-Argovie

L'ÉGLISE DE LA MULTITUDE EST BIEN VIVANTE

L'Eglise de la multitude est bien vivante, comme j'ai pu moi-même en faire maintes fois l'expérience durant l'année sous revue:

- Culte inaugural de la nouvelle Paroisse de Rondchâtel dans le Jura bernois
- Fête de la Pentecôte à Soleure
- Journée de l'Eglise de Haute-Argovie à Huttwil
- Inauguration d'un nouveau vitrail à Saignelégier
- 70 ans de l'Eglise d'Ostermundigen
- 500 ans de l'Eglise de Kandersteg
- Culte de l'ensemble des paroisses de la Ville de Berne à la Petrus
- Inauguration de cloches à Erlenbach le jour du jeûne fédéral
- Fête de l'arrondissement à Reutigen

Autant d'événements rassembleurs surtout dans les villages, avec des Eglise pleines, où toutes les générations sont présentes et où les visages rayonnants d'une population qui porte son Eglise font plaisir à voir.

Le Conseil synodal et les services généraux de l'Eglise accompagnent et soutiennent les paroisses et poursuivront cette tâche à l'avenir. Donner un contenu à l'Eglise est un enjeu passionnant et enrichissant. Ensemble, menons à bien cette tâche!

Andreas Zeller

Président du Conseil synodal

LE SYNODE À L'ŒUVRE AVEC DE NOUVELLES FORCES

L'année sous revue, le Synode de l'Union s'est réuni à trois reprises. A l'issue d'une législature qui s'est achevée avec une session d'été de trois jours, une nouvelle a commencé en novembre. De nombreux nouveaux visages se sont rencontrés lors du Synode constitutif pour les élections et l'assermentation festive de tous les élus à la cathédrale de Berne. Le parlement nouvellement élu s'est fortement engagé lors de la première session de deux jours.

En été, les dispositions législatives relatives à la direction des paroisses dans le Règlement ecclésiastique ont été débattues et la consultation sur la révision partielle de la loi ecclésiastique menée à bien. Le Synode n'a apporté que peu de modifications aux articles proposés; il y eut certes de longues discussions, mais aucun amendement n'a réussi à être suffisamment convaincant pour emporter la décision.

Les fractions ont certainement sous-estimé l'investissement en temps pour une consultation approfondie dans leurs propres rangs. Ce point était très conséquent et du côté du Conseil synodal parfaitement préparé, mais le parlement a semblé être pris de court. Dans «reformiert», la journaliste Rita Jost s'est permis cette question à l'adresse du parlement: «Qui est donc ici le législateur?»

En ce qui concerne la loi sur les Eglises, l'Eglise réformée a eu la possibilité d'adresser une prise de position au Grand Conseil du canton de Berne en sa qualité de l'une des trois Eglises nationales. Les propositions de modification concernant l'obligation de résider et les conditions d'engagement des membres du corps pastoral ont été accueillies favorablement.

En hiver, le Synode dans sa nouvelle composition a repris le travail et mis à profit jusqu'à la dernière minute le temps imparti aux délibérations. Durant la première journée de délibérations, compte tenu des perspectives financières plutôt favorables, tous les crédits demandés concernant le dialogue interreligieux, le service de consultation pour les sans-papiers, le service de consultation juridique pour personnes en situation de précarité et finalement le nouveau budget ont été acceptés. Le deuxième jour, toute une série d'interventions et motions individuelles ont été mises en discussion. Aucune des demandes n'ayant trouvé une majorité, le Conseil synodal n'a reçu aucune tâche supplémentaire. Le bilan permet de constater que les députées et députés ont une fois de plus cherché à accomplir la tâche que leur a confiée la base de l'Eglise, mais le temps a manqué pour donner la parole à davantage d'intervenants. Dommage que le Synode de réflexion prévu initialement pour l'année suivante ait avorté déjà à l'état de «work-in-progress». Cette question aurait pu faire l'objet d'une vaste réflexion.

Andreas U. Schmid
Président du Synode

COMMISSION D'EXAMEN DE GESTION (CEG): CHARGE A LA LIMITE DU SUPPORTABLE

En 2010, la CEG s'est réunie à 14 reprises en séance d'une demi-journée à Berne, un maximum jamais atteint jusqu'ici! Cet engagement atteint la limite à ne pas dépasser, surtout pour les personnes exerçant une activité professionnelle, car tous les employeurs ne sont plus d'accord de libérer leurs collaboratrices et collaborateurs pour une activité annexe d'une telle envergure.

Fin 2009, le Synode d'hiver a décidé qu'une commission non-permanente composée de membres issus de la Commission des finances (COFI) et de la CEG devait examiner la charge horaire des conseillers synodaux à temps partiel. Les membres de cette commission spéciale ont établi jusqu'à fin février leur rapport y compris les propositions à l'adresse du Synode. Ensuite, la CEG et la COFI ont corrigé quelques points mineurs du document de décision et l'ont transmis au Synode. Ce dernier en a pris connaissance et approuvé les requêtes.



L'heure des décisions au Synode



Les élections 2010 au Synode ont consacré un changement de générations au sein du Parlement de l'Eglise



La salle du Grand Conseil à Berne héberge le Synode

Dans sa séance de janvier, la CEG s'est occupée des visites de surveillance. Il s'est agi de définir les thèmes et les questions de cette année et de désigner les services à visiter. En fait, la CEG aurait souhaité rendre visite aux collaborateurs à leur lieu de travail, sans la présence des directions des secteurs et/ou des services. Le Conseil synodal a cependant estimé que les personnes responsables de secteurs devaient toujours être présentes. Etant donné que l'activité de surveillance ne peut être exercée qu'avec l'accord de l'exécutif, les délégations de la CEG composées chacune de deux personnes ont rencontré, comme par le passé, les collaboratrices et collaborateurs des services généraux en présence de leurs supérieurs après le Synode d'été.

La préparation des documents pour le Synode s'est déroulée dans le cadre habituel. La CEG a proposé quelques modifications qui ne concernaient pas l'essentiel des affaires, mais uniquement des points accessoires.

A la fin de la législature, un grand changement est intervenu pour la première fois au sein de la commission. Hanni Bucher, Ruth Burri, Hanspeter Grossniklaus, Erich Marti, Hans Schär et Helmuth Zipperlen ont quitté la CEG après de longues années de collaboration et se sont également retirés du Synode. Le Synode constitutif a nommé comme nouveaux membres de la CEG: Barbara Fankhauser, Simon Fuhrer, Hans Ulrich Germann, Jürg Häberlin, Irène Koopmans et Elisabeth Zürcher.

Hans Herren

Président de la CEG

BUREAU DU SYNODE

PRÉSIDENTE (2010 A 2012)

Hans-Ulrich Germann, pasteur,
docteur en théologie, Brügg
(jusqu'au 31 octobre 2010)
Andreas U. Schmid, docteur ès
lettres, pharmacien, Berne
(dès le 1^{er} novembre 2010)

VICE-PRÉSIDENTE (2010 A 2012)

Andreas U. Schmid, docteur ès
lettres, pharmacien, Berne
(jusqu'au 31 octobre 2010)
Robert Gerber, Commandant de la
police municipale, Granges
(dès le 1^{er} novembre 2010)

SECRÉTAIRE GERMANOPHONE

(2010 A 2014)
Hansruedi Schmutz,
administrateur, Lyss

SECRÉTAIRE FRANCOPHONE

(2010 A 2014)
Jean Marc Schmid, pasteur, Court

RÉDACTRICE DU PROCÈS-VERBAL ALLEMAND

Christina Jaggi-Burysek, Steffisburg

RÉDACTEUR DU PROCÈS-VERBAL FRANÇAIS

Bertrand Baumann, traducteur, Berne

COMMISSION DES FINANCES (COFI):

SOUTIEN A LA PLANIFICATION FINANCIÈRE

La Commission des finances a mené avec le service de révision ROD Fiduciaire un entretien de bouclage des comptes et a pu confirmer lors du Synode d'été que la gestion des finances de l'Union synodale répondait aux exigences légales.

Les comptes 2009, le plan financier ainsi que le budget 2011 ont été analysés dans le détail et leur contenu a été contrôlé conjointement avec la direction du Service des finances. L'excédent 2009 a de nouveau permis de financer des amortissements et des provisions.

La Commission des finances s'engage en faveur d'un allègement des redevances paroissiales. Le consentement réitéré d'un rabais est un pas dans ce sens, si bien que pour l'instant le taux de la redevance reste inchangé.

La problématique de la planification des ressources et, en particulier, la charge de travail des conseillers synodaux non permanents a suscité une grande attention. En collaboration avec la CEG, cette thématique a été étudiée.

Au Synode d'été, les comptes 2009 ont été au centre de l'intérêt de la COFI. Après une étude approfondie, la COFI a recommandé l'acceptation des comptes. Tous les documents en rapport avec les finances ont été débattus et aucun n'a été contesté. Au Synode d'hiver, le plan financier a révélé que les entrées financières et les réserves à disposition permettront à l'Union synodale d'honorer ses engagements dans les années à venir également. Les prochains investissements dans les nouveaux espaces et les obligations éventuelles concernant la caisse de pension et les charges en suspens résultant de la cession de Gwatt ne devraient pas restreindre la liberté d'action de l'Union synodale, grâce aux provisions à disposition.

Le budget 2011 a montré la volonté de poursuivre les tâches entreprises et d'y consacrer les moyens nécessaires. La COFI a souscrit au plan financier du Conseil synodal ainsi qu'à tous les projets soumis au Synode. Si les finances des paroisses devaient diminuer au cours de l'année à venir, le rabais approuvé de 1% sur les redevances représenterait un soulagement.

La bonne collaboration avec le Conseil synodal et les Services centraux facilite le travail de la Commission des finances et permet des prises de position claires à l'adresse du Synode.

Roland Perrenoud

Président de la COFI

COMMISSION DU SYNODE DE RÉFLEXION:
N'A PAS PU CONVAINCRE UNE MAJORITÉ

Au cours de l'hiver 2009/2010, la Commission du Synode de réflexion a préparé en plusieurs séances une proposition en vue d'organiser un Synode de réflexion sur le thème «Être une Eglise réformée: un défi», prévu début 2011. La conférence des fractions a refusé de justesse cette proposition. Face à cette décision et en fin de législature, la commission s'est dissoute.

Kurt Zaugg-Ott

Président de la Commission du Synode de réflexion

COMMISSION DES RECOURS:
UNE PLAINTÉ EN TRAITEMENT

Comme pour les années précédentes, il semblait d'abord que, par manque de cas de recours, il n'y aurait rien à rapporter. Cependant, à la fin de l'été 2010, une plainte a été déposée qui s'appuie sur la garantie de la voie judiciaire et par là, sur l'élargissement des compétences de la commission, décidé par le Synode 2008.

La plainte concerne la capacité pédagogique d'un/e pasteur/e à enseigner le catéchisme. En raison de diverses circonstances, cette plainte est encore au stade de l'instruction au moment de mettre sous presse le rapport d'activité. C'est pourquoi il n'est pas possible, également en raison de la protection des données personnelles, de fournir de plus amples informations.

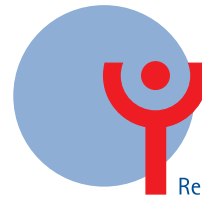
Le président exprime sa reconnaissance au Synode qui, lors de la séance constitutive du 10 novembre, a réussi à repourvoir (presque) entièrement les effectifs de la commission en nommant les personnes suivantes: Agnes Liebi (Berne, sortante); le membre francophone sera élu lors du Synode d'été 2011. Comme membres suppléants: Christine Gagnebin (Tramelan, ancienne), Franziska Sarott-Rindlisbacher (Schwarzenburg, nouvelle) et Claudia Rindlisbacher (Rechterswil/SO, nouvelle).

Hansruedi Schenk

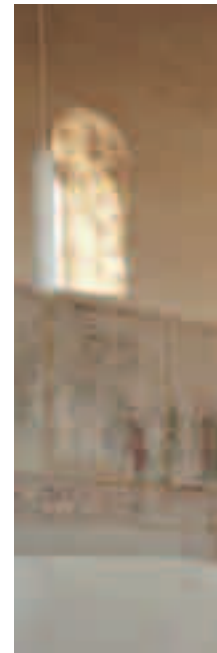
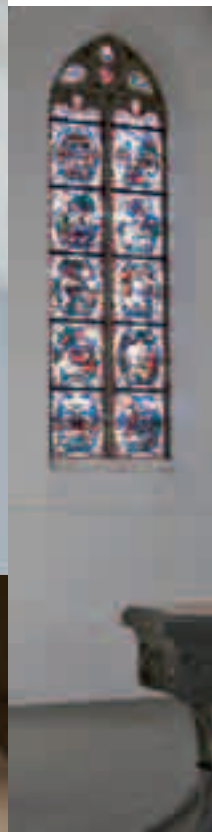
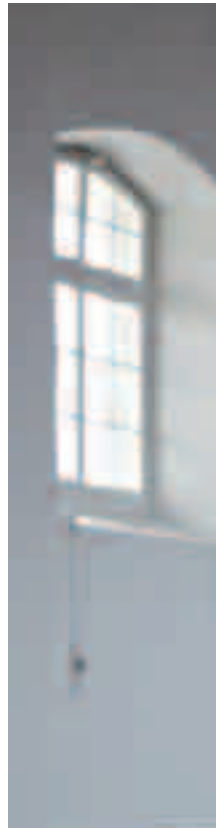
Président de la Commission des recours

INTERVENTIONS PARLEMENTAIRES EN SUSPENS

Lors de la session d'hiver du Synode 2009, les douze membres de la députation soleuroise ont abordé dans une motion la question de la représentation soleuroise (Motion «pour une représentation soleuroise permanente au sein du Conseil synodal»). L'intervention, adoptée finalement comme postulat, fera l'objet d'un débat lors du Synode d'hiver 2011. Dans le présent rapport, il est fait état des premiers résultats positifs de l'intense collaboration déployée (voir page 14).



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



DÉPARTEMENTS/SECTEURS

ASSUMER SES COMPÉTENCES AVEC RESPONSABILITÉ

2010 fut une année mouvementée qui a posé de nombreux défis aux Eglises nationales, en particulier au niveau suisse. Le recul du nombre de membres et la diminution des ressources soulèvent des questions complexes et délicates par rapport au financement des institutions ecclésiastiques à l'échelle suisse. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont joué un rôle actif dans la question de la succession à la présidence du Conseil de la FEPS.



Andreas Zeller
Président du Conseil synodal

La clé de répartition des contributions représente un point difficile à régler mais capital, car c'est elle qui permet d'établir un rapport équilibré entre le droit de parole et la responsabilité financière des Eglises nationales, qui sont très différentes les unes des autres par leur grandeur et leur structure.

FÉDÉRATION DES ÉGLISES PROTESTANTES DE SUISSE (FEPS): COLLABORER DANS UN ESPRIT CONSTRUCTIF POUR L'AVENIR DE L'INSTITUTION

Pour la FEPS et donc pour la Suisse protestante, la succession du président du Conseil Thomas Wipf a représenté l'événement le plus important de l'année. Le Conseiller synodal vaudois Antoine Reymond n'ayant pas été réélu en 2009, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont vu disparaître le candidat qu'elles auraient soutenu sans réserve pour la présidence du Conseil de la FEPS. Ce n'est qu'après mûres réflexions et une analyse approfondie que le conseiller synodal Gottfried Locher a décidé de se porter candidat. Une campagne électorale d'une intensité inhabituelle pour des Eglises et, la plupart du temps, très fair-play s'est ainsi engagée avec les deux autres candidats à la présidence, David Weiss (Lucerne) et Didier Halter (Valais). Lors des deux auditions publiques de candidats, organisées à Lausanne et à Olten, notre candidat s'est révélé la personnalité la mieux à même de remplir cette fonction. Les nombreux contacts et visites effectuées au cours du printemps

ont permis de constater qu'une majorité d'Eglises romandes et que les plus importantes Eglises suisses alémaniques soutenaient la candidature de Gottfried Locher. Les Eglises de la Suisse centrale et du nord-ouest, de même que quelques Eglises de Suisse orientale, misaient pour leur part sur la candidature lucernoise. Après l'élection de Gottfried Locher par l'assemblée des délégués de la FEPS (AD) le 14 juin à Herisau, le contact avec les Eglises qui avaient soutenu les autres candidats s'est normalisé. D'une manière générale, les relations avec les présidences des autres Eglises nationales ont pu être élargies au cours de l'année sous revue. Les contacts personnels, les échanges et les concertations sont essentiels pour une collaboration fondée sur la confiance entre les conseillers synodaux et membres de conseils d'Eglise et leurs présidences. En mai, le Conseil synodal de l'Eglise vaudoise a été invité au Bärenpark. Les changements de présidence au sein d'une autre Eglise nationale peuvent être lourds de conséquences. Ainsi, la démission fin novembre 2010 pour cause de maladie de Ruedi Reich, président du Conseil d'Eglise de Zurich, notre plus grande Eglise sœur, a laissé un grand vide. L'entrée en fonction de son successeur ne pourra probablement pas intervenir avant le milieu de l'année 2011. En qualité de représentant de Ruedi Reich, Andreas Zeller a repris la présidence de la commission non permanente de la FEPS chargée de surveiller les flux financier au

sein du protestantisme suisse. Elle présentera un rapport et une proposition lors de l'AD d'automne 2012.

KiKo ET CER: CRITIQUE ET RESPONSABLE

Les rencontres de la Conférence des Eglises suisses alémaniques (KiKo) et de la Conférence des Eglises romandes (CER) ont montré là aussi que les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, grâce à une préparation compétente des points à l'ordre du jour, étaient en mesure de traiter et de discuter correctement de tous les objets. Nos interventions risquent peut-être de nous faire apparaître comme d'éternels critiqueurs, mais d'un autre côté, nous entendons régulièrement dire que les Eglises de petite et moyenne taille sont habituées à ce que nous venions bien préparés aux assemblées.

ÉGLISES RÉFORMÉES BERNE-JURA- SOLEURE: DÉVELOPPEMENT DES RÉSEAUX ET DU DIALOGUE

Les réflexions du Conseil synodal concernant le culte, les collectes et la diaconie ont fait l'objet de discussions intenses lors de cinq conférences pastorales organisées au printemps et de cinq conférences des présidences en automne. Si les premières ont attiré une assistance nombreuse voire très nombreuse, force est de constater qu'une centaine de nos paroisses, soit près de la moitié, n'ont pas fait le déplacement aux rencontres des présidences. A partir de 2011, des conférences annuelles distinctes pour les trois ministères

ainsi que les présidences seront organisées. Cette nouvelle stratégie devrait favoriser une meilleure collaboration en réseau.

Les cinq séances d'information dédiées aux thèmes «Ministère et consécration» et «Direction d'une paroisse» ont fait leur preuve. A l'approche du Synode d'été, elles ont permis au Conseil synodal de s'expliquer de façon détaillée sur ces sujets, ce qui aura sans doute contribué à l'approbation en première lecture par une large majorité du Synode, de la révision partielle du Règlement ecclésiastique.

ÉTUDES DU PAYSAGE DES EGLISES: EXERCICE D'ÉQUILIBRISME ENTRE COÛTS ET UTILITÉ

L'étude Stolz/Ballif présentée à Pâques par un journal dominical a suscité une certaine inquiétude. Elle a jeté un regard sociologique sur des évolutions connues depuis longtemps de la société en s'intéressant aux grandes tendances telles que sécularisation, individualisation, pluralisme religieux, augmentation du nombre des personnes sans confession, et à leurs conséquences sur le paysage des Eglises en Suisse. Selon ses auteurs, la proportion de protestants, qui représentent aujourd'hui 33 pour cent de la population suisse, pourrait chuter à 20 pour cent seulement dans trente ans.

Ces résultats ne tiennent toutefois pas compte du fait que dans les régions traditionnellement catholiques comme la Suisse centrale, le Valais ou le Tessin, le nombre de réformés est généralement bien inférieur à 20 pour cent, alors que dans les cantons qui ont connu la Réforme au 16^{ème} siècle, la proportion est toujours nettement plus élevée. Avec près de 60 pour cent de réformés sur l'ensemble de la population résidente, le canton de Berne représente une exception absolue et reste le dernier canton majoritairement protestant. Si l'on ajoute les membres des Eglises catholique-romaine et catholique-chrétienne, on constate que près de 80 pour cent de la population du canton de Berne est encore affiliée à une Eglise nationale!

S'appuyant sur une analyse très différenciée, l'étude de Lüscher sur l'évolution du nombre de membres de notre Eglise

(2007) arrive à la conclusion que la part des réformés sur l'ensemble de la population bernoise pourrait reculer à 50 pour cent d'ici 2030. Mais l'Eglise réformée restera la plus grande communauté religieuse du canton de Berne.

Outre l'Eglise bernoise majoritaire, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure regroupent également l'Eglise minoritaire de Soleure avec 33 pour cent de réformés, et la petite Eglise minoritaire du Jura avec dix pour cent de membres (dans le deux cas, pourcentage par rapport à la population du canton concerné).

Nous prenons très au sérieux les tendances décrites par Lüscher et par Stolz, tout en sachant que certaines d'entre elles, comme la natalité, la mobilité ou l'individualisation, ne peuvent guère être influencées par les Eglises. Par contre, en proposant une offre de services convaincante, celles-ci peuvent rendre l'affiliation plus attrayante et agir ainsi contre les sorties, et même tenter d'augmenter les nouvelles admissions et les retours dans l'Eglise.

C'est avec satisfaction que nous avons pris connaissance des résultats de l'étude FAKIR «Analyse financière des Eglises» réalisée dans le cadre du programme national de recherche PNR 58: les Eglises valent leur pesant d'or! L'étude décrit bien les diverses dimensions des services des Eglises. Celles-ci offrent des prestations dans le domaine social et cela à toutes les citoyennes et à tous les citoyens, qu'ils soient membres ou non de l'Eglise. Elles apportent ainsi une précieuse contribution à l'Etat social, et l'argent versé par la collectivité publique retourne à la société sous forme de prestations sociales. L'étude montre que les prestations culturelles des Eglises sont considérées comme importantes aussi bien par les membres que les non-membres. Celles-ci comprennent les cultes réguliers et les cérémonies marquant les étapes importantes de l'existence comme le baptême, le mariage, les enterrements, mais aussi la catéchèse des jeunes et l'accompagnement spirituel, y compris l'assistance spirituelle en cas de catastrophe et les Care Teams.

L'étude encourage les Eglises et l'Etat à rester attentifs à l'équilibre entre pres-

tations de services et financement des Eglises et communautés religieuses. Les Eglises sont invitées à ne pas se replier dans leurs paroisses, mais à continuer d'exercer leurs services au sens d'un mandat public.

Notre Eglise a figuré au centre de l'étude FAKIR. Nous avons dû donner d'innombrables explications sur des tableaux et fournir des données. Mais en l'occurrence c'est un travail qui en valait la peine, et le résultat positif et nuancé a confirmé nos évaluations.

CONSEIL SYNODAL: TÂCHES OPÉRATIONNELLES ET CONCEPTION STRATÉGIQUE

Le Conseil synodal s'est réuni lors de 25 séances ordinaires y compris deux retraites de deux jours à Sumiswald et Löwenberg consacrées à la préparation des objectifs de législature, et d'une paisible excursion dans le Suldtal. L'excursion annuelle avec les collaborateurs – une balade en bateau de Bienne à Soleure – a été très appréciée de tous. Les entretiens de la Pentecôte entre le Conseiller d'Etat en charge des Eglises et les présidences de trois Eglises nationales ont favorisé un échange d'idées intense et se sont déroulés dans le cadre habituel. Au niveau opérationnel, les contacts avec la direction des affaires ecclésiastiques ont été nombreux. Il s'agissait de coordonner la révision partielle du Règlement ecclésiastique avec la révision de la loi sur les Eglises.

Les visites du président du Conseil synodal aux paroisses et lors d'événements officiels – anniversaires, inaugurations, conférences, cultes et autres manifestations – sont appréciées et contribuent à renforcer les contacts, tout en offrant de bonnes possibilités de faire connaître les messages du Conseil synodal. Elles permettent en outre de soigner régulièrement la dimension spirituelle et théologique de la fonction de la présidence. Enfin, la publication régulière d'articles sur le site internet www.refbejus.ch et dans les médias s'inscrit dans le cadre de relations publiques actives.

Andreas Zeller

Président du Conseil synodal

GROUPE DE PILOTAGE: AGIR EN TRANSVERSAL POUR UNE EFFICACITÉ ACCRUE

Comme l'an passé, le Conseil synodal a élaboré une série de projets d'une certaine envergure dans le cadre d'une structure d'organisation intersectorielle, le «groupe de pilotage» (GP). En règle générale, un GP est constitué de un ou deux membres du Conseil synodal ainsi que du président qui en assume en principe la direction.

En outre, les GP comprennent presque toujours le Chancelier de l'Eglise et une représentation de la direction des secteurs. Suivant les cas, d'autres cadres, comme les responsables du service juridique ou de la communication, ou des collaboratrices et collaborateurs aux compétences spécifiques, sont associés aux travaux.

GP RÈGLEMENT ECCLÉSIASTIQUE (AUPARAVANT: MINISTÈRE ET

CONSÉCRATION/DIRECTION DES PAROISSES): La révision partielle du Règlement ecclésiastique a été adoptée à une large majorité en première lecture lors du Synode d'été. En prévision de la deuxième lecture au Synode d'été 2011, le GP doit à présent intégrer les demandes de modification, élaborer différents projets d'ordonnances et le schéma d'intervention en cas de conflits dans des paroisses, et formuler des dispositions spéciales pour Soleure.

GP MAISON DE L'ÉGLISE RÉFORMÉE: a l'issue des négociations avec la Fondation «Diakonissenhaus Bern», la demande de permis de construire a pu être déposée. Le contrat de location a été signé après la pause estivale. Neuf projets partiels sont préparés activement, à savoir: locaux/équipement mobile, immobilier/droit, construction et installation, finances, éléments d'ambiance, procédures administratives, bureau des renseignements, bibliothèque, procédures de communication. Par ailleurs, le GP accorde une attention particulière aux archives, au déménagement proprement dit, ainsi qu'à la communication, aux adresses, à la correspondance et au matériel de bureau.

GP OBJECTIFS DE LÉGISLATURE: Le groupe a préparé de façon intensive les trois dernières retraites et mené à bien le processus de planification des objectifs de législation. Il a en outre réalisé une analyse du contexte et formulé et approuvé neuf objectifs de législation. Ces derniers seront complétés par des orientations générales et concrétisés à l'aide d'objectifs spécifiques définis par les secteurs. Les objectifs de législation 2011/15 seront présentés pour prise de connaissance au Synode d'hiver 2011. Le GP a également préparé l'analyse des objectifs de législation 2007/2011 pour le Synode d'été 2011.

GP FOIRES ET SALONS: Suite à la décision des trois Eglises nationales de prolonger de 2011 à 2013 la présence aux foires et salons, le GP, responsable de la présence œcuménique des Eglises lors du salon du mariage MariNatal et de la BEA, s'est penché sur la question de l'emplacement du stand. En raison de la transformation des halles et de la séparation de l'ancienne halle des fêtes du concept de la BEA, il a fallu trouver un nouvel emplacement pour le stand des Eglises.

Andreas Zeller, présidence
Ursula Trachsel, administration
Lucien Boder, Stefan Ramseier
Andreas Gund, théologie
Thomas Gehrig, communication

Hans Ulrich Krebs, présidence
Anton Genna, administration
Willy Oppliger, direction du groupe de pilotage
Andreas Zeller, Stefan Ramseier
Beatrice Pfister, RS Diaconie
Hans-Ulrich Burri, RS Catéchèse

Andreas Zeller, présidence
Anton Genna, administration
Claudia Hubacher, Gottfried Locher

Andreas Zeller, présidence
Thomas Gehrig, administration
Pascal Eschmann, ECR
Christoph Schuler, ECC

Andreas Zeller, présidence
Thomas Gehrig, administration
Pia Grossholz-Fahrni, Stefan Ramseier
Beatrice Pfister, RS Diaconie
Pia Moser, RS Catéchèse
Matthias Zeindler, RS Théologie
Therese Waeber, SC

Stefan Ramseier, présidence
Regula Zähner, administration
Beatrice Pfister, RS Diaconie
Pia Moser, RS catéchèse
Ursula Trachsel, RS Paroisses et formation

Andreas Zeller, présidence
Anton Genna, administration
Pia Grossholz-Fahrni, Willy Oppliger, RS SC

GP MARKETING: Officiellement entré en fonction en décembre 2010, ce nouveau GP est actuellement responsable de six projets partiels, à savoir: la loterie des Eglises «Kirchenglücksspiel» (campagne des paroisses prévue en automne 2011), la campagne en faveur de la diaconie de la fondation Fondia, le rapport de la décennie, la campagne en faveur des entrées de nouveaux membres dans l'Eglise, les médias locaux électroniques et le Kirchenzeitung Schweiz (Reformierte Medien – FEPS). Le projet partiel le plus important est sans doute le rapport de la décennie 2001-2010 dont la parution est prévue pour 2013.

GP ÉGLISE DES GÉNÉRATIONS: À la fin de l'année, un GP spécifique a été mis en place pour assurer la coordination des activités touchant à la problématique des générations. Il se mettra au travail en 2011.

GP PLANIFICATION DES TÂCHES ET DES RESSOURCES: Le GP a été suspendu en 2010. Il paraissait logique que le Conseil synodal s'attaque d'abord à la planification des objectifs de législature avant de reprendre la question des ressources. En 2009/10, le GP est parvenu à déplacer environ deux postes au niveau interne.

Andreas Zeller
Président du Conseil synodal



Eglise de Kleinhöchstetten: pour Andreas Zeller, le «berceau de la réformation à Berne» a une importance particulière

DÉLÉGATIONS PERMANENTES: DES INSTRUMENTS POUR DÉFINIR LES PRIORITÉS POLITIQUES

Les questions difficiles sont traitées au sein des délégations permanentes.

En règle générale, c'est le responsable du service juridique qui prend la direction des délégations car celles-ci sont souvent confrontées à des aspects juridiques. Les délégations «Eglise et Etat» et «Planification» ne sont pas entrées en action durant l'année sous revue.

DÉLÉGATION POUR LA CONDITION FÉMININE: ELARGISSEMENT AUX QUESTIONS DE GENRE

Le travail accompli en 2010 a été marqué par la transformation de l'ancienne «Délégation pour la condition féminine» en une «Délégation à la question des genres». Suite à la suppression du secrétariat, la méthode de travail a dû être redéfinie. La délégation a saisi cette opportunité pour adapter son approche à l'évolution de la société en optant pour une démarche axée sur les genres et a changé son nom en conséquence. Zita Küng (Zurich), spécialiste des questions de genres, a apporté son concours lors de ce remaniement.

Cinq projets ont été soutenus à l'aide du crédit de la décennie pour la femme, à savoir: «Berner Heldinnen» (DAFNE), «Interdisciplinarité dans la théologie» (N. Boeck/R. Hess), projet de théâtre interculturel «Womens voices» (Zentrum 5), 5^{ème} Synode des femmes 2011, et 20^{ème} anniversaire de l'IF Théologie féministe.

Le rapport final de la délégation pour la condition féminine, qui dresse un aperçu succinct du travail accompli au sein de notre institution en matière d'égalité, a été porté à la connaissance du Synode d'hiver. Le 16 novembre, la délégation a été solennellement dissoute.

Claudia Hubacher

Cheffe du département de la Diaconie

*Claudia Hubacher, présidence
Lisbeth Zogg Hohn, administration
Lucien Boder, Heidi Haas, Thoune
Sabine Wälchli, Rüfenacht
Ruth Wüthrich, Soleure
Suite à cette transformation, la composition de
la nouvelle délégation reste ouverte.*

DÉLÉGATION DE SOLEURE: MISE EN PLACE D'UN ORGANE DE CONTACT

Suite à la décision du Synode d'hiver 2009 de mieux tenir compte des intérêts du Synode d'arrondissement de Soleure, 2010 a été une année passionnante et animée pour la délégation.

Le 19 janvier et le 16 mars, deux entretiens ont eu lieu à Granges entre la délégation soleuroise et une représentation du Synode d'arrondissement de Soleure pour examiner et négocier la meilleure façon de mettre en œuvre le postulat soleurois.

Décision a été prise d'instituer un organe de contact formé de membres de la délégation soleuroise et de quatre délégués du Synode d'arrondissement de Soleure.

L'organe de contact s'est réuni pour la première fois le 2 juillet 2010 à Berne. Il a notamment élaboré un règlement interne qui a été approuvé ultérieurement par le Conseil synodal et le Synode d'arrondissement de Soleure (RLE 72.320).

Son programme ordinaire comprend l'échange d'informations et les concertations sur des affaires des différents départements, les aspects de l'ordre du jour du Synode qui concernent Soleure, les demandes spécifiques des paroisses soleuroises, mais aussi les questions touchant au rapport entre l'Eglise et l'Etat, à des sujets politiques particuliers, à des votations, à l'œcuménisme et à la FEPS.

La deuxième séance du 17 novembre 2010 à Granges comprenait 16 points à l'ordre du jour. L'organe de contact a notamment passé en revue les objets du Synode d'hiver 2010 en s'intéressant aux aspects pouvant concerner Soleure.



Jakob Frey veille scrupuleusement au bon déroulement des élections au Synode



Andreas Zeller, intervenant et interlocuteur particulièrement sollicité

Lors des deux séances, les participants ont également coordonné les dispositions soleuroises du projet du Synode «Ministère, consécration, direction des paroisses». L'organe de contact a bien débuté son activité et accomplit de façon rationnelle la mission qui lui est impartie.

*Pia Grossholz-Fahrni, présidence
Jakob Frey, administration
Andreas Zeller*

*Jakob Frey
Service juridique*

DÉLÉGATION JURA – CER:
DU TEMPS POUR LA RENCONTRE

L'année 2010 a été intense, et pas seulement lors des séances ordinaires qui ont permis des rencontres avec une délégation du Conseil du Département missionnaire et avec le Conseil de l'Eglise évangélique réformée de la République et canton du Jura. Des questions de positionnement des partenaires ont été au centre de ces deux rencontres, d'une part de notre œuvre missionnaire dans le paysage des ONG et d'autre part entre Union synodale, arrondissement, paroisses et Conseil de l'Eglise du Jura: c'est un sujet de réflexion que nous poursuivons avec eux.

Le travail ordinaire de préparation des assemblées CER a été doublé par une réflexion au niveau de la Plateforme Terre Nouvelle sur la collaboration des œuvres d'entraide au sein du magazine «Terre Nouvelle» d'une part et sur l'articulation de ces mêmes œuvres avec les Centres sociaux protestants d'autre part. Par ailleurs, le statut d'employeur de la CER comprenant une révision des statuts de cette instance sont sous toit. C'était un dossier difficile lorsqu'il a fallu harmoniser des conditions de travail très différentes. Or nous pouvons être fiers d'avoir mis sur pied un système d'accompagnement en ressources humaines vraiment moderne.

*Lucien Boder
Chef du département Théologie*

*Lucien Boder, présidence
Jakob Frey, administration
Pia Grossholz-Fahrni, Philippe Nicolet, CSJ
Andreas Zeller, invité permanent*

CONSEIL SYNODAL (2010)

DÉPARTEMENT PRÉSIDENTE

PRÉSIDENT DU CONSEIL SYNODAL
Pasteur Andreas Zeller, Dr. théol.
Münsingen

DÉPARTEMENT CETN-MIGRATION

VICE-PRÉSIDENTE

Pia Grossholz-Fahrni, spécialiste en communication/ professeure de Gymnase, Muri

DÉPARTEMENT SERVICES CENTRAUX

Hans-Ulrich Krebs, Ing. agronome HTL, Oberbalm

DÉPARTEMENT PAROISSES ET FORMATION

Stefan Ramseier, pasteur, Berne

DÉPARTEMENT THÉOLOGIE

Lucien Boder, pasteur, Vauffelin

DÉPARTEMENT CATÉCHÈSE

Gottfried Locher, Dr. théol. Berne

DÉPARTEMENT DIACONIE

Claudia Hubacher-Eggler, enseignante, Schwarzenburg



à partir de la g.: Gottfried Locher, Pia Grossholz-Fahrni, Lucien Boder, Andreas Zeller, Stefan Ramseier, Claudia Hubacher-Eggler, Hans Ulrich Krebs

LA CHANCELLERIE OU LE FOUR DU BOULANGER

L'organisation des Synodes et la production de montagnes de documents ne sont pas la seule activité du ressort de la chancellerie. Elle doit parfois veiller à ce que le Synode, le Conseil synodal mais aussi parfois les collaboratrices et collaborateurs soient rassasiés!



*Anton Genna
Chancelier de l'Eglise*

16

C'est ainsi qu'en 2010, le Conseil synodal a mis sur pied différents apéritifs et repas. Lors de l'excursion du personnel à Soleure, le repas de midi a contribué inmanquablement à la réussite de la journée. En décembre, dans le cadre des informations au personnel, le goûter de Noël a offert une occasion de rencontres et de dialogue.

C'est parfois à se demander s'il ne serait pas souhaitable qu'une boulangerie fût associée à la chancellerie. Pour le Synode constitutif, par exemple: notre fournisseur a fait preuve d'une compréhension quelque peu calviniste d'un «Apéro riche» nous contraignant à une sobriété toute protestante. En s'efforçant de couper les tranches de pain un peu plus finement, les collaboratrices et collaborateurs n'ont certes pas réitéré le miracle biblique du «repas des cinq mille» mais sont néanmoins parvenus à éviter une rébellion de députées et députés affamés. En nous gardant de commander du saumon ou du caviar, notre intention était bien de privilégier une certaine retenue mais en aucune manière de placer la nouvelle législature sous le signe du régime sec. Et si je compare la chancellerie de l'Eglise à une boulangerie, ce n'est pas uniquement en relation avec des performances culinaires mais aussi avec nos performances administratives au quotidien. Qu'il me soit permis de poursuivre avec une parabole biblique.

PARABOLE DES DEUX PAINS

Dans une vente d'Eglise, deux femmes achètent un pain. Le lendemain, la première vante la saveur et la bonne odeur de la miche. L'autre en revanche se plaint que le pain a «moisi» et qu'il était pratiquement imangeable. Les deux femmes se rendent chez le pasteur et lui racontent cet épisode. Après avoir écouté la première histoire du bon pain, le pasteur approuve et commente de la sorte: «le paysan a fait soigneusement pousser son blé dans le respect de la nature.» Puis, c'est au tour de la seconde femme de relater son expérience malheureuse. Le pasteur se met à réfléchir puis déclare: «Le boulanger a gâté le bon grain en cuisant mal son pain.»

LA CHANCELLERIE TOUJOURS EN PREMIÈRE LIGNE

Si tout se passe bien, la chancellerie de l'Eglise n'est rien d'autre que le four du boulanger qui travaille donc «en coulisses». Mais la substance vient des secteurs et du Conseil synodal. En d'autres termes, ce que sème l'Eglise prendra d'autant mieux que le travail fourni aura été de qualité.

Mais lorsque les choses tournent mal et que la farine n'arrive pas à lever, tous les regards se tournent vers la chancellerie des Eglises.

Les documents du Synode ont-ils été bien envoyés et dans les délais? Mais on ne demande pas quand les documents ont été livrés.

Les demandes du service juridique adressées au Conseil synodal apportent-elles des solutions ou sont-elles dévastatrices? Mais on ne demande pas si le service juridique a été consulté suffisamment tôt ni si sa recommandation ne permet que de limiter les dégâts.

Pourquoi le terme de «Sozialdiakon» n'est-il pas traduit? Mais on ne s'interroge pas de savoir si ce terme existe vraiment en français et si la profession qu'il désigne est vraiment comparable à celle d'un «diacre».

A l'avenir, la chancellerie de l'Eglise entend rester cette bonne boulangerie, qui cuit son pain dans son officine. Et si parfois, le pain est un peu moins bon, elle sollicite votre indulgence.

Anton Genna



La chancellerie de l'Eglise doit souvent mettre très concrètement la main à la pâte

SERVICE DE LA CHANCELLERIE: NOUVEAUX LOGICIELS DE GESTION DES DOSSIERS

La mise en service des nouveaux logiciels de gestion des dossiers a considérablement modifié les déroulements et les cahiers des charges du service de la chancellerie. Dûment préparé, ce grand changement n'a pas entraîné le moindre retard: ordres du jour, procès-verbaux ou extraits de procès-verbal ont continué à être fournis dans les délais. Après une année d'expérience, les processus sont désormais bien rodés. Les travaux du Conseil synodal sont ainsi également disponibles en toute simplicité par voie électronique. Le contrôle des délais et donc la planification s'en voient améliorés. Le Synode d'été 2010 a dû être prolongé à trois jours pour permettre la révision des dispositions du Règlement ecclésiastique concernant le ministère et la consécration ainsi que la direction de la paroisse. Aucune panne n'est à déplorer lors des Synodes d'été et d'hiver. Pour la première fois, la répondante de la chancellerie de l'Eglise a aussi fait office d'huissière, et cette double fonction s'est avérée pertinente. A ce propos, relevons l'excellent soutien que notre collaboratrice a reçu du service administratif de l'Hôtel du gouvernement!

Le procès-verbal est l'œuvre de Mme Christina Jaggi-Burysek. Son engagement et son sens de la précision lui ont permis de venir à bout de la tâche souvent difficile de transcrire fidèlement les interventions dans le procès-verbal. Malheureusement, Mme Jaggi doit, pour des raisons personnelles et à notre plus grand regret, renoncer à ce mandat dès 2011.

Autre défi: l'organisation et le déroulement du Synode constitutif du 10 novembre. Les élections générales pour le Conseil synodal et les commissions ont été menées à bien sans surprise. Les priorités de la nouvelle législature ont été définies lors du culte à la cathédrale; la collaboration pour ce culte officiel entre service de la chancellerie et service de la communication a fait ses preuves. A noter que – tout à fait dans la perspective du nouveau président de la FEPS Gottfried Locher – les cultes officiels évoluent de plus en plus vers des événements festifs à ne pas manquer!

Quelques statistiques: le service de la chancellerie a préparé – de la saisie des dossiers à l'impression et à l'envoi de la documentation qui représente souvent deux à trois enveloppes de 500 grammes! – vingt-cinq séances du Conseil synodal (y compris 2 retraites). Sans oublier les deux retraites du Conseil synodal organisées et accompagnées par notre service! 282 nouveaux dossiers ont été ouverts, soit 511 points inscrits au programme des séances. Le procès-verbal du Conseil synodal comprend 639 pages.

Anton Genna, Brigitte Stebler

CHANCELLERIE DE L'ÉGLISE

CHANCELIER

Anton Genna

SERVICE DE LA CHANCELLERIE

Brigitte Stebler (responsable)

Käthy Buntschu

Sandra von Allmen

SERVICE DE LA COMMUNICATION

Thomas Gehrig (responsable)

Doria Bigler

Karin Freiburghaus

Silvia Fueter

Heidi Hänni

SERVICE JURIDIQUE

Jakob Frey (responsable)

Sylvia Roux

SERVICE DE TRADUCTION

Bertrand Baumann (responsable)

Doria Bigler (coordination)

SERVICE JURIDIQUE:

DONNER UNE FORME JURIDIQUE A LA MATIÈRE ECCLÉSIALE

Le service juridique a apporté le soutien nécessaire à d'importants mandats législatifs en 2010, notamment:

- Eglise, judaïsme et autres religions (deuxième lecture au Synode d'été 2010)
- ministère pastoral, consécration, direction de la paroisse (première lecture au Synode d'été 2010)
- révision partielle de la Loi sur les Eglises (droit de préavis et de proposition de l'Eglise nationale, Synode d'été 2010)
- réforme des arrondissements, comprenant une modification du Règlement ecclésiastique et un nouveau règlement sur les arrondissements (première lecture au Synode d'été 2010).

Selon les statistiques du service juridique, trente-neuf textes portant sur le droit ecclésial ou le régime légal des Eglises nationales en Suisse ont été révisés, supprimés ou créés. Il s'agit notamment d'ordonnances, de principes directeurs, de statuts, de conventions ou autres en rapport avec l'Eglise. Accessible sur internet en allemand et en français, actualisé en continu, le recueil des lois ecclésiastiques (RLE) contient

tous les documents ; ou leur lieu de dépôt est dûment indiqué. Le service juridique a accompagné plusieurs de ces révisions au plan législatif. Il a rendu rapport au Conseil synodal à chaque modification de textes concernant des dispositions du droit étatique concernant les Eglises nationales ou de textes d'une autre organisation ayant de l'importance pour notre Eglise nationale, comme la loi sur les communes, l'ordonnance sur le personnel ou la nouvelle notice de la FEPS sur le droit d'auteur.

Le renouvellement complet du Synode pour la période 2010-2014 est un autre gros projet qui, par chance, s'est déroulé sans problème. Les préparatifs juridiques avant d'importantes assemblées, nationales le plus souvent, constituent un autre volet de nos activités. Ainsi, le service juridique a participé à différents rapports et préparatifs de projets en partie nationaux:

- révision totale de la constitution de la FEPS
- révision des statuts de la CER (Conférence des Eglises réformées romandes) et création de sociétés au sein de la CER
- nouveaux règlements et conventions de la KiKo (Conférence des Eglises en Suisse alémanique)
- propositions d'un article sur les religions dans la constitution fédérale (projet FEPS)
- collaboration aux prises de position sur des travaux de recherche (exemple: projet FAKIR).

On mentionnera également l'activité de coordination pour les prises de position, émanant surtout du canton de Berne et la FEPS. Une vingtaine de dossiers de consultation ont été adressés à notre Eglise parmi lesquels la loi sur la péréquation financière et la compensation des charges (BE), la loi sur l'intégration (BE), la révision partielle de la loi sur les communes avec un complément concernant les fusions de communes (BE), la sonnerie nationale des cloches des Eglises (FEPS).

On relèvera également la collaboration au sein du groupe de travail du secteur Théologie chargé d'élaborer un système d'intervention et d'accompagnement pour les pasteur(e)s suite à la révision partielle de la Loi sur les Eglises et du Règlement ecclésiastique.

Jakob Frey

SERVICE DE LA COMMUNICATION: DEUX LANGUES SOUS UN MÊME TOIT

Au-delà des nombreuses activités de communication, un défi stratégique a jalonné 2010: la réunion organisationnelle du service de la communication et du service de traduction. Après d'intenses préparatifs, le Conseil synodal a décidé de formaliser au 1^{er} janvier 2011 le service bilingue de la communication.

Même si celui-ci n'a pas encore eu, durant l'année sous revue, d'existence formelle, un certain nombre d'activités ont été déployées dans ce sens. La mise en place, il y a deux ans, du nouveau site Internet refbejus, avec une version française spécifique, a engendré toute une dynamique nouvelle et créative à différents niveaux. Une collaboration a pu être conclue avec la fondation Visages protestants pour que les informations en provenance de l'Arrondissement du Jura et de Bienne puissent figurer en bonne place sur le site refbejus contribuant ainsi à l'ancrage du site dans la partie francophone de notre Eglise et à une plus grande cohérence de l'information diffusée par l'Eglise vers l'extérieur. En outre, dans le sillage de ce qui a déjà été réalisé dans la partie alémanique avec des arrondissements et paroisses, l'Eglise réformée du Jura et ses trois paroisses Porrentruy, Delémont et les Franches-Montagnes ont décidé de reprendre la solution Internet refbejus comme base de leur propre site Internet. Le responsable francophone de la communication et l'administratrice de l'Eglise ont intensément collaboré à ce projet. Depuis la mi-décembre 2010, l'Eglise du Jura et toutes ses composantes sont présentes en ligne à l'adresse



Impressions de la Stadtkirche de Thoune

<http://www.egliserefju.ch/>. Des projets ont été lancés avec d'autres paroisses, qui seront réalisés au cours de 2011.

Dans la partie alémanique, un réseau d'une quarantaine de paroisses profite déjà du soutien du service de la communication, au niveau du contenu comme des structures. Dès qu'un changement de système ou qu'une révision générale des activités au titre de la communication le permettent, le service de la communication lance d'autres projets Internet dans des paroisses ou des Arrondissements ecclésiastiques. Voici peut-être le moyen le plus efficace de garantir, sans contrainte et dans une approche ascendante («bottom-up»), une identité commune aux Eglises réformées Berne-Jura-Soleure!

Notre équipe, restreinte mais très engagée, a soutenu quantité de projets du Secteur pour accompagner les Synodes, organiser des événements spéciaux en rapport avec le Règlement ecclésiastique et mettre en œuvre notre réseau œcuménique dans le cadre de la foire du mariage MariNatal et de la BEA – avec le mikado des Eglises en guise d'accroche pour les visiteurs! Et, dernier détail: la Circulaire et la lettre d'information (newsletter) s'inscrivent dans un nouveau concept régissant les publications!

Thomas Gehrig, Bertrand Baumann

SERVICE DE TRADUCTION

Le calendrier des Synodes conditionne pour une large part les activités du service de traduction. Parallèlement aux messages et documents de décision, les motions, interpellations et questions écrites – dans la mesure où les délais le permettent – sont aussi traduits, ce afin de faciliter la prise de décision durant le Synode. Durant l'année sous revue, les activités du service ont été marquées par les travaux préparatoires en relation avec la réforme des arrondissements et la révision partielle du Règlement ecclésiastique. En marge de ces travaux, la nécessité de revoir l'ensemble de la version française du Règlement ecclésiastique est apparue au grand jour. En certains endroits, le règlement qui régit la vie de l'Eglise présente en effet des formulations vieilles, inadéquates voire incorrectes qui appellent un toilettage du texte en prenant bien entendu garde de ne pas en modifier le sens. Ce travail minutieux figurera au menu des activités du service durant l'année 2011. Par ailleurs, même si la traduction de l'allemand vers le français continue de constituer la plus grande part des activités confiées au service, le service relève une augmentation de demandes dans un sens contraire, voire vers d'autres langues en particulier l'anglais.

Bertrand Baumann



Stadtkirche de Thoun: Anton Genna, chancelier, y est particulièrement attaché

LA «MAISON DE L'ÉGLISE» TIENT L'HORAIRE

Les Services centraux, qui ont procédé à une légère réorganisation interne, ont posé des jalons importants pour le projet de «Maison de l'Eglise».



*Hans Ulrich Krebs
Chef du département Services centraux*

20

Il n'a pas été fait usage du référendum facultatif contre la décision du Synode d'hiver 2009 relative au nouveau siège des Eglises réformées BEJUSO à Berne. La fondation «Maison des diaconesses» à Berne, propriétaire des bâtiments au Altenberg, a déposé en 2010 les demandes de permis de construire, contenant l'ensemble de nos souhaits. La réponse de la ville de Berne s'est fait longtemps attendre, nous contraignant à revoir notre calendrier qui prévoyait une signature du bail avant les vacances d'été. Le permis de construire délivré fin août donnait le feu vert pour l'ensemble des parties du projet essentielles pour nous, de telle sorte que le Conseil synodal a été en mesure de signer avec la fondation propriétaire le contrat de bail y compris toutes ses annexes pour les murs sans les finitions le 15 septembre 2010.

Nous avons pu ensuite commander notre architecte pour qu'il puisse élaborer les détails de l'aménagement intérieur. Le groupe de pilotage a préparé l'affectation des pièces avec l'architecte, permettant au Conseil synodal de communiquer officiellement aux secteurs, en date du 28 octobre, les différents étages qui leur étaient attribués.

UNE RÉORGANISATION LIMITÉE DES SERVICES CENTRAUX SUSCITE LA SATISFACTION

Les changements intervenus ces deux dernières années, suite à des départs à

la retraite, ont motivé cette réorganisation. Tout départ d'un collaborateur représente une perte humaine et de savoir pour l'institution mais elle peut aussi inciter cette dernière à adapter son fonctionnement et structures à des situations nouvelles. Le secteur s'est soumis à cet exercice et a revu son organisation interne permettant d'économiser quelques points de poste pour renforcer d'autres postes.

La nouvelle organisation des services centraux en un service «Finances et personnel» et un service «infrastructure» (informatique, bâtiments et administration générale) s'est bien établie.

EFFET POSITIF DE LA LIMITATION DE LA CRÉATION DE POSTES

Durant l'année sous revue, le groupe de pilotage «Planification des tâches et des ressources» a été dissout. Depuis quelques années, la mise au concours de tout poste vacant doit avoir reçu l'aval du Conseil synodal qui approuve également le cahier des charges et l'affectation salariale. Cette mesure a été fructueuse puisqu'en 2009/10, nous sommes parvenus à redistribuer en interne deux postes.

Le besoin en postes nouveaux – une revendication vieille de plusieurs années – avec les points de postes relatifs a pu être résolu dans le cadre des mesures d'urgence. La question des critères d'attribution de la réserve d'environ 250 points de poste à la disposition du

Conseil synodal pour accomplir, durant l'année, des tâches imprévues ou urgentes, reste irrésolue.

LES COMPÉTENCES FINANCIÈRES FORT LIMITÉES DU CONSEIL SYNODAL POSENT PROBLÈME

Limitée à 10 000 francs, la compétence financière très restreinte du Conseil synodal se traduit par un surcroît de travail au niveau opérationnel de notre Eglise, charge le Synode avec une multiplication de décisions financières portant sur des montants limités et alourdit le processus de décision.

Une comparaison avec d'autres Eglises cantonales ou des paroisses bernoises rend évident le besoin de modifier les choses. Le Conseil synodal s'est attelé à préparer un projet qui vise à donner à l'exécutif ecclésial des compétences adaptées aux nécessités de notre époque.

*Hans Ulrich Krebs
Chef du département Services centraux*



La signature des contrats de la Maison de l'Eglise, étape importante d'un projet aux multiples facettes

MISER SUR DES VALEURS SÛRES

Les Services centraux sont l'un des piliers d'une action extérieure efficace de l'Eglise. En améliorant constamment les prestations sur le plan des finances, du personnel et des infrastructures, ils apportent un soutien précieux aux secteurs, notamment pour le contenu de leur travail, ils créent des conditions optimales pour traiter les affaires quotidiennes et ils facilitent la mise en œuvre de nouveaux projets.

Suite à la réorganisation des Services centraux en 2009, les prestations d'exploitation générale et les fonctions transversales se sont trouvées au centre de nos activités en 2010.

SERVICE INFORMATIQUE: HAUTE SÉCURITÉ D'EXPLOITATION

En reprenant la direction du service informatique au printemps 2010, René Wicky a été très vite en mesure de repouvoir la place devenue libre par son changement de fonction. C'est donc avec un nouvel allant que l'équipe informatique a pu se lancer dans la phase de consolidation technique et organisationnelle. L'exploitation a pu être aussitôt garantie et une excellente convivialité assurée, deux points essentiels pour la motivation! Les attentes vis-à-vis du service informatique sont grandes, alors que la répartition entre plusieurs sites accroît fortement la complexité de notre travail.

Après deux années complètes d'exploitation de la nouvelle infrastructure informatique, nous pouvons désormais affirmer avec soulagement que la solution choisie a fait ses preuves et que son coût est justifié! Le service informatique cherche, par des adaptations continues, à maintenir le système à niveau afin de prolonger la durée de vie de l'ensemble de l'équipement.

C'est sans doute à ces efforts constants qu'on doit la mise à jour, sans problème ni interruption d'exploitation, du programme de comptabilité Abacus. Toute une série d'adaptations et d'améliorations sont effectuées sans que les usagers ne s'en rendent compte, alors qu'elles contribuent clairement à rendre plus agréable leur travail quotidien à l'ordinateur. Parallèlement, les cours internes proposés au personnel des Services généraux de l'Eglise ont permis de maintenir et même d'améliorer le niveau de compétences des utilisateurs.

SERVICES CENTRAUX

CHEF DU SECTEUR

Willy Oppliger

FINANCES/PERSONNEL

Willy Oppliger (responsable)

Margot Baumann, Silvia Fueter,

Jürg Holdener, Beatrice Miserez,

Frieda (Miggi) Nydegger,

Thomas Rechsteiner, Therese Waeber,

Nadine Flammer (diplôme d'employée de commerce 31 juillet 2011)

Yvonne Bieri (apprenante employée de commerce)

Fabienne Herren (apprenante employée de commerce)

INFRASTRUCTURE

Stephan Baumann (responsable)

Margot Baumann, Sonja Häfliger,

Werner Stauffer (jusqu'au

31 juillet 2010), Simon Tschabold

(dès le 1^{er} mars 2010), René Wicky,

Elvira Wüthrich, Daniel Wyss

(jusqu'au 28 février 2010)

SERVICE DES INFRASTRUCTURES: CHANGEMENT ET PERSPECTIVES

Werner Stauffer a entamé une retraite bien méritée à la fin juillet 2010 après presque dix ans à la tête des Services centraux. Au cours de son long engagement au sein de l'Eglise, il a non seulement accompagné mais aussi contribué activement à la grande réorganisation des Services généraux, entrée en vigueur le 1^{er} avril 2003. Il a joué un rôle important dans les nombreux changements d'affectation du personnel, et parallèlement à la réorganisation, dans l'introduction du système d'évaluation des fonctions (BEREKI). Pour des raisons de santé, Werner Stauffer a dû réduire son temps de travail pendant sa dernière année et limiter son activité à la tête du service des infrastructures. Nous le remercions du fond du cœur et formons des vœux pour sa retraite!

Stephan Baumann a pris sa succession à la tête du service des infrastructures au début d'août 2010. Il a lancé toute une série de projets pour moderniser l'organisation des tâches administratives pour les années à venir, notamment dans la perspective du regroupement des services dans la Maison de l'Eglise.

Le Conseil synodal a approuvé au printemps le nouveau système de gestion des adresses et pris la décision financière correspondante. Ce projet est entré dans une phase décisive dès le second semestre 2010. En effet, le fournisseur a commencé à travailler en fonction des exigences spécifiques des Eglises. Une version sera testée au début de 2011 et la mise en service est prévue dès le milieu de l'année 2011. Le programme choisi est modulaire, ce qui permet, en cas de besoin, de reprendre d'autres applications de la banque de données. Le service des infrastructures a aussi déjà commencé à préparer l'archivage décennal et se renseigne sur un nouveau système d'archivage à mettre en œuvre si possible au moment où les différents services seront réunis en un seul lieu. L'aspect physique est une chose, mais l'aspect technique en est une autre: dans quelle mesure la gestion des dossiers et le système d'archivage peuvent-ils être unis ou au moins coordonnés?

La réorganisation des processus de travail est un volet capital de la réunion de l'ensemble des secteurs au sein de la Maison de l'Eglise. Le Conseil synodal espère profiter de synergies dans ce domaine tout particulièrement. Au cours de l'exercice, les fonctions administratives ont été recensées et quantifiées dans tous les secteurs, permettant de prévoir le nombre de postes à aménager sur notre futur lieu de travail. Quantité de processus doivent être modifiés d'ici au déménagement et la collaboration réorganisée.

Les Services généraux de l'Eglise occupent actuellement sept lieux différents, dont plusieurs en sous-location. Or, il revient au service infrastructures de soutenir les secteurs dans les relations de locataire et de représenter les Eglises Berne-Jura-Soleure de manière appropriée auprès des propriétaires auxquels elles louent des locaux.

La gestion des propriétés foncières, à commencer par les deux immeubles du Pavillonweg, constitue un autre de nos mandats. Comme les frais d'entretien y sont croissants, une analyse des besoins et un projet permettront de clarifier la nécessité éventuelle d'une rénovation complète.

En ce qui concerne la propriété par étage à la Büenstrasse, son sort après le déménagement sera étudié dans le courant de 2011 et présenté le cas échéant au Synode pour décision.

ADMINISTRATION GÉNÉRALE: TOUJOURS A VOTRE DISPOSITION!

Bien plus qu'un slogan, c'est notre mission et notre programme: accueillir les hôtes à la Büenstrasse, assurer le service téléphonique, le courrier entrant et sortant, l'impression des documents, les envois, la gestion des adresses, les achats et la gestion du matériel, le rassemblement et l'envoi des documents pour le Synode, l'agenda des Eglises protestantes de Suisse, les statistiques concernant les actes ecclésiastiques, l'envoi de la circulaire et des annexes et... et une foule d'autres activités qui occupent l'administration générale à longueur de temps!

Trois collaboratrices fixes (pour un temps de travail de 160 pour cent) et une intérimaire se répartissent ces nombreuses tâches. Malgré le stress des délais, il faut toujours garder son calme, accueillir cordialement les «clients», répondre aimablement à chaque question (qu'elle soit justifiée ou non) et faire preuve de compréhension face aux exigences d'autrui!

Autrement dit, mieux vaut disposer de bonnes compétences à la fois sociales et spécialisées, de beaucoup de souplesse et de pondération! Année après année, notre tâche devient plus complexe au fur et à mesure que se multiplient les interlocuteurs, les visiteurs, les partenaires et que les dossiers sont de plus en plus difficiles à traiter. Une fois installés dans la Maison de l'Eglise, nos tâches seront encore plus exigeantes et nombreuses puisque notre service fera office de plaque-tournante pour les Services généraux de l'Eglise. C'est pourquoi nos collaborateurs et collaboratrices se préparent déjà à relever ce grand défi!



*L'élégance toute protestante de
l'Eglise d'Oberbalm*

SERVICE DES FINANCES ET DU PERSONNEL:
AFFAIRES COURANTES ET TÂCHES SPÉCIALES

La plupart des tâches des services des finances et du personnel sont connues avec précision et semblent se répéter année après année, voire mois après mois, si ce n'est jour après jour.

Le plan financier, le budget et les comptes annuels sont bien sûr établis selon des directives strictes et étudiés attentivement par les réviseurs. Le versement mensuel des salaires (sans variation de montant!) et l'engagement de nouveaux collaborateurs et collaboratrices se font toujours en respectant les mêmes schémas. Saisir les crédateurs, déclencher les paiements, comptabiliser les opérations financières: autant de processus en apparence répétitifs, n'offrant aucune marge de décision ni d'aménagement.

Et pourtant! La diversité des domaines, des tâches et de la manière de les accomplir, la multitude des cas, des opérations et des partenaires commerciaux ne manquent pas d'entraîner certains dilemmes! Aussi précis que soient les critères, aussi répétitives que soient les tâches, il y a toujours, à un moment ou à un autre, une situation qui nous échappe, un doute, une décision à prendre, qu'il s'agisse de modifier une procédure ou de demander une action ou une application conséquente. C'est ainsi que les «affaires courantes» recèlent leur lot de surprises et de changements!

Sans oublier que l'élargissement constant de notre domaine d'activité implique aussi des adaptations du système! De nouvelles solutions techniques sont toujours nécessaires pour comptabiliser des cas particuliers ou pour établir des décomptes corrects ou de nouvelles évaluations pour les différents services ou le Conseil synodal.



A Oberbalm, l'orgue occupe une place centrale dans l'Eglise

D'ailleurs, dans la catégorie de l'administration publique, nous étions classés, avec nos quelque 90 collaborateurs et collaboratrices fixes, parmi les petits services administratifs. Or, la gestion d'environ 1 500 données de salaire fixes fait désormais de nous une entreprise privée de taille moyenne. Le nombre de membres des autorités et de personnes touchant des honoraires de notre part augmente chaque année et avec lui le volume des mutations.

Parmi les tâches de notre service, n'oublions pas les compensations financières versées aux paroisses! Repris au canton voilà une trentaine d'années, ces comptes séparés affichent un chiffre d'affaires de quelque 3,5 millions de francs pour une fortune d'environ 4,1 millions.



Eglise d'Oberbalm: un repère important pour Hans Ulrich Krebs

La péréquation financière directe permet de verser des contributions sans affectation précise aux paroisses ayant une capacité fiscale inférieure à la moyenne et une charge fiscale supérieure à celle-ci. Les comptes annuels de toutes les paroisses ayant un droit de principe aux subventions versées au titre de la péréquation sont analysés et le montant exact est fixé en conséquence.

Malgré la crise financière, la baisse des membres et la révision de la loi fiscale, le nombre de paroisses qui bénéficient de compensations est plutôt en diminution. L'extrême retenue au niveau des finances entraîne souvent de meilleurs résultats que prévus et du coup la fortune augmente.

La péréquation financière indirecte permet de verser des contributions pour des projets de construction dans des paroisses qui ont droit à la péréquation financière directe. Le nombre de contributions versées a plutôt augmenté dans ce domaine, notamment en raison de la reprise des cures des mains du canton. Les contributions ne sont pas versées uniquement en cas d'achat mais aussi de rénovation, dans la mesure où la professionnelle ou le professionnel du ministère pastoral est obligé de résider dans la cure en question. Comme ces mesures sont souvent fort coûteuses, en particulier lorsque la cure ou l'Eglise concernée est classée monument historique, la péréquation financière indirecte est fort appréciée.

Autre spécialité de notre Service: l'octroi des bourses. A l'école préparatoire de théologie de Berne (EPT) et pendant leurs études de théologie, les étudiants peuvent obtenir des bourses de notre part à certaines conditions. Le Synode a adopté un règlement à ce sujet, et approuvé ses dernières modifications voici trois ans. Conformément au principe de subsidiarité, les étudiants doivent d'abord déposer une demande à la Direction de l'instruction publique du canton de Berne. L'Eglise ne peut octroyer de bourses qu'en complément. Comme le canton ne peut pas aider les étudiants qui suivent le ministère pastoral en deuxième formation, ce domaine est notre priorité. Les bases que nous utilisons pour calculer les bourses sont les mêmes que celles du canton, mais elles tiennent davantage compte de certains aspects sociaux.

Il s'est avéré que rares étaient les étudiants à être au courant de la possibilité d'obtenir une bourse. C'est pourquoi, l'an passé, nous avons amélioré et institutionnalisé l'information dans ce domaine au début des études, en collaboration avec la faculté. Le nombre de demandes a augmenté en conséquence. Mais nous ne savons pas encore si le montant des contributions sera lui aussi plus élevé. Un fonds réservé aux bourses doté de plus de 900 000 francs est destiné à compenser ces montants qui varient d'année en année.

Willy Oppliger

Responsable des Services centraux

ÊTRE ÉGLISE ENSEMBLE, UNE DYNAMIQUE AU CŒUR DE LA DIVERSITÉ

La diaconie veut faire bouger les choses tout en étant elle-même toujours en mouvement. Que ce soit au niveau de l'accompagnement spirituel ou au niveau prophétique, nous voulons avoir un impact, toucher, être touchés et cheminer ensemble!



Claudia Hubacher
Cheffe du département de la Diaconie

26

Cette affirmation que l'on peut lire sur notre site Internet, révèle quelque chose d'essentiel: la diaconie n'existe que dans l'action et le mouvement. Elle ne peut pas être statique.

L'année dernière était placée sous le sceau de la nouveauté, de l'évaluation et du développement. Que ce soit en rapport avec le ministère diaconal dans les régions de notre ressort territorial ou dans la recherche d'un consensus minimal pour la profession de collaboratrice/ collaborateur socio-diaconal en Suisse alémanique, nous avons pleinement vécu cette tension entre diversité et souhait d'unité.

COMMENT RENDRE LA DIACONIE VISIBLE?

Le profil pour le nouveau ministère en gestation de collaboratrice socio-diaconale et collaborateur socio-diaconal est en cours d'élaboration. Les intenses travaux préparatoires autour du projet témoignent de toute la diversité de nos paroisses. La proclamation de la Parole revêt, dans sa traduction au quotidien, une grande pluralité de formes, notamment lorsqu'il s'agit d'être présent au cœur de réalités sociales brûlantes! Cette diversité découle des besoins des paroisses mais aussi des possibilités qui sont les leurs pour y répondre.

Le profil doit nous permettre de définir la diaconie et de l'intégrer dans un «Être Eglise» global. Mais dans quelle mesure la diaconie est-elle visible? Parvenons-nous à faire bouger les choses?

Touchons-nous les individus? Est-ce que l'on présente suffisamment ce que l'Eglise a à offrir, à savoir conseils, projet, aide dans les cas individuels, accompagnement spirituel, intégration, aide d'urgence, travail en faveur de la collectivité et bien d'autres choses encore?

«Lorsque tu fais quelque chose de bien, parles-en autour de toi»: suivre ce conseil si souvent évoqué signifierait donner plus de visibilité à la diaconie. Dans la mesure où le nouveau ministère renforce une profession et valorise le travail diaconal, nous aurons alors atteint un objectif dans ce sens.

La diversité de la diaconie s'est également manifestée dans les négociations engagées avec les Eglises cantonales de Suisse alémanique pour trouver une base commune pour la formation avec double-qualification et parvenir ainsi à la reconnaissance réciproque. Ici aussi, des environnements différents parmi les Eglises impliquées débouchent sur des catalogues différents d'exigences professionnelles, ce qui a retardé la recherche d'un consensus.

A partir de quel moment la diversité vient-elle compromettre l'unité, quelle part d'exigences communes un profil professionnel doit-il comporter et quelle part de spécificités sont-elles recevables? Une réponse à ces questions n'a pas pu être encore donnée. En tant qu'Eglise la plus importante en terme de nombre de membres, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont ici une responsabilité particulière que nous devons

assumer dans le respect bien entendu de l'ensemble des autres partenaires impliqués.

CARE TEAM: IMPENSABLE SANS L'AUMÔNERIE D'URGENCE

La diversité est un élément important de l'aumônerie d'urgence. Les membres du Care Team proviennent certes toujours d'horizons professionnels très différents, mais les membres du corps pastoral qui constituent la majorité des professionnels engagés et qui dirigent le service forment le gros des effectifs du service. Dans le cadre de la nomination d'un nouveau responsable du Care team du canton de Berne et d'une nouvelle convention avec l'Office cantonal de la protection de la population, du sport et des affaires militaires, des questions de fond devaient être réglées. L'aumônerie d'urgence est désormais intégrée dans une organisation étatique d'intervention en cas de crise; elle déploie l'aide en cas de catastrophe en tant que partie du Care team et s'occupe des personnes traumatisées par un événement brutal. Il s'agit là de tâches diaconales importantes. Dans la nouvelle convention signée, la responsabilité juridique pour le Care Team a été étendue et la participation des Eglises nationales assurée. La diversité est un don à la fois merveilleux et précieux. Sachons la sauvegarder dans notre effort «d'Être Eglise» ensemble.

Claudia Hubacher
Cheffe du département de la Diaconie

CONSOLIDER ENSEMBLE LA DIACONIE

Renforcer la prévention de la pauvreté, proposer un soutien différencié à travers la mission diaconale et l'aumônerie spécialisée, accompagner les malentendants et... le faire savoir!

Voici les mots-clés qui résument l'impact visé par le Secteur Diaconie en 2010! Dans les limites de nos ressources, nous avons déployé en priorité nos activités en faveur des collaborateurs ecclésiaux, des membres des instances, des malentendants et des autres personnes qui s'adressent à notre secteur. Mais nous avons aussi investi dans l'extension du projet start@work qui offre des places d'apprentissage, dans la création d'un projet de prévention de la pauvreté sur mandat du Synode et dans l'amélioration de notre présence sur internet.

PRÉVENTION DE LA PAUVRETÉ: AUPRÈS DES ENFANTS ET DES JEUNES

Sur mandat du Synode d'hiver 2009, nous avons pour mission de promouvoir sur le territoire de notre Eglise le projet de parrainages «avec moi» en collaboration avec Caritas Berne pour que, d'ici à 2012, douze enfants de familles rurales précarisées puissent passer occasionnellement du temps avec un couple de parrain-marraine bénévole. L'objectif est de prévenir un enlèvement dans une situation de pauvreté chronique. Une fois les premiers jalons posés – matériel d'information et campagne de lettres – nous avons demandé au corps pastoral, dans toutes les régions de notre ressort territorial si cette offre pouvait être utile dans leur paroisse. Nous avons réussi à conclure six parrainages «avec moi» avant la fin de 2010 et d'autres vont suivre. Nous avons déjà parlé ces dernières années du projet «start@work». Nous avons pu fêter dans la paroisse d'Ittigen en été 2010 la conclusion – réussie! – du premier contrat d'apprentissage conclu dans ce cadre. Le rôle dynamique que ce jeune homme a joué pendant ses deux années d'apprentissage à la paroisse n'a pas manqué d'être souligné lors de sa fête d'adieux! La joie justifiée qu'un jeune arrivé avec un passé scolaire difficile puisse démarrer dans la vie professionnelle avec des chances réelles de succès faisait plaisir à voir!

La prévention de la pauvreté axée sur la famille et plus précisément sur les enfants concernés, est essentielle aussi quand une séparation débouche sur une situation de précarité. Certes, il est difficile d'éviter des difficultés budgétaires temporaires. Mais, si une consultation juridique aide les parents à trouver un accord financier équitable afin de continuer à assumer tous deux leur rôle respectif de père et de mère, c'est déjà une étape de franchie pour éviter les conséquences sociales et financières de la séparation aux enfants. Des familles ayant vécu cette situation ont attesté du bénéfice de notre soutien dans ce cadre.

En 2010, quelque 200 personnes se sont à nouveau tournées vers notre consultation pour couples, partenaires, familles. Une tendance se dessine toutefois, qui pourrait rendre encore plus difficile la conclusion d'accords à l'amiable. En effet, de plus en plus souvent, nos conseillers et nos conseillères au début d'une période de médiation, constatent des déséquilibres entre partenaires quant aux niveaux de connaissance de leurs droits. Les conseillères et conseillers s'emploient d'abord à rétablir un équilibre entre les deux partenaires pour qu'ils soient au même niveau d'information. Mais cela prend du temps et sur la durée il est plus difficile de convaincre les deux membres du couple de continuer à faire preuve de bonne volonté pour trouver des solutions...

La conférence bernoise de diaconie s'est penchée sur le thème «Chômage – une mission de l'Eglise?» pour préciser les contours de ce nouveau champ de travail de nos Eglises. Certes, les paroisses ne peuvent pas empêcher le chômage de longue durée de s'accroître ni l'exclusion de toucher certaines personnes, surtout à partir

DIACONIE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Beatrice Pfister

SECRÉTARIAT

Danièle Eggenschwiler (responsable)
Beatrice Scheidegger, Isabelle Strauss

BASES, SERVICES, RÉSEAUX

Stephan Schranz (responsable)
Franz Beidler (jusqu'au 30 avril 2010)
Iris Hofmann, Julia Lädach,
Alena Ramseyer (dès le 1^{er} mai 2010)

COORDINATION CONSULTATIONS

AUMÔNERIE

Beatrice Pfister (responsable)
Susanne Bieler, Doris De Giorgi,
Miriam Deuble, Andreas Fankhauser,
Peter Willener

d'un certain âge. Mais elles peuvent aider les personnes concernées à retrouver ou à renforcer leur estime d'elles-mêmes et leur confiance en elles-mêmes. Cette mission diaconale va (devoir) gagner en importance dans la mesure où les personnes d'un certain âge sont de plus en plus nombreuses parmi les chômeurs de longue durée.

INSTANCES ET PERSONNEL DU SECTEUR DIACONIE: SOUTIEN CIBLÉ DU TRAVAIL DIACONAL

Parue en novembre, l'étude du Programme national de recherche intitulée «Présentations, utilité et financement de communautés religieuses en Suisse» confirme la grande valeur de la diaconie pour les habitants du territoire de nos Eglises. Ce travail est en grande partie assumé par les paroisses. Le Secteur Diaconie a pour tâche de coordonner les activités des consultations pour couples, partenaires, familles et de l'aumônerie spécialisée, ainsi que d'aider les collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux et assistant(e)s de paroisse, les autres groupes professionnels et les responsables de la diaconie dans les paroisses à accomplir leur mission selon les besoins. Quatre des neuf consultations pour couples, partenaires, familles ont connu des changements en 2010, que le Secteur a accompagnés. Bernhard Schrittwieser à Langenthal, et Thomas Wild à Langnau ont repris la succession de Bernard Kaufmann. A Bienne, Bernhard Schrittwieser remplacera aussi à partir de janvier 2011 Bernhard Munsch, qui prend également sa retraite. Marianne Jaggi est venue renforcer l'équipe de Thoun au 1^{er} mars 2010. Les 860 points de poste sont répartis entre dix-neuf thérapeutes pour couples, partenaires, familles, ce qui correspond à quelque 8000 heures de consultation. Les instances responsables s'interrogent sur les conséquences de la réforme des arrondissements sur les services de consultation. Trois postes étaient à repourvoir aussi dans l'aumônerie pénitentiaire. Les aumôniers choisis disposent de bonnes compétences pour accomplir leurs tâches. Le taux de suicide plus élevé dans l'exécution des peines est une question toujours difficile pour les aumôniers d'hier comme d'aujourd'hui. Ceux-ci ont profité de leur assemblée plénière pour échanger leurs expériences et discuter des possibilités de prévention du suicide.

AUMÔNERIE EN HOME: L'ÉLIGIBILITÉ SOUS CONDITION A PARTIR DE 2014

La brochure sur l'assurance-qualité de l'aumônerie hospitalière a été révisée, notamment en ce qui concerne le secret de confession, tout comme le cycle de formation CAS sur l'aumônerie en milieu hospitalier et ems. Pour être éligible en tant qu'aumônier ou aumônière en home dans le canton de Berne à partir de 2014, il faudra avoir réussi cette formation. L'éligibilité a pu être confirmée pour douze participantes et participants.

Le Secteur s'est aussi fortement impliqué dans les préparatifs de la nouvelle convention concernant l'aumônerie en cas d'urgence.

Tant les collaborateurs et collaboratrices que les membres des instances s'adressent davantage au Secteur dans le cadre de leur mission diaconale. Les quatre à six consultations mensuelles ont été consacrées à des thèmes comme l'aménagement des rapports de travail et la collaboration entre groupes professionnels dans les homes. La structure d'accueil neutre et spécialisée proposée par le Secteur est très appréciée. En témoigne un responsable de diaconie après une brève consultation: «Cette discussion m'a donné le courage d'aborder le problème ouvertement au conseil de paroisse et avec l'assistante de paroisse». Les documents et modèles disponibles sur internet pour la procédure d'engagement, l'entretien annuel avec les collaborateurs et collaboratrices, les descriptifs de poste, l'organisation horaire du travail, ainsi que le manuel «Einzelfallhilfe» (étude de cas, en allemand seulement) sont très demandés. Le dossier «Zahnrad und Schmiermittel» (roue dentée et



*Cor des Alpes acrobatique à la BeDiKo,
la rencontre pour responsables d'Eglise
organisée par la Diaconie*

lubrifiant, en allemand seulement) connaît aussi un grand succès avec ses nombreuses informations destinées aux assistant(e)s de paroisse. Dès 2011, il sera remis par les paroisses à tous les nouveaux collaborateurs et collaboratrices.

La collaboration avec la Faculté de Théologie a un effet positif à moyen terme sur la coopération entre les groupes professionnels et le travail sur le terrain. En 2010, le Secteur a accompagné à nouveau le stage de diaconie des étudiants en théologie lors de leur semestre pratique et dirigé le stage pastoral «Eglise en ville». De plus, il a œuvré au sein de la commission consultative pour la maîtrise de conférences en sciences de la diaconie (en allemand seulement). La réflexion approfondie, qui exige beaucoup de temps, sur la nouvelle fonction de collaboratrice/collaborateur socio-diaconal aura aussi un effet de clarification à moyen terme. Ce travail se poursuivra pendant toute l'année 2011.

PAROISSE DES SOURDS ET MALENTENDANTS: SUR LES CHEMINS D'HIER ET DE DEMAIN

Les collaboratrices et collaborateurs de la paroisse des sourds et malentendants ont dû relever un nouveau défi au début de 2010 en étant obligés, suite à des changements de personnel (avec une seule pasteure désormais, et donc une nouvelle répartition des points de poste et des tâches), de se reconstituer en tant qu'équipe tout en continuant à assumer les besoins de la paroisse des sourds et malentendants.

Les soixante-huit cultes bien suivis, en dix-neuf lieux différents dans les différentes régions du ressort territorial des Eglises, et les trente-cinq cultes dans les foyers de Belp (y compris à l'atelier), de Bärau et d'Uetendorfberg sont là pour témoigner de la réussite de cette nouvelle organisation! Il apparaît que des personnes malentendantes plus jeunes sont plus nombreuses à fréquenter désormais les cultes. Est-ce que parce que la musique y a plus de place, grâce à des instruments adaptés?

De nouvelles relations d'assistance ont pu être nouées en 2010. Ce domaine exige beaucoup de temps du fait des trajets parfois plus longs à accomplir, dès lors que l'équipe de la paroisse des sourds et malentendants œuvre sur tout le territoire alémanique. Mais il est essentiel d'être présents auprès des personnes très malades, parfois mourantes, ainsi que leurs proches et leurs soignants.

Il apparaît aussi que la pression accrue sur le marché du travail met l'aumônerie à forte contribution pour soutenir jeunes et aînés, avec ou sans emploi. Il a souvent été possible dans ce cadre d'établir une bonne communication sur le lieu de travail, ce qui apporte un soulagement indéniable. Les sourds sont trop souvent exclus du marché du travail. Pour eux, la communauté que leur offre la paroisse des sourds et malentendants est d'autant plus importante.

Pour la génération des 50 ans et plus, l'offre des «Schlaue Fuchse» (les renards rusés) est particulièrement intéressante. Seize participants et participantes ont suivi en



*Jeux d'ombres et de lumières
à l'Eglise de Wahlern*



moyenne les huit excursions et sorties (ski au Rinderberg, visite de Soleure sur les traces du moyen-âge, visite du centre pour paraplégiques de Nottwil). Une fois de plus huit hommes et femmes polyhandicapés (pour cause de vieillissement) et sourds ont eu le plaisir de passer des vacances ensemble au home de la Croix-Bleue à Aeschiried. Et quelques semaines plus tard, seize personnes plus mobiles ont pu vivre un voyage communautaire en Espagne.

Un petit groupe de malentendants s'est réuni régulièrement pour étudier la Bible au point de rencontre de la Gutenbergstrasse 33. Ces lectures sont une occasion d'approfondir les textes bibliques entre malentendants. Compte tenu des différences de culture du dialogue (entre malentendants et sourds) et d'accès aux textes, les deux offres ne peuvent pas être réunies. Le programme accompagnant l'exposition «Ahnungen von Gott» (idées de Dieu) a offert aussi des moments de spiritualité au point de rencontre de Pia von Däniken. L'artiste est membre de l'ordre religieux des sœurs auxiliaires.

Deux jeunes femmes ont confirmé en 2010. Une catéchèse a réuni cinq élèves. Cet enseignement a été réorganisé après le départ de la pasteure Franziska Bracher. L'équipe de la paroisse des sourds et malentendants a emprunté des voies nouvelles avec l'invitation à une «confirmation dorée», un culte de bénédiction organisé avec la paroisse de Belp, et avec la participation active au culte en Ville de Berne pour la Journée des Droits de l'homme.

Pour la première fois, un week-end prolongé a réuni plusieurs générations à la «Sunnehüsi» à Krattigen. Les cultes, excursions et recueils dans ce cadre avaient les «pierres» pour thème. Toutes ces nouvelles offres ont été accueillies avec joie et avec la demande de les renouveler l'an prochain!



L'Eglise Wahlen, lieu de ressourcement et d'inspiration pour Claudia Hubacher

DIACONIE ET AUMÔNERIE SPÉCIALISÉE: PLUS DE VISIBILITÉ

Notre objectif est de permettre à toutes les personnes intéressées d'accéder aux différentes brochures, à la lettre diaconale trimestrielle, au programme trimestriel de la paroisse des sourds et malentendants, aux dépliants annonçant les rencontres et séminaires, que ce soit par internet ou sous forme de produit imprimé. En effet, il semble prématuré de miser uniquement sur le web.

La présentation des imprimés du Secteur avait été améliorée en 2009. La présentation sur internet a suivi en 2010, avec une attention particulière pour la description des contenus de la diaconie, de l'aumônerie spécialisée et de la documentation sur les deux projets «start@work» et «avec moi». La présentation de la paroisse des sourds et malentendants a été aussi davantage ouverte aux personnes entendant intéressées et le nouveau bulletin d'actualités concernant cette paroisse a été remanié pour mieux s'adresser aux jeunes. Une nouvelle présentation des consultations pour couples, partenaires, familles est en préparation, ainsi qu'un dépliant commun sur le «Forum Liebe und Beziehung» (Forum Amour et Relations).

2010 a été une année de travail intense. Presque tout a pu être mené à bien, grâce à une équipe très engagée. Remercions ici spécialement Franz Beidler, qui a soigneusement préparé la reprise des dossiers pour son départ à la retraite à la fin avril, et à Alena Ramseyer, qui a pris sa succession et qui, en s'intégrant très rapidement au Secteur, a vite pu donner sa pleine mesure.

Le volume des tâches nécessite aussi une réflexion sur les limites personnelles et temporelles, qui a été menée aussi dans la perspective du cahier diaconal de 2010, intitulé «Arbeit ist das halbe Leben – zwischen Stress und Stille» (Le travail, moitié de la vie – entre stress et apaisement). La collection de portraits livrée dans ce cadre permet un regard passionnant sur les êtres humains qui s'engagent dans le travail diaconal et ses nombreux champs d'activité sur le territoire de notre Eglise tout en cherchant un équilibre de vie personnel.

Beatrice Pfister, responsable du Secteur Diaconie, Stephan Schranz

CENTRE SOCIAL PROTESTANT (CSP): L'IMPACT SOCIAL DE LA CRISE ÉCONOMIQUE SE FAIT SENTIR

En 2010, les prestations fournies par le CSP Berne-Jura se sont considérablement accrues afin de répondre à la détresse des personnes les plus touchées par les effets de la crise économique.

Regenove, l'entreprise de réinsertion professionnelle du CSP Berne-Jura, a ainsi accueilli pas moins de 1 173 personnes dans ses différents programmes de réinsertion professionnelle, ce qui représente une augmentation de près de 50% par rapport à l'année 2009.

La crise économique a également eu des incidences sur le service de consultation sociale, juridique, conjugale et familiale, avec un accroissement important du nombre de nouveaux dossiers et des heures de consultations. Deux nouveaux projets ont été initiés par ce service au second semestre 2010, à savoir l'institution de groupes de paroles destinés aux enfants de parents séparés ou divorcés (groupes «Ma famille autrement») et une permanence téléphonique hebdomadaire couples et familles.

*Pierre Ammann
directeur*

CATÉCHÈSE: SOUS LE SIGNE DES CHANGEMENTS DE PERSONNE

La catéchèse a vécu durant l'année écoulée sous le signe du changement. Après de longues années à la tête du secteur, Hans-Ulrich Burri est parti à la retraite en 2010. Quant au chef du Département, Gottfried Locher, son élection à la présidence de la Fédération des Eglise protestantes de Suisse mettait de facto un terme à sa fonction.



Gottfried Locher
Chef du département de la catéchèse

32

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure doivent beaucoup à Hans-Ulrich Burri. Il a notamment conduit l'introduction et la mise en œuvre de la nouvelle catéchèse. Le travail catéchétique à Berne a acquis une notoriété au niveau national et d'autres Eglises cantonales se sont inspirées de ce qui s'est fait à Berne pour le travail de transmission de la foi aux enfants et aux jeunes.

PRÉVENTION ET PRÉSENCE ACTIVE EN CAS DE CRISE

Outre son travail de mise en œuvre des programmes, Hans-Ulrich Burri s'est souvent déplacé sur le terrain dans les paroisses. En particulier dans les situations de tension ou lorsque des problèmes sont apparus, Hans Ulrich Burri savait assumer ses responsabilités en ne se contentant pas de rester derrière son bureau à Berne. Par son action réfléchie et cohérente, il est dans bien des cas parvenu à débrouiller des situations complexes et à élaborer des solutions. De nombreuses paroisses doivent aux interventions spontanées de notre chef de secteur la solution à leurs problèmes de catéchèse. Au nom du Conseil synodal, nous exprimons à Hans-Ulrich Burri toute la reconnaissance de notre Eglise nationale.

DE SOLIDES COMPÉTENCES THÉOLOGIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Je suis d'autant soulagé d'avoir trouvé en la pasteur Pia Moser un successeur qualifié pour prendre la tête du secteur. Tant au niveau pédagogique que théologique, Pia Moser dispose de tout le bagage requis par cette tâche exigeante. Nécessité fait loi! La nouvelle responsable et toute son équipe devront faire face à des défis importants, par exemple la mise en œuvre des principes directeurs pour les catéchètes, le développement de la formation modulaire et l'introduction de cours de formation continue en catéchèse pour les enseignantes et enseignants.

Beaucoup de choses vont en effet à l'avenir dépendre de la catéchèse. Ces prochaines années montreront en effet si notre Eglise parviendra à contenir quelque peu la rupture que l'on observe par rapport aux traditions chrétiennes. Notre catéchèse joue ici un rôle essentiel dans la mesure où elle atteint les enfants durant les années de vie et qu'elle pose les jalons d'une vie spirituelle accomplie: ce que l'on n'apprend pas durant ses jeunes années devient ensuite difficile à rattraper!

Je forme tous mes vœux de succès à Pia Moser et souhaite qu'elle parvienne

à contribuer à ce que tout notre patrimoine dans la foi puisse se transmettre aux enfants et aux jeunes en collaboration avec les catéchètes engagés dans les paroisses. Pussions-nous réussir à enthousiasmer les jeunes à placer leur existence dans la suivance du Christ.

LA DIRECTION STRATÉGIQUE DANS DE NOUVELLES MAINS

Un changement s'opère également au niveau stratégique: Le pasteur Iwan Schulthess a été élu au Conseil synodal pour prendre ma succession. Il reprend le Département de la catéchèse au 1^{er} février 2011.

Trois années d'activité exigeante, riche et variée à la tête du département touchent maintenant à leur terme. Je remercie toutes celles et ceux qui m'ont accordé leur confiance durant cette période, confiance et bienveillance que je leur demande d'accorder à mon successeur. Tant le chef du département que les collaboratrices et collaborateurs du secteur de la catéchèse ont besoin du soutien de nos Eglises à Berne, dans le Jura et à Soleure.

Gottfried Locher
Chef du département de la catéchèse

LA FIN D'UNE ÈRE

Hans Ulrich Burri a construit dans une large mesure le Secteur Catéchèse et l'a dirigé pendant de longues années, jusqu'à sa retraite fin 2010. Un départ et un nouveau départ – Pia Moser, qui lui succède, s'est entretenue avec «hub».



Hans Ulrich Burri et Pia Moser

Hansueli, vous avez dirigé le Secteur Catéchèse pendant 17 ans, un secteur que vous avez largement développé. En partant en retraite fin 2010, c'est toute une époque qui se tourne. Quels souvenirs gardez-vous?

Oui, en effet. J'ai de très nombreux souvenirs, des bons et des moins bons. Ce qui a été particulièrement positif pour moi, c'est d'avoir eu le privilège de réaliser et d'accompagner un grand projet de l'Eglise bernoise, et ce dès le départ. Bien sûr que je l'ai fait avec d'autres. Pendant un quart de siècle, j'ai vu s'épanouir un travail pédagogique de qualité au sein de l'Eglise bernoise. Au départ, la nouvelle catéchèse en a fait soupirer beaucoup, surtout parmi les pasteurs. Mis à part quelques heureuses exceptions, personne n'aimait faire ce travail. Et aujourd'hui? Au cours de ces longues années bien des choses ont évolué pour le mieux...

...évolué positivement, parce que nous n'avez jamais lâché le morceau.

Je ne voudrais pas tout ramener à ma personne. Nous avons été une équipe dès le départ, une équipe qui s'attelaient au travail et qui avait un objectif. C'était motivant.

Mais tout n'a pas toujours été rose pendant ce quart de siècle.

Au début, la nouvelle catéchèse n'a pas vraiment reçu un bon accueil. Il y a eu des résistances contre l'innovation. Les pasteurs voyaient venir quelque chose de nouveau qui allait certainement signifier plus de travail, pour lequel ils n'étaient pas forcément formés. Il y a eu des moments difficiles. Après certaines réunions dans les paroisses ou des séances de conseils de paroisse, nous sommes rentrés chez nous avec un certain malaise.

A cette époque, j'ai ressorti ma vieille moto, pour faire l'expérience des vents contraires qui soufflaient sur l'Eglise bernoise. Mais ces temps sont bien révolus. Aujourd'hui, il n'y a plus guère de personnes à penser que la nouvelle conception n'est pas la bonne. Aujourd'hui, au cours de mes activités de conseil, le constat d'un manque de confiance entre les enseignants, les enfants et les adolescents me peine. Car si ce rapport de confiance est inexistant ou mauvais, l'enseignement l'est souvent aussi. Au bout de mes 25 années d'activité, je peux peut-être tirer la conclusion qu'une bonne atmosphère au sein du KT ne fait pas tout mais que sans elle, la meilleure pédagogie du monde ne sert pas à grand chose.

Mais cette atmosphère pendant les cours dépend aussi de la qualité des relations au sein de l'équipe, ou entre les enseignants et les autorités responsables Cet aspect joue peut-être un rôle également. Mais c'est en premier lieu la question de la confiance entre le membre du corps pastoral et les enfants qui lui sont confiés. Et avec leurs parents.

Les bons souvenirs, il y en a certainement eu aussi.

Bien sûr! Je repense avec plaisir à tous les endroits où j'ai eu l'occasion de voir des enfants participer activement aux cours de catéchèse ou à l'enseignement scolaire, de voir comment ils apprenaient. C'était le cas surtout lors des examens d'aptitude pédagogique, un réel plaisir. Je repense volontiers aussi à des situations difficiles que nous avons rencontrées dans l'une ou l'autre paroisse, mais que nous avons pu débloquer, où un pasteur retrouvait par exemple plaisir à

l'enseignement. Globalement, au terme de ce quart de siècle, je pars avec une joie profonde et un sentiment positif.

Que souhaitez-vous à «votre» Secteur pour l'avenir

D'abord, je n'ai que des vœux à vous transmettre à vous personnellement, qui me succédez. Vous l'aurez déjà remarqué: cette tâche est passionnante et variée. Je vous souhaite de garder toujours le plaisir dans votre fonction. Et vous adresse déjà cette question: où est pour vous l'essentiel, où souhaitez-vous mettre l'accent?

La perspective de concilier, en ma qualité de cheffe du Secteur de la Catéchèse, le travail catéchétique et les défis de la société d'aujourd'hui constituent un défi passionnant pour moi. Toujours en équipe, car je suis un «teammplayer». Pour moi, il est capital que l'Eglise garde son importance dans la société, et c'est là que l'enseignement joue un rôle essentiel. Mais je suis consciente des réalités. L'Eglise «de la multitude» ne va plus de soi aujourd'hui. Cela me préoccupe. Je suis une «femme d'Eglise» de la tête aux pieds. L'Eglise et les valeurs qu'elle véhicule me tiennent à cœur, tout comme la ligne d'ouverture suivie par l'Eglise nationale. Il arrive que nous ne soyons pas du même avis sur une question théologique, mais nous suivons néanmoins le même chemin. Il me tient à cœur que l'Eglise reste présente dans son travail avec les enfants et les adolescents ainsi qu'avec leurs parents. Qu'elle aide les gens à trouver un havre. Dans un esprit d'ouverture, où chacun a le droit de penser pour lui-même, tout en ayant une base commune.

*Hans Ulrich Burri et Pia Moser
Direction du Secteur Catéchèse*

FORMATION CATÉCHÉTIQUE (FOCA):

NOUVEAU COURS PRÉPARATOIRE À LA FORMATION DES CATÉCHÈTES

Le cours de base 2007/10 s'est achevé par une belle cérémonie à l'église de Paul à Berne, le 21 juin 2010. Le Conseiller synodal Stefan Ramseier a remis les diplômes à 25 nouveaux catéchètes. Deux cours ont commencé en 2010.

Comme à l'accoutumée vers la fin de la formation, les participants au cours de base ont choisi certaines offres de formation au début de l'année sous revue, à la fois pour combler leurs lacunes mais aussi pour approfondir certains axes de prédilection. Les participant-e-s ont soumis leurs travaux de planification pédagogique, ont terminé leurs stages et ont passé leurs examens d'aptitude pédagogique. Le cours s'est achevé en beauté, par un week-end à Gwatt.

Un premier cours de culture générale, qui précède la formation à proprement parler et intitulé «Vorkurs zur Katechetenusbildung» (cours préparatoire à la formation des catéchètes), a commencé en mai 2010; il a été dispensé au gymnase Muristalden sur mandat des Eglises réformées Bejuso. Pendant les mois d'été, des matières gymnasiales – allemand, histoire, philosophie et arts – portant sur 2500 ans d'histoire culturelle ont été enseignées. Il s'agissait de rafraîchir les connaissances et de les compléter, en vue de la future profession de catéchète. Ce nouvel élément de la formation a fait ses preuves d'après les premières évaluations: autant les participants que les enseignants de la catéchèse l'ont beaucoup apprécié. Je tiens à remercier le directeur Walter Staub, le recteur Betrand Knobel et tous les enseignants concernés au gymnase Muristalden pour leur collaboration aussi précieuse que constructive.

En septembre, nous avons démarré pour la première fois deux cours en parallèle: un cours spécial pour les enseignants et un cours selon la formule traditionnelle qui a fait ses preuves. Ce sont ainsi 37 participantes et participants qui ont commencé leur formation de catéchète. Le grand nombre d'étudiants a constitué un défi de taille, mais très motivant, pour les responsables de la formation catéchétique.

Daniel Probst

FORMATION CONTINUE ET CONSEILS EN CATÉCHÈSE:

AUGMENTATION DE LA DEMANDE DE CONSEILS

Pas loin de trente offres de formation spécifique pour les enseignants de la catéchèse ont été proposées dans les deux programmes semestriels. Deux cours ont dû être annulés en raison d'un nombre insuffisant de personnes intéressées. Les nombreuses offres modulables selon la demande (env. 10) rencontrent un intérêt croissant. Différentes formes de conseil ont été utilisées par beaucoup. La part des consultations ne cesse d'ailleurs d'augmenter.

Pas moins de 28 femmes et un homme ont terminé respectivement le 14 juin et le 20 novembre le cours de base de douze jours pour les collaborateurs de la KUW, cycle I. Pour la première fois, les responsables accompagnant les collaborateurs de la KUW ont été invités au dernier jour de cours pour un échange sur le thème «Collaboration judicieuse et efficace dans la catéchèse». Les collaborateurs de la catéchèse ont besoin d'un encadrement compétent afin de pouvoir être engagé dans les paroisses en fonction de leurs talents et de leurs aptitudes. La coopération entre les pasteurs et les catéchètes ainsi qu'entre les catéchètes et les collaborateurs de la catéchèse, suppose la clarification des rôles respectifs, des attentes réciproques et des conditions cadres particulières.

Le Bibliolog est une manière de (re)découvrir et d'interpréter un texte biblique au sein du groupe. Un cours de base Bibliolog pour les enseignants a eu lieu en janvier et en mars, sous la direction de la formatrice spécialisée Barbara Hanusa. Treize pasteurs, pasteurs et catéchètes très intéressés et motivés ont ainsi obtenu le certificat de «Bibliolog». Les premières expériences dans la pratique ont confirmé que cette méthode est très appropriée pour les différents niveaux de la catéchèse.



Vitrail du chœur de la cathédrale de Berne

Le cours «Jenseits von Worten – gestalterische Elemente in der KUW» (au-delà des mots – éléments créatifs dans la catéchèse) était inscrit au programme pour la première fois. La collaboration avec la théologienne et thérapeute artistique Esther Quarroz s'est révélée fructueuse et sera dès lors poursuivie.

La plateforme d'échange «Konfirmandenarbeit in der pluralistischen Gesellschaft» (travail de catéchète dans une société pluraliste) a été le point de départ d'autres offres thématiques pour la KUW au niveau secondaire.

Des séries de cours éprouvées telles que l'offre œcuménique «RPP – Religionspädagogische Praxis» (pratique de la pédagogie religieuse) et «KUW zum Klingen bringen» (faire résonner la catéchèse) ont été maintenues avec succès.

Renate Begeré

CATÉCHÈSE SPÉCIALISÉE: PRENDRE CONSCIENCE DE SA PROPRE IMPORTANCE

Lors de la formation continue du 17 septembre, 29 catéchètes et pasteur-e-s ainsi qu'un directeur d'école ont abordé la question «Catéchèse spécialisée: Qu'est-ce qu'elle peut bien apporter?». Les enfants, les adolescents et les adultes en situation de handicap ont-ils besoin d'une formation et d'un accompagnement spirituels ainsi que le prévoit l'article 68 du règlement ecclésiastique? A l'issue de cette journée, de l'avis général de l'assistance la catéchèse est une contribution importante au développement holistique de tous les enfants et adolescents.

La catéchèse spécialisée concrétise le droit des personnes handicapées de bénéficier d'une formation et d'un accompagnement religieux. Elle représente aussi le respect et la dignité de tout être humain. Elle porte sur les valeurs-clés de la foi chrétienne. Les enfants et les adolescents entendent, sentent et font l'expérience que Dieu les aime et les accepte. Les célébrations communes confèrent de la force et de la joie pour la vie au quotidien. Cette formation favorise en outre un développement pour l'individu dans son intégralité.

La culture religieuse est un élément de la culture de notre société. La catéchèse des handicapés est un élément essentiel qui permet aux personnes en situation de handicap mental une pleine participation à la communauté chrétienne et d'y être reconnues avec l'égalité des droits.

Les activités religieuses en faveur des personnes handicapées sont accomplies très soigneusement dans les arrondissements ecclésiastiques. Le Secteur de la Catéchèse soutient ce travail par la formation continue et les conseils. Catéchètes, pasteur-e-s, collaboratrices et collaborateurs bénévoles et membres des autorités ecclésiastiques s'engagent conjointement pour une bonne formation et un accompagnement efficace. Beaucoup de paroisses ont constaté que les personnes handicapées et leurs compétences spécifiques apportent une contribution précieuse sur le chemin d'une paroisse où toutes et tous ont leur place. Un jeune homme handicapé l'a formulé ainsi: «L'Eglise rend de bonne humeur.» Si une telle attitude devenait contagieuse et se répandait dans toute la paroisse... que pourrait-on espérer de mieux!

Helene Geissbühler



La cathédrale de Berne et son infrastructure remarquable

MÉDIATHÈQUES DE L'EGLISE: FRANÇOIS D'ASSISE DANS UN COFFRET

Nos centres de prêt et de conseil à Berne, Thoun et Bienne sont axés sur les programmes scolaires ainsi que sur les thèmes traités par la catéchèse de l'Eglise réformée et par l'enseignement catholique-romain.

Le projet «Coffret à thème sur Saint-François d'Assise» a tenu compte de cet impératif en 2010. Ce thème est prévu pour les classes de 5^e et de 6^e dans la branche «Natur-Mensch-Mitwelt» (nature – être humain – environnement) et c'est un sujet apprécié et souvent traité dans l'enseignement confessionnel. Après de vastes

travaux préparatoires, le coffret comprenant différents matériels et ouvrages sera mis à disposition en 2011. Les enseignants y trouveront une sébile, une robe franciscaine, la croix de San Damiano, le signe Tau, des images de Saint-François d'Assise, un film, parmi bien d'autres objets encore. Les enseignants apprécient de pouvoir disposer de tels supports durant la préparation et pendant leurs cours.

«Mes écolières et écoliers savent très peu sur les fêtes chrétiennes. Ils sont capables de faire le lien entre l'Avent, Noël et la naissance du Christ, mais quant à savoir ce que sont l'Ascension, la Passion, Pâques ou la Pentecôte...» Ce type de déclarations de la part des enseignantes et enseignants se multiplie. C'est pourquoi les supports de formation ont été complétés par de nombreuses nouvelles parutions pour l'année ecclésiale. Nos propositions pour l'enseignement à tous les niveaux comprennent des plans de cours précis incluant films, images, chansons et idées pour des célébrations et des cultes.

Les livres illustrés sont spécialement appréciés; les enseignants s'en servent parfois comme point de départ pour une pièce représentant la Nativité.

Pour les centres de prêt et de conseil, l'année ecclésiale est considérablement décalée. La période de l'Avent commence déjà pendant les vacances d'été; en décembre, les uns ou les autres cherchent encore des idées pour une fête de Noël, tandis que d'autres vont chercher des supports didactiques pour la Passion et pour Pâques.

Irene Beyeler

CATÉCHÈSE DE L'ARRONDISSEMENT DU JURA: FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT AU COEUR DE L'ENGAGEMENT

Une part des activités a été consacrée à la formation:

- formation de base pour six catéchètes bénévoles sur 11 week-ends à Sornetan. Si cette formation a permis aux participants d'acquérir quelques outils pour leur engagement bénévole, elle a également été un lieu important de partage et de ressourcement personnel
- formations continues pour les catéchètes bénévoles et les catéchètes professionnels (H/F);
- participation à la formation en catéchèse des diacres et pasteurs de Suisse romande.

Une nouvelle formation de catéchètes professionnels (H/F) commencera en août 2011 et s'étendra sur 3 années.

Un lieu de rencontre pour les responsables de l'éveil à la foi a été initié, révélant un besoin accru de collaboration. Cette collaboration se poursuivra sous forme de rencontres régulières et de partage d'idées et de matériel à travers le site www.cate.ch. Les professionnelles et professionnels de la Comcat se sont aussi largement consacrés à l'accompagnement des équipes catéchétiques dans leur paroisse.

La collaboration avec les responsables de la catéchèse des Eglises réformées de Suisse romande a débouché sur la mise sur pied d'une formation longue destinée aux pasteurs et laïques engagés professionnellement dans la catéchèse: «Spes-KT, spécialisation en catéchèse». Une quinzaine de personnes se sont inscrites pour le 1^{er} des 5 modules, mais malheureusement aucune de notre arrondissement.

Le «Groupe de recherche catéchétique» formé des catéchètes professionnel/les a organisé trois journées de «catéchisme pour adultes» qui auront lieu début 2011. Ces journées ont pour but de faire découvrir la catéchèse aux adultes de notre région et de les inviter à devenir catéchètes bénévoles.

La collaboration avec connexion3d s'est poursuivie sur deux axes:

- la plate-forme de formation des jeunes accompagnants et la participation à leur formation dans le Par8
- la création d'une charte de qualité pour la catéchèse et l'animation de jeunesse.

Alain Wimmer

Responsable catéchèse francophone



CATÉCHÈSE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Hans Ulrich Burri
(jusqu'au 31 décembre 2010)
Pia Moser (dès le 1^{er} décembre 2010)

ADMINISTRATION

Stefan Zwygart

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT DE LA NOUVELLE CATÉCHÈSE

Hans Ulrich Burri (responsable)
Renate Begré, Helene Geissbühler,
Anne-Dominique Grosvernier,
Alain Wimmer, Lisbeth Zogg Hohn
(jusqu'au 31 juillet 2010)

FORMATION DES CATÉCHÈTES

Daniel Probst (responsable)
Walter Amsler (jusqu'au 30 septembre
2010), Marianna Jakob, Daniel Ritschard

CENTRES DE DOCUMENTATION CATÉCHÉTIQUE

Berne (HEP): Alexander Schroeter
Berne (Catéchèse): Irene Beyeler
(dès le 1^{er} août 2010)
Bienne: Anne Berlincourt, Irene Beyeler
Thoune: Irene Beyeler
Tramelan Crédoc: Marina Schneeberger

COMMISSION ENFANCE ET ÉGLISE

Matthias Jost (président)

COMMISSION KIK:

LAISSER DES TRACES «PIERRE PAR PIERRE»

La commission «Enfance et Eglise» (Kirche und Kind, KiK) met en œuvre des offres de formation et de formation continue afin de favoriser les compétences sociales, théologiques et pédagogiques des collaborateurs dans les paroisses. Les cours et les séminaires sont l'occasion de faire des rencontres, d'échanger des expériences et de faire des célébrations communes.

En guise de symbole pour le travail de l'année 2010, un «bonhomme en pierres» orne la couverture du nouveau dépliant. Nous avons à nouveau construit, pierre par pierre, séance par séance, cours par cours, réunion par réunion. Nos manifestations ont laissé des traces, éphémères, tangibles, permanentes. La session de printemps consacrée à la créativité a rencontré un franc succès. Quant à l'introduction aux moyens auxiliaires techniques modernes, elle répondait à un grand besoin.

La session d'automne «Handeln, bevor es kracht» (agir avant l'explosion) a également suscité un intérêt certain. La conférencière Marusa Dolanc Oswald, collaboratrice du service de conseil en éducation de Spiez, a montré comment des enfants peuvent se quereller en restant fair-play. Nous avons malheureusement dû annuler le cours d'une semaine qui devait avoir lieu en Italie pendant les vacances d'automne. Pour marquer la fin de notre activité dans le domaine des cours, nous avons organisé une rencontre œcuménique de préparation à la Journée mondiale de prière; à cette occasion, nous avons ouvert, avec des enfants, une fenêtre sur le Chili, son histoire, sa population et sa richesse culturelle.

En qualité d'association cantonale, nous avons participé à l'assemblée des délégués de l'Association suisse des Ecoles du dimanche (ASED) et de la Fédération de la KiK. Annelies Nyffeler a également participé à ces réunions; elle nous quitte en 2011, à l'issue de 30 années d'une précieuse collaboration. Elle a posé ses «pierres» en qualité de responsable de cours, d'organisatrice de réunions, de guide de voyage lors des cours d'une semaine en Italie, de femme à tout faire dans l'administration et de déléguée à de nombreuses assemblées. C'est Renate Jaussi qui lui succède comme nouvelle collaboratrice administrative. Elle travaillera aussi au sein de la Commission KiK, préparera des séances et sera chargée de l'administration des cours. Nous avons encore d'autres départs à signaler, ceux de Wilma Finze, Annerös Jordi et Vreni Habegger. Nous percevons ces grands changements comme un défi et une chance. Nous entendons resserrer notre collaboration avec le Secteur Catéchèse à l'avenir, pour nous recentrer sur notre tâche principale.

Matthias Jost



La cathédrale (Münster): pour Gottfried Locher, un lieu de haute portée symbolique

ALLER À LA RENCONTRE ET ENTRER EN DIALOGUE

Si gouverner c'est prévoir selon la sagesse populaire, pour nous gouverner, c'est réfléchir et proposer des pistes pour notre «être Eglise ensemble» d'aujourd'hui et de demain, c'est-à-dire dans un contexte nouveau et avec des conditions complètement différentes. Or, tout ce qui est réfléchi et formalisé en vue de donner des impulsions pour le travail en paroisse, doit subir l'épreuve du débat. Jamais nous n'avons autant été présents sur le terrain qu'en 2010.



*Lucien Boder
Chef du département théologie*

38

«L'évolution du culte et le développement paroissial sont interdépendants.» Voici un exemple d'une des thèses sur le thème du culte que nous avons mises en débat lors des conférences pastorales du printemps et des conférences des présidences de conseil de paroisse à l'automne. Des conférences qui nous ont menés aux quatre coins du canton, fait rencontrer des dizaines et des dizaines de personnes et permis d'entrer dans des dialogues intéressants, stimulants, engagés. Une manière de prendre véritablement le pouls et de sentir les préoccupations des professionnels et des responsables de nos paroisses.

EN ROUTE, LE BÂTON DE PÈLERIN À LA MAIN

Si l'on y rajoute les soirées d'information sur le thème principal du Synode d'été, oui nous avons pris notre bâton de pèlerin pour aller à la rencontre de notre base. Comme le dit le mot «synode», nous voulons être en route avec, réfléchir ensemble, trouver comment marcher d'un même pas, ni trop rapide, ni trop lent pour avancer vers cette Eglise de demain qui devra avoir un nouveau visage pour continuer fidèlement sa mission d'annonce de l'Évangile.

Nous avons ainsi travaillé sur le culte, la musique d'Eglise et poursuivi sur le thème «ministère – consécration –

direction de paroisse» et ses conséquences comme le nouveau positionnement des pasteurs régionaux en vue d'un accompagnement plus professionnel du corps pastoral et une meilleure définition des compétences requises pour l'exercice du ministère pastoral.

CONTRE LA PÉNURIE PASTORALE PAR DES MESURES CIBLÉES

Les questions liées à la relève pastorale et à la formation des pasteurs et pasteuses sont aussi d'actualité. Si dans la partie francophone la pénurie est un fait, pour la partie alémanique, elle menace. Il s'agit donc de prendre des mesures d'urgence et d'autres plus à long terme propres à susciter de l'intérêt pour la profession pastorale.

La campagne de valorisation des études de théologie (WEKOT), les recherches d'optimisation du positionnement de l'Ecole ecclésiale de maturité (KTS) en sont quelques-unes dans ce paysage très mobile de la formation.

La restructuration de l'organe de formation pratique des pasteurs (KOPTA) qui nécessite la révision du contrat, qui nous lie à la Faculté de théologie et à l'Etat, en est un autre aspect. Le but est d'offrir la meilleure formation possible en vue de l'exercice d'une profession exigeante, tant du point de vue intellectuel qu'humain et social, et cela en sorte de pouvoir garder enthousiasme et force de conviction dans la durée.

VIVRE DES RENCONTRES ET ENTRER EN DIALOGUE

Nous le pratiquons aussi au quotidien dans les mille et une tâches du département théologie. A l'interne nous avons vécu une série de changements avec l'arrivée à la tête du secteur de Matthias Zeindler après plusieurs mois de vacance assumés avec engagement et diligence par Hermann Kocher, puis à l'automne Andreas Gund-Schneider a remplacé Urs Howald comme responsable des questions de ressources humaines. Nous nous réjouissons de trouver avec une équipe reconstituée notre vitesse de croisière pour la nouvelle année.

*Lucien Boder
Chef du département théologie*



La consécration des nouveaux ministres, un moment important du calendrier ecclésiastique

DISCERNER LA MISSION UNIQUE À TRAVERS LES TÂCHES NOMBREUSES

Durant l'année écoulée, le secteur Théologie, comme son nom l'indique, s'est occupé en priorité de ce qui constitue sa tâche essentielle: il a formulé et posé les accents théologiques.

Dans le cadre de la réorganisation en 2003, ce que l'on désignait précédemment par «poste de conseiller théologique du Conseil synodal» s'est mué en «secteur Théologie». Une évolution qui en dit long sur les responsabilités confiées au secteur, qui doit, en priorité, élaborer les bases théologiques du travail du Conseil synodal.

Pour illustrer ce que cela signifie, nous prendrons l'exemple du rapport Stolz/Ballif concernant l'avenir des Réformés, qui a entraîné un travail intense pour le secteur. Ce rapport a fait beaucoup de bruit dans les médias. Mais comment réagir en Eglise à des prévisions qui déclarent qu'à l'avenir les Eglises réformées de Suisse seront «plus petites, vieillissantes et plus pauvres»?

Il importe de faire la différence entre ces résultats et la question de savoir si la réalité de nos Eglises Refbejuso est correctement appréhendée. Il est plus important encore de se poser la question de l'impact d'une étude sociologique sur la compréhension que l'Eglise a d'elle-même. Car, indépendamment des scénarios prévus par une étude sociologique, selon la Constitution de l'Eglise bernoise (art.2), l'Eglise a pour tâche «la mission de prêcher à tous, dans l'Eglise et dans le monde, l'Evangile de Jésus-Christ». Si la sociologie décrit l'horizon devant lequel l'Eglise a à accomplir sa tâche, la mission qui lui est confiée, l'Eglise la reçoit d'ailleurs. Le danger de toute étude, c'est de déclencher un activisme qui ne tient plus compte des personnes. Dans ce contexte, la réflexion théologique est doublement importante. Avant toute discussion sur les mesures nécessaires, il faut se rappeler le propos de l'apôtre

Paul dans 1 Co3,11: «Quant au fondement, nul ne peut en poser un autre que celui qui est en place: Jésus-Christ.»

Selon cette affirmation, c'est le Seigneur de l'Eglise qui la fonde et qui la fait vivre, et non pas elle-même. Face aux données de sociologie religieuse alarmistes, l'Eglise pourrait puiser une tranquille assurance de ce principe ecclésiologique.

L'ACCOMPAGNEMENT DU CORPS PASTORAL: C'EST AUSSI UNE RESPONSABILITÉ THÉOLOGIQUE

L'accompagnement des membres du corps pastoral fait partie des devoirs du secteur Théologie, qu'il soit question de la formation universitaire, du stage, de la formation continue ou de l'exercice de leurs fonctions. Il nous importe que cette tâche soit appréhendée comme une responsabilité théologique. Dans le contexte de changements rapides dans lequel ce métier est exercé, les pressions sur les personnes en charge d'un ministère augmentent.

En 2010, comme précédemment, nous avons porté l'effort sur une réponse adéquate à cette situation. Le «modèle de compétences», les entretiens avec les collaborateurs, les descriptions de postes et une offre attractive de formations continues en sont la démonstration. Mais ces démarches n'ont de sens que dans la mesure où elles font partie d'une réflexion théologique sur ce que devrait être l'Eglise aujourd'hui. Et sur ce que cela signifie de travailler en tant que pasteur-e dans cette Eglise.

Le secteur Théologie a accordé une attention soutenue à cette réflexion. Et il continuera à le faire.

LA THÉOLOGIE, FONDEMENT COMMUN DE LA COOPÉRATION AVEC D'AUTRES SECTEURS

Mais attention à un malentendu possible: faire de la théologie n'est pas de la compétence exclusive du secteur. Les autres secteurs aussi travaillent à partir de thèmes théologiques, là aussi il y a des théologues et théologues au travail. Le secteur Théologie se voit dans une fonction de multiplicateur, qui met en réseau les collaborateurs théologiques et améliore ainsi la cohérence de l'ensemble des services de l'Eglise. Les premiers jalons de ce réseau ont été posés en 2010. Ainsi, notre collaboration et prise de position a été sollicitée dans de nombreux travaux d'autres secteurs. Cela démontre à loisir qu'en Eglise il n'y a pas grand'chose qui échappe à la théologie.

Matthias Zeindler

Responsable du secteur Théologie

SERVICE DE THÉOLOGIE: LE CULTE, TÂCHE ESSENTIELLE DE NOTRE ÉGLISE?!

Dans le contexte des descriptifs de postes, on a pu constater que, dans les paroisses, faute de ressources, le nombre des cultes du dimanche diminue. Grâce à l'appui du «groupe de travail théologie», qui a vu le jour récemment, nous avons rédigé un ensemble de thèses sur le culte, afin de mettre en route un processus de réflexion et de discussion sur le sujet du culte réformé. Ces thèses ont été discutées lors des conférences pastorales et des conférences de présidences 2010. Les retours de ces discussions seront soigneusement évalués en collaboration avec le service Paroisse et formation. Nous découvrirons alors quelles conclusions il faut en tirer et quelles mesures de soutien pourraient être utiles tant pour les membres du corps pastoral que pour les autorités. Par ailleurs le service de théologie est responsable d'un projet qui s'étale sur plusieurs années et qui vise l'élaboration d'une nouvelle liturgie de consécration. Cette liturgie sera soumise au Synode en 2012. Dans cette optique, la consécration est appelée à devenir un événement-phare dans le calendrier ecclésial bernois et à rayonner sur l'ensemble de la société.

Susanna Meyer

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PAS- TORAL: UTILISER LES COMPÉTENCES À BON ESCIENT, PLANIFIER LE TRAVAIL

En 2010 le développement des ressources humaines pour le corps pastoral a trouvé sa place dans le service. Deux projets importants ont démontré à quel point le groupe dynamique des pasteurs régionaux a un rôle important à y jouer, rôle qui pourrait encore prendre de l'ampleur.

Depuis quelques années les pasteurs régionaux sont appelés à coordonner les entretiens de qualification qui ont lieu entre les pasteures et pasteurs et les conseils de paroisse. Les documents qui servent de base à l'entretien de

qualification ont été augmentés par un «modèle de compétences Refbejuso». Celui-ci est destiné à mieux cerner les compétences et les points forts d'un pasteur, mais aussi à reconnaître les domaines où un développement personnel serait utile.

L'entretien est articulé en cinq chapitres qui permettent de définir les compétences nécessaires au métier pastoral. Dès 2011 les pasteurs régionaux pourront utiliser ce document.

Ces dernières années, les descriptifs de postes pastoraux ont fait leurs preuves. Ils ont été retravaillés en 2010. Les aménagements ont pris la forme d'un projet-pilote qui sera appliqué en 2011. Dans ce domaine aussi, les pasteures et pasteurs régionaux peuvent être consultés en tant que partenaires, tant par les membres du corps pastoral que par les paroisses. On attend de ce projet-pilote des données précises qui permettront de développer les ressources humaines dans les trois ministères.

Andreas Gund

SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE (PWB): DÉMARCHES EN DIRECTION D'UNE «CULTURE DU TRANSFERT»

Pour la première fois il a été procédé à l'inventaire complet des journées de formation continue effectivement suivies (nombre de jours multipliés par le nombre de participant-e-s). Cela concerne le total organisé par les différents offices de la formation continue que sont a+w (Aus- und Weiterbildung, Zürich), opf (office protestant de la Formation, Neuchâtel), pwb (service de la formation continue, Berne) et aws (Commission de la formation initiale et continue pour l'aumônerie en collaboration avec la faculté de théologie de l'Université de Berne). Ce total s'élève à 6848! Un tiers de ces journées concernent des formations continues modulaires de longue durée, 20% sont utilisés pour la formation continue durant les premières années de ministère (WeA).

Il est réjouissant de constater que pwb a pu réaliser le 75% des cours proposés.

Le succès qu'ont eu les offres concernant certains aspects des compétences de bases impliquant la réflexion théologique ne se dément pas de même que celui des séminaires de rencontre qui permettent d'étudier des projets issus d'un autre contexte ecclésial ou sociétal et de réfléchir ainsi avec une distance utile aux processus qui se déroulent dans sa propre paroisse.

On pourra classer dans la première catégorie un cours sur les psaumes et un autre sur les représentations de Dieu, en collaboration avec le musée «Bible et Orient» de Fribourg. Les séminaires de rencontre, quant à eux, nous ont conduits entre autres à Munich, pour les «2e journées ecclésiales œcuméniques», à Hambourg pour le cycle «Eglise dans la cité», ainsi qu'à Riga (Lettonie).

La journée de Berne intitulée «Construire une paroisse II: A l'heure des mutations: tout demeure-t-il autre?» s'est révélée être le «hit» de la saison. Près de 120 personnes y ont participé et abordé des questions essentielles concernant le développement paroissial, illustré par des exemples provenant des paroisses de Thun-Strättligen, Belp, Ittigen, Speicher/AR, St. Gall et Amsterdam.

A côté de ce «courant normal» nous avons porté notre attention sur des questions concernant «le transfert et l'évaluation» des contenus des cours. Une démarche qui a abouti à un projet qui nous a fait collaborer avec le centre bernois de formation continue universitaire («Zentrum für universitäre Weiterbildung» ZUW). Les questions-cadre du projet sont les suivantes:

- Réfléchir de manière systématique au développement qualitatif de la formation continue.
Exemple: «Est-ce que nous faisons ce qui doit être fait, le faisons-nous de manière adéquate? En faisant ainsi, est-ce que nous répondons aux attentes de tous les intéressés, qu'il s'agisse des participants, de l'Eglise cantonale ou des autorités paroissiales?»
- Réfléchir à la manière adéquate de réagir aux questions concernant «l'utilité» de la formation continue, questions qui vont en augmentant.

- Réfléchir à ce que la formation continue apporte dans le cadre du développement des ressources humaines. Exemple: «Est-elle un support pour les collaborateurs dans leurs divers engagements ou est-elle un instrument de direction aux mains des autorités?»

Deux changements de perspectives au moins ont eu lieu: Les questions touchant les transferts ne sauraient être abordées à la fin d'un cours uniquement, comme un sujet isolé. Au contraire, il est indispensable d'établir une «culture du transfert»: d'abord, les différents aspects d'une optimisation des transferts et de leur évaluation doivent être intégrés tout au long du cours. Ensuite, cela n'a de chance de réussir qu'à condition d'y impliquer toutes les personnes concernées par une formation continue. C'est dans cette idée que quelques responsables de cours de formation continue ont été invités à participer à une journée d'atelier. Ils ont ainsi eu l'occasion de faire part de leurs expériences et de collaborer avec les responsables de la formation continue pour mettre en place les formes d'une

collaboration contraignante dans l'élaboration d'une «culture du transfert». *Hermann Kocher*

KOPTA:
UNE PREMIERE: DÉMARRAGE
DU SÉMINAIRE PRATIQUE PAR
UNE SEMAINE D'ÉTUDE

Sous l'égide de l'office de coordination pour une formation théologique centrée sur la pratique, 12 femmes et 11 hommes ont terminé en février leur semestre pratique dans le cadre de l'obtention de leur titre de bachelor. Fin juin, le semestre pratique 2011 a été inauguré pour 17 participantes et participants par une semaine d'étude à Gwatt. Ce démarrage du semestre par une semaine d'étude a offert aux 14 étudiantes et étudiants réformés et aux 3 étudiantes et étudiants catholique-chrétiens l'occasion de faire meilleure connaissance et de s'atteler à des questions d'ecclésiologie de manière intense. Durant cette semaine, une rencontre avec les représentants des deux directions d'Eglise a également pu être mise sur pied.

Les 20 inscriptions pour le semestre pratique 2012 correspondent assez exactement à la moyenne des 15 dernières années. Cependant, des curriculum vitae et des cursus de formation très divers et de plus en plus individualisés exigent un investissement grandissant dans l'accompagnement des étudiant-e-s et dans l'organisation pratique de leurs stages. Le 14 août 2010 a eu lieu la consécration de 8 femmes et 3 hommes à la cathédrale de Berne. C'est le président du Conseil synodal Andreas Zeller qui a présidé ce culte de consécration qui a lieu à la fin des stages réussis. L'organisation des stages pratiques, du mois d'août au mois de juillet, a entraîné une adaptation du concept et du programme. La collaboration entre le conseil de formation et la commission des examens a permis d'optimiser la formation pratique et le déroulement des examens.

Dans le cadre du cours de pratique théologique, les «journées d'impulsions» pour les stagiaires et leurs formateurs ont été intégrées au séminaire «Construire la paroisse II».



L'Eglise de Vauffelin, toute empreinte de la Parole

La collaboration suisse-alsacienne dans le domaine de la supervision de la formation et de la formation des pasteurs-formateurs ayant fait ses preuves, elle a été reconduite dans le cadre de rencontres de travail et de formation continue.

Par ailleurs, 9 collègues ont terminé leur formation et obtenu leur certificat (CAS) dans le cadre d'études postgrades pour pasteurs-formateurs/Theological Education; les premiers mémoires de master concernant des sujets relatifs à la formation ont été publiés.

Matthias Grünwald, Kurt Handke, Walter Hug

42

COMMISSION DES STAGES, DE CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION DE L'ARRONDISSEMENT JURASSIEN (COMSTA): DEUX STAGES PASTORAUX METTENT EN LUMIÈRE DES DIFFICULTÉS STRUCTURELLES.

La Commission a accédé à une demande de stage à 50% sur deux ans, les cours OPF étant effectués sur un an. Ce stage

a mis en évidence la difficulté résultant du peu de temps restant pour l'engagement en paroisse durant la première année. Si le principe n'est pas remis en question, il faudra repenser les implications pratiques. Un second stage a débuté en été 2010.

Ces deux stages ont révélé une deuxième difficulté: le travail en équipe dans les régions de l'arrondissement fait qu'il y a plusieurs référents (pasteurs et catéchètes professionnels) pour les stagiaires.

La Commission étant aussi chargée d'établir les dossiers de candidats à l'agrégation, elle a dû faire face à de nombreuses postulations issues de cinq mises au concours. L'établissement de ces dossiers s'est parfois avéré assez difficile suite à la nouvelle ordonnance entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2010. Le président a par ailleurs continué de participer aux groupes de réflexion sur la formation et les stages, (groupes BeJuSO, CER et France-Belgique-Suisse romande).

Raymond Bassin

ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE DE BERNE (KTS): DÉMARRAGE DU DERNIER COURS (DANS SA FORME ACTUELLE) CONDUISANT À LA MATURITÉ

Les quatre étudiant-e-s ont réussi leur maturité et entamé leurs études universitaires, trois d'entre eux à Berne, la quatrième à Bâle. Conformément au souhait des étudiant-e-s, aucun voyage de maturité n'a été organisé pour des raisons qui appartiennent au groupe.

Les examens d'admission pour le nouveau cours ont eu lieu au mois de mai. Trois personnes seulement ont réussi ces examens, répondant ainsi aux exigences fixées et complètent donc l'effectif de trois autres personnes déjà admises. Mais au début des cours en septembre, seuls cinq étudiants étaient présents; trois autres avaient signalé dès le mois de juin leurs changements de projets, à l'occasion de la journée de rencontre. Au «Forum réformé», la journée d'introduction du 6 septembre s'est terminée par un culte présidé par



L'Eglise de Vauffelin, lieu important du ministère de Lucien Boder

Matthias Zeindler, responsable du secteur Théologie ; elle a été suivie d'un apéro à l'école de théologie pratique.

Remplacements pendant un an: Claudio Bruno remplace Erich Sahli, en congé de formation continue, dans les branches dessin/histoire de l'art, Samuel Arnet enseigne l'hébreu en remplacement de Jürg Hutzli.

Ulrich J. Gerber

COMMISSION ALÉMANIQUE DE LITURGIE: MATÉRIEL DISPONIBLE SUR INTERNET

La commission de liturgie des Eglises réformées-évangéliques de la Suisse alémanique a terminé son travail sur la liturgie de poche. Il lui a fallu pour cela 8 journées de travail qui ont eu lieu à Zurich et une retraite d'un jour et demi à Kappel; la consultation auprès des Eglises membres a entraîné plusieurs modifications et suscité des compléments d'étendue variable.

Du matériel pour la bénédiction des enfants et pour la célébration de la nuit de Pâques est désormais disponible sur Internet. Dès le deuxième semestre, la préparation de textes et de modèles liturgiques pour la nuit de Noël a débuté, de même que pour une célébration qui combine un mariage et un baptême, ce qui ne va pas sans difficulté, mais qui est assez souvent demandé. Le site est visité environ 120 fois par jour, la tendance va en augmentant. En ce qui concerne la «newsletter» il faut encore établir un fichier d'adresses.

Le pasteur Alfred Ehrensperger a quitté la commission en automne, pour des raisons de santé, après plus de 20 ans de bons et loyaux services. Nous lui devons l'accompagnement attentif de tout le travail sur le plan de la recherche de la liturgie. Au fil des dernières années il a rédigé une histoire du culte dans les Eglises suisses-alémaniques issues de la Réforme, dont le premier tome est paru en 2010 à Bâle. Malheureusement, la commission reste chroniquement sous-dotée en effectifs, car plusieurs Eglises renoncent à y être présentes par la délégation à laquelle elles ont droit. C'est Refbejuso qui porte la co-responsabilité de la commission en collaboration avec la pasteure Margrit Schwander et le pasteur Burghard Fischer.

Andreas Marti

«COMMISSION JURASSIENNE DE LITURGIE»: RÉFLEXIONS SUR DES QUESTIONS DE FOND

Dans l'année écoulée, la Commission jurassienne de liturgie a poursuivi sa réflexion sur le thème du culte. Qu'est-ce qui fait qu'un culte est un culte? Y a-t-il des éléments liturgiques «incontournables»? De nouvelles formes de célébration peuvent-elles être offertes aux paroisses?

Devant l'ampleur de la question, la Commission a renoncé à publier un document. Elle souhaite jouer le rôle de plateforme, de lieu de mise en commun de réflexions et d'expériences pour les paroisses et les pasteurs.

Ces derniers mois, de nouveaux ministres ont été nommés dans l'Arrondissement jurassien. En collaboration avec le responsable de la formation dans l'Arrondissement, la Commission a prévu de rencontrer ces pasteurs, issus d'une autre Eglise cantonale ou débutant dans le ministère, pour un moment d'échange et d'information autour des questions liées à la liturgie et au culte.

Dominique Giauque-Gagnebin

THÉOLOGIE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Hermann Kocher (jusqu'au 30 avril 2010 ad interim), Matthias Zeindler (dès le 1^{er} juin 2010)

THÉOLOGIE

Matthias Zeindler (responsable)
Barbara Bays (dès le 1^{er} janvier 2010)
Andreas Gund (depuis le 1^{er} novembre 2010)
Urs Howald (jusqu'au 30 septembre 2010)
Roger Juillerat, Susanna Meyer, Margrit Sager

FORMATION CONTINUE

Hermann Kocher (responsable)
Christine Ris

ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE EPT, BERNE

Rectorat: Ulrich J. Gerber
Administration: Anna Wyss (jusqu'au 1^{er} mars 2010), Theresa Rieder (dès le 1^{er} avril 2010)

INSTITUT DE THÉOLOGIE PRATIQUE

Walter Hug (Semestre pratique)
Matthias Grünewald (Cours de théologie pratique), Kurt Handke (vicariat)
Administration: Susanne Furer

«COMMISSION DES STAGES, DE CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION DE L'ARRONDISSEMENT JURASSIEN»

Raymond Bassin (président)

CONSTRUIRE L'AVENIR ENSEMBLE

Le Synode a adopté en première lecture la révision partielle du Règlement ecclésiastique et la réforme des arrondissements. Dans le cadre d'une procédure de dialogue avec l'ensemble des parties concernées, des solutions ont été élaborées permettant de bâtir l'Eglise de demain.



Stefan Ramseier
Chef du département Paroisses et formation

44

Une bonne politique (ecclésiale) a pour tâche de trouver des solutions pour les défis de l'avenir. Différentes études sur les Eglises réformées en Suisse ont mis clairement en évidence les défis de l'avenir pour notre Eglise: comment une petite Eglise avec peu de moyens peut-elle manifester une présence crédible dans la société et apporter sa contribution à la société?

DONNER DE NOUVELLES BASES À L'ÉGLISE POUR ABORDER LES MUTATIONS

Les deux projets adoptés par le Synode en première lecture n'apportent pas directement de réponse. Ils formulent néanmoins une compréhension du ministère adaptée à son époque, définissent clairement les compétences et jettent les fondements pour une bonne collaboration au niveau régional, pour permettre à l'Eglise de remplir sa mission dans un environnement en profonde mutation. Ils ont été élaborés avec toutes les parties et largement discutés dans le cadre d'une consultation. La procédure adoptée me semble tout à fait judicieuse et porteuse d'avenir, dans la mesure où la collaboration entre paroisses, associations professionnelles, arrondissements et Union synodale devra se renforcer.

RÉVISION PARTIELLE DU RÈGLEMENT ECCLÉSIASTIQUE AVEC UN RENFOR- CEMENT DES RÔLES

La révision partielle se concentre surtout sur le chapitre «constitution de la paroisse, ses organes, ministères et autres services». Un nouvel article de fond fixe un principe important: «La paroisse est placée sous l'autorité de la parole divine. Elle vit de la force de l'esprit et l'engagement de ses membres. Elle a besoin d'une organisation et d'une direction humaine pour pouvoir remplir les tâches qui sont imparties et permettre une collaboration pertinente, harmonieuse et organisée entre les différentes personnes actives en son sein.» C'est précisément pour que les paroisses puissent remplir leur mandat et pour que l'ensemble des acteurs puissent agir harmonieusement qu'une clarification des compétences entre le conseil de paroisse et les trois ministères est apportée par cette révision partielle. Le principe d'une action conjointe du conseil de paroisse avec le ministère pastoral et les collaboratrices et collaborateurs au sein du processus décisionnel est réaffirmé. Dans des dispositions nouvelles, les trois ministères – reconnus de valeur égales – sont décrits avec leurs tâches spécifiques.

UNE RÉFORME DES ARRONDISSE- MENTS PRATIQUE ET PRATICABLE

Reconnaître aux décideurs de la base, sur un territoire aussi étendu et varié que celui du ressort des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, leur capacité de savoir ce dont leur région a besoin, tel est le principe qui sous-tend toute la réforme des arrondissements. Les arrondissements se voient donc attribuer un nombre restreint de tâches «obligatoires». Outre les élections au Synode, l'encouragement de la collaboration entre paroisses est le plus important. Les arrondissements peuvent également prendre en charge d'autres tâches de l'Eglise au niveau de la région. Par ailleurs, entre un Synode d'arrondissement et une conférence de présidence, les arrondissements peuvent à l'avenir opter pour la forme institutionnelle qui leur convient le mieux. Cette possibilité nouvelle prévue dans la réforme vise à répondre au souhait exprimé par les arrondissements de se doter de structures légères. La réforme fait des arrondissements la première plateforme de collaboration entre paroisses. Face à la baisse du nombre de membres et des ressources, la collaboration au sein des régions prend de l'importance. La réforme des arrondissements apporte donc une contribution importante pour faire de notre Eglise un partenaire à la fois crédible et efficace au service de la société.

Stefan Ramseier
*Chef du département Paroisses et
formation*

COLLABORATION AU SERVICE DES PAROISSES

«Regarde les gens dans les yeux et suit les mélodies que ton regard suscite.»

Ce poème de Mell Setareh introduit notre nouveau programme semestriel. Ce dernier est nouveau non seulement dans son contenu mais aussi dans sa présentation. Les portraits de personnes que nous brosons sur leurs lieux préférés dans leur paroisse entendent illustrer le fait que nos prestations sont destinées à soutenir les personnes – salariées ou bénévoles – engagées dans les paroisses, et qu'elles sont conçues avec elles. Car la paroisse est l'endroit où se déroule la vie ecclésiale dans ses formes multiples et variées.

Nous concevons notre offre avec le soutien de collaborateurs et de bénévoles dans les paroisses. C'est ainsi par exemple qu'est née et qu'a été organisée la «journée-débat-idées» «Kirche im Städtchen» (l'église au milieu de la bourgade). Par ailleurs, nos services doivent répondre autant que possible aux besoins des collaboratrices et collaborateurs, des volontaires et des bénévoles dans les paroisses: une formule entièrement remaniée de l'offre de formation pour les membres des autorités a ainsi été proposée durant l'année sous revue. D'autres adaptations sont intégrées au fur et à mesure, sur la base des besoins exprimés par les conseillères et conseillers de paroisse.

Autre exemple des activités menées pour répondre aux besoins dans les paroisses: les personnes intéressées qui travaillent avec les jeunes ont pu découvrir les chances et les risques de nouveaux médias tels que Youtube, Twitter, Netlog et autres, et se préparer ainsi à répondre aux questions des adolescents dans leurs communautés. Pour et avec les paroisses, nous sommes toujours à la recherche des thèmes qui sont déjà inscrits dans leur planification ou auxquels elles vont être confrontées prochainement. Nous nous efforçons en l'occurrence de concevoir des offres qui constituent un réel soutien pour elles.

La théologienne Irene Richheimer nous a quittés durant l'année écoulée. Elle sera remplacée dans le courant de 2011. En outre, une collaboratrice a dû rester absente du travail pendant plusieurs mois pour cause de maladie sérieuse. Nous sommes heureux qu'elle se soit rétablie et qu'elle ait pu reprendre son activité dans l'intervalle.

Dans l'ensemble, l'année 2010 aura été riche en travail, mouvementée et aussi haute en couleur. Nous avons créé de nouvelles mélodies avec et pour les paroisses, dans l'espoir qu'elles contribueront à nous mener plus loin dans notre «Etre Eglise».

ÉGLISE DES GÉNÉRATIONS: POUR LES JEUNES ET LES MOINS JEUNES

En février, les cultes célébrés à l'occasion du dimanche de l'Eglise «Génération ensemble en chemin» ont marqué le début de cette campagne dans les paroisses. Sur tout le territoire de l'Eglise, les équipes de préparation se sont penchées sur les relations entre les générations et ont invité une foule de tous âges à se retrouver dans des célébrations communes.

Plusieurs paroisses ont rapporté l'organisation de différentes activités par la suite. Neuf paroisses ont obtenu une contribution de soutien pour des projets «Génération». Ces activités étaient très variées, allant de rencontres entre catéchètes, école et EMS aux vacances paroissiales pour quatre générations, en passant par des visites pendant l'Avent et une comédie musicale de Noël.

Avec pour thème «Quand le projet devient une politique», le séminaire BEA a abordé les questions relatives aux conditions théologiques et éthiques requises pour une politique des générations ecclésiale. Grâce au précieux travail préparatoire de

PAROISSES ET FORMATION

RESPONSABLE DU SECTEUR

Ursula Trachsel

SECRÉTARIAT

Helga Baechler, Sandra Sigris,
Nicole Stettler

DÉVELOPPEMENT DES PAROISSES

Ursula Trachsel (responsable)
Fabienne Bachmann, Annemarie Bieri,
Esther Enderli, Christoph Kipfer,
Manuel Münch, Nicole Stettler,
Ines Walter Grimm

QUESTIONS DE SOCIÉTÉ

Ralph Marthaler (responsable)
Irene Richheimer (jusqu'au
31 octobre 2010) Thomas Schweizer,
Regula Zähner

FORUM UNIVERSITAIRE PROTESTANT/ UNIVERSITÉ DE BERNE (RF)

Brigitte Affolter, Nikolaos Fries,
Linda Grütter (stagiaire dès le 15
janvier 2010), Jonas Laager (stagiaire),
Sebastian Stalder (stagiaire jusqu'au
15 janvier 2010)

Helmut Kaiser, théologien et spécialiste en éthique sociale, et à l'excellente collaboration interdisciplinaire, ces débats ont débouché sur le document «Références et recommandations pour les activités intergénérationnelles dans les paroisses».

Il n'existe pas d'hommes vieux... C'est du moins ce que l'on pourrait être amené à penser lorsque l'on se met en quête de résultats de recherches et d'études sur le sexe masculin. La recherche sur le vieillissement se concentre généralement sur les femmes, pour des raisons compréhensibles puisque ces dernières forment une nette majorité parmi les personnes très âgées surtout. Or, les hommes aussi vieillissent et deviennent vieux. Et comme ils ont été socialisés différemment des femmes, ils vivent moins bien le passage de la vie active à la retraite. Ils ont également une conscience de leur corps et une image d'eux-mêmes différentes de celles des femmes.

«Les hommes vieillissent différemment» fut par conséquent le thème retenu d'une journée de formation continue. Que veulent les hommes à partir de 60 ans et de quoi ont-ils besoin? Quelles questions et quels aspects de la vie les préoccupent? Et comment le travail de l'Eglise (pour les personnes âgées) peut-il répondre aux besoins et aux exigences spécifiques des hommes?

Ce sujet a suscité un grand intérêt au-delà des milieux ecclésiastiques, débouchant sur des débats animés entre personnes proches de l'Eglise et personnes éloignées de l'institution, entre hommes et femmes, entre professionnels et laïques, entre générations. Il est ressorti clairement qu'il faut revoir certains schémas de pensée et idées préconçues: ainsi, un nombre croissant d'hommes s'engagent dans l'encadrement et les soins de proches, pour ne citer que cet exemple.

Pour que le travail du troisième âge puisse être mieux adapté aux besoins des hommes, il faut davantage de représentants masculins parmi les bénévoles de l'Eglise. C'est là un défi à relever par les paroisses, mais aussi une chance à saisir!



Tradition et modernisme dans l'Eglise d'Oberbottigen

L'ÉGLISE ET LE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL: DES PERLES DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL À SA PORTE

Au cours des dernières années, un éventail très varié de coopérations entre paroisses s'est mis en place sur le territoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et qui fait l'objet de toutes les attentions.

Les motifs suscitant ces coopérations sont très différents. Dans certains cas, c'est la conscience de la situation dans sa région et de la nécessité de travailler d'entente avec des partenaires régionaux.

Les paroisses de la région du Gantrisch ont choisi un voie bien à elles. La presque totalité d'entre elles ont participé à notre conférence «Paroisses et parcs naturels» en mars 2010. En présence du conseiller d'Etat Christoph Neuhaus et du président du Conseil synodal, Andreas Zeller, les représentants des paroisses ont élaboré, avec une délégation de «leur» parc naturel, des projets communs pour l'avenir, par exemple une offre de camps pour les catéchètes.

La collaboration entre ces deux acteurs dans la région a renforcé le vœu de se rapprocher également sur le plan ecclésiastique: une vision «Eglise du Gantrisch» s'est dégagée, une identité propre a commencé à se cristalliser au sein de la nouvelle grande région Mittelland-Sud.

PÈLERINAGE: DÉCOUVERTE DE LA LENTEUR

Les paroisses de la région du Gantrisch collaborent également sur le thème du pèlerinage: une journée de pèlerinage commune a été mise sur pied; la coordination et la publicité sont assurées avec l'assistance du parc naturel.

Et il n'y a pas que dans la région du Gantrisch que l'on fasse des pèlerinages ensemble: plus de trois quarts des pèlerins sont aujourd'hui en route en groupes,

petits ou grands. Nous avons réagi à ce phénomène en 2009, en organisant une première formation pour accompagnateurs et accompagnatrices de pèlerins. Dans une perspective réformée, le pèlerinage est une forme de travail évangélique des adultes. La décision d'entreprendre un tel voyage suscite aussi des processus spirituels. Il est dès lors agréable d'être encadré avec compréhension et compétence. Les accompagnateurs des pèlerins créent un espace propice au silence, à l'intensité et au recueillement, ils se tiennent à disposition pour des entretiens de clarification et organisent le déroulement des journées.

La jodleuse Marianne Lauener de Frutigen par exemple a accompagné un groupe interculturel l'an dernier. Mais des pèlerins solitaires qui cherchaient à surmonter des événements difficiles de leur vie se sont également laissés guider par elle. La catéchète Vreni Gschwind de Meiringen a fait des expériences mémorables de lenteur sur le chemin de Saint-Jacques avec sa classe de catéchumènes. Des offres créatives ont montré les possibilités du pèlerinage en rapport avec des personnes éloignées de l'Eglise: il y a eu par exemple «pèlerinage au lieu de shopping» pendant la période de l'Avent ou «pèlerinage urbain» à Bienne.

PROJET PRÉSENCE: EN ROUTE POUR ET AVEC DES JEUNES

Le «projet Présence» a pu être étendu aux écoles secondaires supérieures, aux écoles professionnelles et aux HES, en contact direct avec de jeunes adultes. En plus du lancement du projet à divers endroits et dans différentes institutions, l'atelier «Inter-religiosité – Eh! Qu'est-ce que tu crois?» a été organisé plusieurs fois.

Le succès des journées proposées dans le cadre du «projet Présence» dépend essentiellement de l'ampleur de l'engagement des responsables qualifiés des ateliers. Ces derniers abordent des thèmes tels que les relations interculturelles, la gestion des conflits ou le stress relationnel. Les quelques ateliers, qui ont rassemblé le nombre réjouissant de près de 650 participants, ont traité des questions telles que: la cohabitation de diverses cultures; les rôles traditionnels; le comportement face à des autorités; le stress lié aux conflits – la manière de surmonter la violence;



Le pèlerinage, une forme particulière de célébration

reconnaître sa propre image et estimer sa propre valeur; proximité et distance – flirt ou harcèlement sexuel; gestion pratique des conflits – atelier théâtral; chaque bataille évitée est une bataille gagnée (avec un entraîneur en sports de combat).

TRAVAIL AVEC LES JEUNES DANS LA PAROISSE: VASTE OFFRE DE CONSEILS ET DE COURS

Assister les paroisses dans l'établissement ou la révision de leurs conceptions du travail avec les jeunes devient une tâche de plus en plus importante. La paroisse de Soleure a ainsi remanié avec succès son concept avec le soutien des Eglises réformées BE-JU-SO. Un nouveau service «Travail jeunesse» gère désormais les activités clairement définies; il est en contact permanent grâce à des échanges réguliers avec les paroisses de l'arrondissement, le cercle ecclésial central et avec tous les intéressés à l'intérieur et à l'extérieur de la paroisse de Soleure.

Conçus sous forme d'«accompagnement collégial», les nouveaux conseils pratiques pour les personnes travaillant avec les jeunes dans l'Eglise ont été jugés utiles et importants par les employés professionnels. Le groupe s'est réuni régulièrement pour traiter, avec le soutien de professionnels, de questions et de situations rencontrées dans la pratique.

A l'occasion de la «Table ronde Jeunesse», qui se déroule deux fois l'an, les participants ont souhaité être informés sur des offres pour les jeunes assurant l'équité entre les sexes et sur le projet «start@work», places de formation pour les jeunes dans le Secteur Diaconie.

Le nouveau cours «Nouveaux médias dans le travail jeunesse» a suscité un vif intérêt. Une vingtaine de personnes travaillant avec les jeunes ont découvert Facebook, Netlog et Youtube pendant cet atelier, en particulier les chances et les risques que ces plateformes présentent pour les jeunes et l'utilisation de ces instruments dans les activités jeunesse.

Pendant l'atelier «Vidéo clip» pour multiplicateurs, plusieurs clips ont été conçus pour le calendrier de l'Avant www.smas.ch (en allemand), que des jeunes ont tournés et produits dans différentes paroisses.

TRAVAIL BÉNÉVOLE: BÉNÉVOLAT ET ENGAGEMENT POUR UNE ÉGLISE VIVANTE

Le bénévolat est vital pour les paroisses. Que resterait-il sans les nombreuses personnes qui mettent leur temps, leur engagement et leur savoir à la disposition des paroisses? La collaboration bénévole reste attrayante si des gens peuvent découvrir leurs talents, qu'ils ont l'occasion de les développer, d'en faire profiter la communauté et de contribuer ainsi à une paroisse en mouvement. D'ailleurs, la part de bénévoles en Suisse n'a diminué que de façon insignifiante au cours des dix dernières années.

Les conditions-cadre dans la société ont cependant changé et avec elles les motifs et les attentes des bénévoles. Il appartient dès lors aux autorités et aux responsables du bénévolat de proposer des activités utiles et efficaces qui soient limitées dans le temps, des tâches intéressantes dans un contexte répondant aux exigences d'aujourd'hui.

Pour relever ces défis, nous avons remanié le guide et les instruments de travail pour le bénévolat datant de 2006. Cette révision a été assurée par un groupe de travail intercantonal des Eglises réformées BE-JU-SO, les Eglises nationales d'Argovie, de Bâle-Campagne, de Saint-Gall et de Zurich. Elle a intégré des demandes primordiales formulées par des paroisses ainsi que des développements récents au niveau suisse. Durant l'«Année européenne du bénévolat 2011», le guide et les instruments de



*Eglise d'Oberbottigen: point d'ancrage pour
Stefan Ramseier*

travail révisés seront particulièrement utiles pour aborder les activités bénévoles; les paroisses pourront notamment se profiler sur le marché du bénévolat en tant que lieu d'engagement attrayant.

Le séminaire destiné à la préparation du dimanche de l'Eglise 2011 a été placé sous la devise «Engagé bénévolement pour une Eglise vivante», donnant à son tour de nouvelles impulsions. Une centaine de personnes venues de plus de 50 paroisses se sont demandées comment concrétiser ce thème dans leur commune lors du dimanche de l'Eglise 2011 afin qu'il soit intéressant et source d'inspiration. Une vaste palette de matériel pratique a été mise à disposition sur Internet: textes liturgiques, idées en tous genres pour rendre les bénévoles et leur travail visibles dans leur paroisse, récits d'expériences vécues, projets validés par l'expérience et, last but not least, des outils de communication... afin que les cloches de l'église sonnent différemment pour une fois!

FORMATION DES RESPONSABLES: SOUTENIR LES CONSEILLERS DE PAROISSE PAR UNE FORMATION MODULAIRE

Les exigences auxquelles doivent satisfaire les conseillères et conseillers de paroisse ont nettement augmenté ces dernières années: les tâches de l'autorité ecclésiastique sont devenues plus complexes dans le sillage des changements survenus dans la société et dans l'Eglise. Les membres de ces conseils doivent aujourd'hui avoir des connaissances de base en droit, en gestion financière et immobilière et dans la direction du personnel. A quoi il faut ajouter un savoir de base théologique et ecclésiastique, vu leur fonction et leur responsabilité en tant qu'organe directeur de l'Eglise.

L'objectif est de former les personnes travaillant à titre honorifique à leurs tâches complexes au sein du conseil de paroisse et de leur proposer des formations continues adaptées à ces nécessités. D'où le choix d'une structure modulaire pour l'offre de formation élaborée dans le courant de l'année sous revue.

Modules de base: pour les nouveaux conseillers et conseillères de paroisse, deux modules consécutifs sont proposés au niveau régional, «Introduction au conseil de paroisse» et «Membre du conseil de paroisse avec engagement et compétence» (approfondissement - concrétisation). Ils visent d'abord à fournir les connaissances essentielles concernant les tâches et les responsabilités (droit, aménagement des séances, direction et planification, direction du personnel employé et bénévole). Un autre aspect de ces cours - mis en œuvre avec le Secteur Théologie - est d'apprendre à connaître la conception et l'identité de l'Eglise réformée et le contexte particulier des Eglises réformées BE-JU-SO.

Modules d'approfondissement: ils complètent les modules de base de façon ciblée, par exemple «Développer ensemble des objectifs et des points forts» ou «Recruter des bénévoles et des personnes travaillant à titre honorifique».

Module spécial pour présidentes et présidents: il prépare aux tâches et aux exigences spécifiques qui incombent à la présidence d'un conseil de paroisse. Sur la base de l'évaluation du premier cours organisé en 2010, il est prévu de proposer ce module à des intervalles réguliers.

Les paroisses disposent en outre du «Bureau de renseignement pour conseils de paroisse»; celui-ci répond à leurs questions concrètes ou les oriente vers des personnes ou des ressources de conseil pour traiter des affaires particulières. Depuis 2010, différents instruments de travail et des modèles sont téléchargeables depuis le site Internet.

Ursula Trachsel

Responsable du Secteur Paroisses et formation

CÉLÉBRER L'UNITÉ, TÉMOIGNER DE LA JUSTICE

Du 18 au 26 juin a eu lieu à Grand Rapids (USA) un événement de portée historique pour les protestants: la création officielle de la nouvelle Communion mondiale d'Eglises réformées (CMER). L'alliance réformée mondiale (ARM) et le Conseil œcuménique réformé (REC) se sont en effet réunis en une communion mondiale qui rassemble plus de 80 millions chrétiennes et chrétiens réformés.



*Pia Grossholz-Fahrni
Cheffe du département CECTN-Migration*

50

Les délégués, les observateurs et les hôtes de près de 227 Eglises membres dans plus de 108 pays se sont unis pour fonder la CMER, lui donner une constitution et jeter les bases d'un premier programme septennal. La communion mondiale comprend des Eglises congrégationalistes, presbytériennes, réformées et unies qui, toutes, plongent leurs racines dans la réforme du 16^e siècle.

PORTEUR DE L'IDENTITÉ RÉFORMÉE

«La parole du Dieu trinitaire, fait homme en Jésus Christ et proclamée par la force du Saint Esprit dans l'écriture sainte de l'ancien et du nouveau testament constitue le fondement de la Communion d'Eglises réformées. L'Eglise rend témoignage de ce Dieu trinitaire.» La nouvelle communion veut être plus que la réunion de différentes Eglises; elle entend, au double sens du terme être «communion» et vivre «en communion». Les membres sont appelés à se construire un avenir dans lequel «Foi et ordre» et «Vie et travail» ne sont plus abordés séparément mais dans lequel les chrétiennes et chrétiens, dans un témoignage conjoint donné au monde, voient dans ces deux aspects les deux réalités indissociables au travers desquelles nous réformés, devons aborder toutes les questions importantes qui se posent à nous dans ce monde.

RECHERCHER CE QUI NOUS UNIT ET LE PORTER

La fusion entre plus de deux cents

Eglises membres constitue un grand défi. Les divergences qui ne portent pas uniquement sur des questions d'ecclésiologie – comme la consécration des femmes – les questions de justice ou encore la position sur la conception du rôle de l'Eglise dans le discours social doivent être aplanies le plus largement possible de telle manière que les 227 Eglises se reconnaissent vraiment comme une communauté en Jésus Christus.

LA MÉTHODE DU VOTE PAR CONSENSUS

Afin de pouvoir intégrer différents points de vue dans les textes conjoints, l'assemblée a eu recours à la méthode par consensus. La parole est donnée à plusieurs reprises aux opinions divergentes, de nouvelles formulations recherchées jusqu'à ce que la plus grande unité possible puisse être atteinte sur des textes qui engagent ensuite l'ensemble de la CMER. Au sein de l'assemblée plénière, les décisions se prennent à la majorité des deux tiers. Pour les Suisses, cette manière de procéder peut être ressentie comme lourde. Mais, les minorités s'en trouvent mieux respectées et le degré d'implication de tous, au final, plus fort.

LA PROBLÉMATIQUE DE L'EAU À L'ORDRE DU JOUR

Les différents ateliers mis sur pied par le secteur CECTN avec des intervenantes et des intervenants internationaux qui se sont exprimés sur la Déclaration œcu-

ménique sur l'eau «L'eau en tant que bien public et droit humain» ont suscité un large écho et ont contribué à faire de la thématique de l'eau l'un des points prioritaires du programme de travail de la Communion pour ces prochaines années.

LA PRIÈRE AU CENTRE DE LA RECHERCHE DE SOLUTIONS

La communion se trouva à plusieurs reprises au bord de la rupture lors de ses débats sur la question de l'équité entre les genres et sur les questions de justice. Dans les deux situations, le président du jour Clifton Kirkpatrick interrompt les délibérations et rassemble l'assemblée dans la prière pour retrouver l'unité et élaborer des solutions qui ne créent pas de perdants. Dans les deux cas, l'assemblée plénière réussit à trouver des voies, acceptées par tout le monde. D'ici à la prochaine assemblée générale, notre Eglise va elle aussi s'engager dans les trois tâches principales au programme de la communion des réformés: renforcer la communauté des Eglises réformées, trouver l'unité dans la foi notamment sur les points où les Eglises divergent entre elles et construire un monde plus juste.

*Pia Grossholz-Fahrni
Cheffe du département CECTN-Migration*

TÉMOIGNER SA FOI À VISAGE DÉCOUVERT

Le séminaire d'automne CECTN de 2010 s'est saisi d'un thème explosif: qu'est-ce qui caractérise les chrétiens et chrétiennes des Eglises réformées d'aujourd'hui et comment vivent-ils leur foi? Car témoigner sa foi, c'est montrer son vrai visage, c'est se mettre debout. Cette question soulevée par le séminaire d'automne nous sert de fil rouge pour aborder les nombreuses activités du Secteur CECTN/migrations pendant l'année sous rapport.

Les confessions de foi, surtout réformées, ont toujours eu lieu dans l'histoire de l'Eglise afin de relever de nouveaux défis, réagir à «l'esprit du temps» et formuler haut et clair le Message de l'Evangile.

De nos jours, ce ne sont pas les défis qui manquent, à l'échelle mondiale comme locale. À commencer par l'accélération du réchauffement climatique. Comment protéger notre Terre d'une destruction inconsidérée? Comment garantir le droit de vivre des générations futures? Autant de questions qui ont quitté le domaine traditionnel de l'éthique pour entrer dans les préoccupations chrétiennes dès lors qu'elles concernent la Création en tant qu'entité.

«Je crois en Dieu, qui est Amour, le Créateur du ciel et de la terre», selon la formule de Kurt Marti dans sa «Nachapostolische Glaubensbekenntnis» (Confession de foi post-apostolique). Au séminaire d'automne CECTN inspiré par sa profession de foi, ce pasteur et poète a fait un discours qui a impressionné les plus de 200 invitées et invités: «La mondialisation a compromis voire anéanti les possibilités de la Création, loin du don de Dieu qu'est la diversité.»

Vivre sa foi à visage découvert, c'est ainsi prendre position face à la détresse, aux problèmes d'identité, à la résistance. Le conflit à la fabrique bernoise de carton Deisswil a été pris en exemple lors du séminaire. Les personnes concernées ne sont pas seulement venues exprimer leur impuissance et leur stupéfaction, leur colère et leur deuil suite à la fermeture de leur entreprise, mais elles nous ont raconté aussi la solidarité cantonale, des employeurs de la région, des collègues syndiqués dans d'autres branches, des membres des Eglises des paroisses environnantes, des artistes: tous ont répondu présent et ont pris leur part.

CECTN-MIGRATIONS

RESPONSABLE DU SECTEUR

Albert Rieger

ŒCUMÉNISME ET

TERRE NOUVELLE (CECTN)

Albert Rieger (responsable)
Matthias Hui, Regina Rothenbühler
(jusqu'au 31 décembre 2010), Susanne
Schneeberger Geisler, Julia Spetzler
(jusqu'au 31 octobre 2010), Annick
Wangler (dès le 1^{er} novembre 2010),
Sylvia Wunderli

MIGRATION

Anne-Marie Saxer-Steinlin (responsable)
Peter Gerber, Sabine Jaggi,
Mathias Tanner, Elisabeth von Rütte,
Laura Sol Lombardo (stagiaire dès le
1^{er} septembre 2010)

ANIMATION RÉGIONALE MISSION 21

Verena Garcia-König

TERRE NOUVELLE

Anne-Christine Horton

UN TÉMOIGNAGE DE PALESTINE: L'HEURE DE VÉRITÉ

Voilà plus de trente ans que les relations avec la région d'Israël et de Palestine constituent une priorité de l'CECTN. Ces relations se sont approfondies au fil du temps à travers des voyages réguliers suivis de rencontres et de séminaires d'étude sur place, des invitations de personnalités œcuméniques de cette région à venir chez nous, le soutien à des projets régionaux de formation et d'encouragement des droits de l'Homme (notamment par les collectes générales de nos Eglises à Noël).

Témoigner sa foi à visage découvert: voilà qui exige aussi des actions politiques de solidarité et un engagement obstiné pour les droits de l'Homme. Le conflit irrésolu et toujours menaçant dans leur pays, ainsi que la situation désespérée qui en découle, ont poussé des membres des Eglises de la «Terre sainte» à adresser pour la première fois un appel commun à la population.

Ce document intitulé «L'Heure de vérité» provoque un choc. Au milieu de toute la souffrance endurée par le peuple palestinien s'élève une parole de Foi, d'Espérance et d'Amour: le Message biblique encourage les auteurs à s'opposer au désespoir et à la tentation d'y répondre par le fanatisme et la violence: «Jésus Christ nous a enseigné à ne pas combattre le mal par le mal». Après tant d'années de vaines négociations pour la paix, il est temps de se tourner résolument vers d'autres options et «le boycott et les sanctions sont aussi une voie non-violente à explorer».

Par ce témoignage et cet appel à la solidarité politique, les Chrétiens et les Chrétiennes de Palestine s'adressent aussi à la Communauté mondiale des Eglises. En maints endroits du globe, Eglises, paroisses et groupes de parole traitent déjà de ces questions délicates, souvent sujets de controverses et de débats houleux. Pour les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure – comme pour les autres Eglises de Suisse – il s'agit désormais de prendre acte de l'appel des Chrétiens et des Chrétiennes de Palestine et de l'intégrer dans un large processus de réflexion à divers niveaux.

DÉCENNIE «VAINCRE LA VIOLENCE»: EN ROUTE POUR KINGSTON

La convocation pour le Rassemblement œcuménique international pour la paix, qui se déroulera du 17 au 25 mai 2011 à Kingston en Jamaïque sous le titre de «Gloire à Dieu et paix sur la terre» a donné lieu à d'intenses préparatifs en 2010.

Cette «fête des récoltes» de la Décennie, à laquelle sont attendus un millier de participantes et de participants – dont huit venus de Suisse – entend encourager l'engagement en faveur de la non-violence, de la paix et de la justice à se renouveler.

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure envoient quatre personnes à ce rassemblement de la paix, qui organiseront des ateliers sur place sur les thèmes des «sans-papiers» et de la «prévention du suicide et postvention». Par une contribution financière au Conseil œcuménique des Eglises, nous permettons en outre à trois délégués du Sud de participer à cette importante assemblée.

Les exigences et les thématiques de la Décennie ont influé aussi sur le «Projet Présence», une offre des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure pour les écoles professionnelles. Ce projet permet à de jeunes adultes de parler de leurs expériences de la violence, de se confronter à leur image et à l'estime d'eux-mêmes, d'échanger sur les possibilités de transformer la frustration et l'agressivité en une force positive.

En 2010, plus de 600 jeunes gens ont pu être touchés par ce projet dans des écoles d'orientation professionnelle et centres de formation professionnelle de Bienne, de Berne, d'Interlaken, Langenthal et Zollikofen.

Le fonds de la Décennie a fourni une contribution au Mouvement chrétien pour la paix (cfd) pour sa campagne mondiale «16 jours contre la violence envers les femmes» du 25 novembre au 10 décembre 2010. En Suisse, quantité d'organisations ont contribué à la cinquantaine d'événements et d'actions de sensibilisation qui ont eu lieu pendant ces seize jours.

A l'invitation des Communautés Mennonites, le coordinateur de la Décennie a pu contribuer à leur Conférence annuelle comme pasteur invité le 1^{er} août 2010 au pont des Anabaptistes près de Corgémont.

VICE-VERSA: TROIS DOSSIERS THÉMATIQUES

La magazine «vice-versa», publication des Services CETN et migrations, est paru trois fois en 2010, autour des thèmes prioritaires suivants: football – religion – intégration; au-delà des minarets; religion et développement. Notre revue peut se réjouir de l'augmentation de son cercle de lecteurs.

Albert Rieger

Responsable du Secteur CETN – Migrations

MIGRATION

INTÉGRATION:

LES MIGRATIONS, THÈME CENTRAL

La «Commission des Eglises auprès des migrants en Europe» (CCME) et la Conférence des Eglises Européennes (KEK) ont lancé dans le cadre de «2010, année des migrations» le projet «Les Eglises face au défi des migrations». Ainsi, les Eglises signalent dans toute l'Europe qu'elles travaillent pour et avec les migrants, et qu'elles placent l'intégration sociale au centre de leurs activités.

Le réseau «Joint Future» s'engage pour que migrants et nationaux cohabitent en paix, dans une relation équitable. Il offre un soutien aux collaborateurs et collaboratrices du Service Migration, ainsi qu'aux bénévoles qui s'engagent pour des projets en faveur des migrants. Les rencontres annuelles permettent d'échanger informations, idées et expériences.

A leur demande, le Service Migration a de nouveau conseillé différentes paroisses ou organisé des événements avec elles. Il veut encourager et justifier l'exigence de faire des migrations un thème central dans chaque paroisse en approfondissant la réflexion théologique à ce sujet.

DIVERSITÉ RELIGIEUSE:

SE RENCONTRER ET S'INFORMER

Les débats sur les symboles comme le minaret, le foulard, etc. et sur la cohabitation au sein d'une société multiculturelle et multireligieuse mettent en évidence les a priori dès qu'il s'agit de groupes de population étrangers en général et de confession islamique en particulier. Or, ces idées reçues n'ont souvent pas grand chose à voir avec la réalité.

Les relations et informations personnelles, les expériences partagées avec des personnes vivant d'autres réalités (sociales, religieuses, culturelles) restent le meilleur moyen de mieux se comprendre les uns les autres.

Le Service Migration a donc remis à toutes les paroisses le dépliant (en allemand seulement) «...damit ihr einander kennen lernt» (...pour faire connaissance les uns des autres), qui regroupe les différentes offres favorisant le dialogue entre Musulmans et Chrétiens (groupes de visites où Musulmans et Chrétiens se côtoient, projet proposant de fêter la fin du Ramadan dans des familles musulmanes, contacts avec des spécialistes, etc.). Les collaborateurs et collaboratrices des Services CECTN et migrations ont fait plusieurs interventions sur le thème de la diversité religieuse, et organisent des événements publics, certains en collaboration avec des Musulmans.



L'Eglise de Muri, patrie spirituelle de Pia Grossholz

NOUVELLES ÉGLISES DE MIGRANTS:
NOUVEAU CRÉDIT

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure considèrent les nouvelles Eglises de migrants comme des partenaires œcuméniques particuliers. Il importe de renforcer la collaboration avec elles, en particulier au niveau des paroisses. Le nouveau crédit accordé pour les années 2011 à 2014 «Eglises de migrants et Intégration» est un instrument important pour atteindre ce but. Une ordonnance règle désormais les questions (qui?, quoi?, comment?, combien?) sur la manière dont ce crédit peut et doit être utilisé.

Le réseau et les échanges d'expériences au plan européen, avec la FEPS, avec des responsables d'autres Eglises cantonales et avec le Secteur Théologie, ont permis de mieux comprendre et envisager la collaboration avec les Eglises de migrants.

DROITS DE L'HOMME ET MIGRATIONS:
INTERVENIR ET TÉMOIGNER

Un document rédigé par notre Service et intitulé «Rencontre et dialogue des religions, un état des lieux» a fait l'objet de débats dans diverses instances (séances annuelles du réseau «Joint Future», commission spécialisée Migration, séminaire d'automne CECTN). Ce processus, géré en collaboration avec le Secteur Théologie, a permis de mettre au point un document de base pour nous aider à accomplir nos activités en rapport avec les migrants et la politique migratoire de manière conforme à l'éthique chrétienne et à nos convictions.

Or, la politique migratoire de notre pays a exigé beaucoup de nos Eglises en 2010: il faut intervenir et s'exprimer sur tous les fronts! Ainsi, le Conseil synodal a participé à la procédure de consultation concernant la nouvelle loi cantonale sur l'intégration. A l'occasion du scrutin cantonal sur l'initiative «vivre ensemble – voter ensemble», il a publié son point de vue sous le titre: «renforcer la confiance mutuelle en accordant le droit de vote aux étrangers au niveau communal». Et vers la fin de l'année, il s'est exprimé en accord avec la FEPS sur «l'initiative pour le renvoi des étrangers criminels». Dans nos discussions avec les autorités responsables en matière de migrations, nous avons abordé la question des conditions précaires dans lesquelles vivent certains étrangers, et en particulier la détresse des NEM. Il y a toujours dans le canton de Berne entre 500 et 700 NEM qui vivent de l'aide d'urgence, dont certains depuis des années. Mais malgré cette absence totale de perspectives, ils ne peuvent envisager un retour au pays. Pour nombre d'entre eux, leur foi est leur unique soutien. Leur besoin d'être intégrés à la communauté des croyants d'une Eglise de migrants, d'une mosquée ou d'un temple hindou est donc d'autant plus grand. Mais, dans leurs conditions, sans argent pour le voyage, cela tient souvent du rêve. Notre Service s'efforce de trouver des solutions en collaboration avec les personnes concernées.

Anne-Marie Saxer-Steinlin

SOLEURE:
PAUVRETÉ ET DIGNITÉ

La commission diaconale «Aide d'urgence œcuménique» a invité les institutions soleuroises qui s'occupent de personnes vivant dans la détresse au Forum 2010 où les échanges d'informations et d'expériences sur le thème de «pauvreté et dignité» ont été fort intéressants.

En seconde partie de programme, David Kummer, responsable des Services sociaux de Wasseramt Süd, a apporté le point de vue et les propositions de l'aide sociale publique, dans le cadre de l'Année européenne de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Les connaissances transmises par les diverses institutions présentes ont fait l'objet d'une petite brochure remise ensuite aux pasteur(e)s.

ŒCUMÉNISME ET TERRE NOUVELLE (ŒETN)

MARCHE DE PÂQUES 2010: PAIX DANS LES CHAMPS!

Lundi de Pâques à Berne: la Marche de Pâques Suisse est devenu un événement annuel pour beaucoup de gens engagés pour la paix et la justice. Elle a eu lieu pour la huitième fois en 2010. Les organismes responsables étaient plus nombreux que jamais. Le premier cercle comprend les organisations œuvrant pour la paix, comme le GSsA, très actif depuis le début, ou le mouvement chrétien pour la paix. Le deuxième cercle est constitué par les Eglises: le Service ŒETN représente les Eglises réformées, le service «Kirche im Dialog» (Eglises en dialogue) les Eglises catholiques; s'y ajoutent l'Eglise Evangélique Méthodiste, les Mennonites et des représentants de la campagne «StopPauvreté 2015» du Réseau Evangélique Suisse. Pour notre Eglise, la Marche de Pâques fait partie intégrante de la «Décennie «Vaincre la violence». Le troisième cercle englobe plusieurs organisations qui se reconnaissent dans les thématiques de la Marche de Pâques à commencer par le droit à l'alimentation, la faim et la souveraineté alimentaire.

La Marche de Pâques 2010 avait pour slogan «Paix dans les champs – Paix dans les assiettes!» Le Service ŒETN travaille depuis des années sur ce

thème; la Marche de Pâques 2010 était en adéquation parfaite avec la campagne «droit à l'alimentation» de «Pain pour le Prochain».

SÉMINAIRE BIBLE ET ÉCONOMIE: POUR PLUS DE JUSTICE ÉCONOMIQUE

Pour la troisième fois, le séminaire œcuménique placé sous les feux croisés de la Bible et de l'économie a eu lieu du 31 mai au 3 juin à Berne. Trois paraboles du Nouveau Testament y ont été lues en assemblée. Le Service ŒETN, Pain pour le Prochain et la commission ŒETN de la Ville de Berne avaient invité deux théologues, l'une d'Allemagne et l'autre du Brésil.

Luise Schottroff, professeure émérite de Nouveau Testament (spécialisée dans les axes socio-historique et féministe) de Kassel, a souligné que ces paraboles reflètent la vie à l'époque de l'Empire romain, dictature militaire et puissance mondiale en expansion. Elle nous a démontré les structures économiques de domination que ces textes permettent de découvrir et encouragé à une lecture attentive pour trouver les passages où se manifeste l'espérance en une solidarité concrète.

Regene Lamb, pasteure à Cachoeira do Sul (Brésil) a relié ces paraboles aux

expériences de sa paroisse où les lectures communes de la Bible offrent, au-delà de toute dimension fondamentaliste, une source fondamentale d'énergie. Les initiatives et options qu'elle a évoquées pour nous sont des plus encourageantes: l'économie au service de la vie et l'économie solidaire se pratiquent au Brésil, en divers lieux du monde et en Suisse aussi.

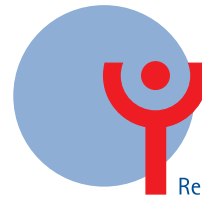
LA LIBERTÉ DE RELIGION, DROIT HUMAIN: ENGAGEMENT POUR LES MINORITÉS RELIGIEUSES PERSÉCUTÉES

La situation des minorités religieuses s'est récemment détériorée dans le monde entier et est source de préoccupations. Des Eglises et des organisations chrétiennes, ainsi que des individus de religion chrétienne, sont touchés dans plusieurs régions de la planète. Ce qu'on appelle la «persécution des Chrétiens et des Chrétiennes» entraîne beaucoup d'inquiétude dans les paroisses et parmi la population. L'Eglise doit répondre aux questions sur son attitude et sa position dans ce domaine. Les œuvres d'entraide chrétiennes, notamment Mission 21, y consacrent aussi désormais davantage d'attention. En collaboration avec la commission spécialisée Mission et avec le Secteur Théologie, le Service ŒETN a élaboré pendant l'année sous rapport une documentation détaillée sur le thème de «la liberté de religion, droit humain», qui décrit la situation de fait dans divers pays, avec des exemples, des explications sur les différents contextes et sur les causes, et propose des actions. Le Conseil synodal a pris position sur ce thème à travers un point de vue publié sur internet.

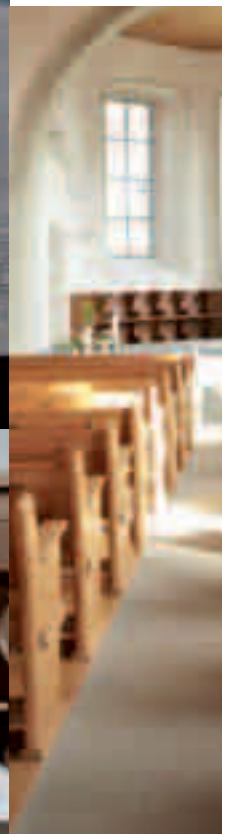
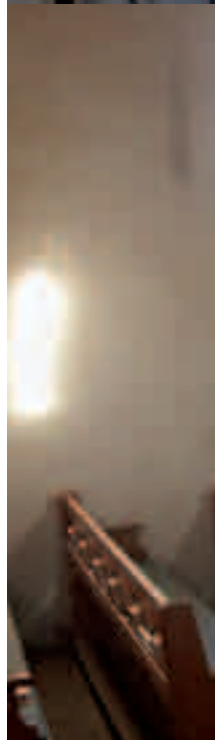
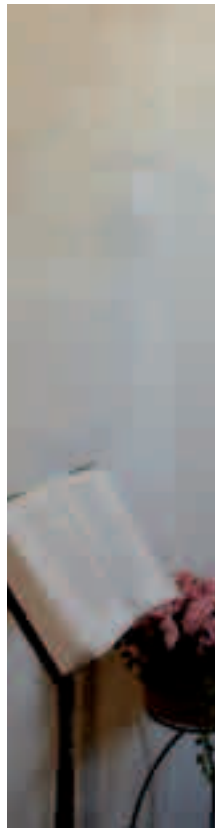
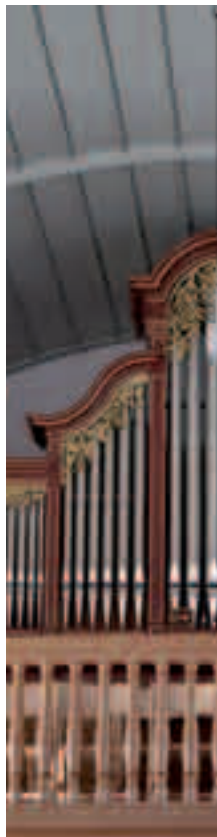
Albert Rieger



La planète toute entière se donne rendez-vous au Séminaire d'automne de l'ŒETN



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



ARRONDISSEMENTS

PASTORAT RÉGIONAL: L'ARRONDISSEMENT DU JURA PROFITE D'UNE AUGMENTATION DE POSTE

SITUATION AU 1^{er} JANVIER 2011

BERNE MITTELLAND SUD

(auparav. Centre):
Martin Maire, Berne (100%)

JURA-BIENNE

(auparav. Nord):
Marc Balz, Bienne (75%)

EMMENTAL/HAUTE-ARGOVIE

(auparav. Est):
Alfred Palm,
Herzogenbuchsee (100%)

THOUNE-OBERLAND

(auparav. Sud):
Arnold Wildi, Toffen (100%)

BIENNE-SEELAND/ MITTELLAND-NORD

(auparav. Ouest):
Martin Kölbing, Berne (100%)

ÉTAT AU 1^{er} AVRIL 2011

BERNE MITTELLAND SUD:

Martin Maire, Berne (100%)

JURA-BIENNE:

Marc Balz, Biel (75% + 25%
pour autres questions relevant
des paroisses francophones de
Berne et du Jura)

EMMENTAL/HAUTE-ARGOVIE:

Alfred Palm, Herzogenbuchsee (100%)

THOUNE-OBERLAND:

Arnold Wildi, Toffen (100%)

BIENNE-SEELAND/ MITTELLAND-NORD:

Martin Kölbing, Berne (100%) et
Simon Jenny, Huttwil (50%)

En 2010, nous avons organisé ou réalisé près de 1 000 remplacements particuliers. A cela se sont ajoutés, comme d'habitude, les entretiens avec les collaboratrices et collaborateurs. Un processus de développement s'est mis en route grâce aux expériences de la 3^e année du 4^e cycle d'entretiens avec le personnel, ainsi qu'à une formation continue sur le sujet du développement des ressources humaines, tout cela sous la direction du service de théologie; à travers plusieurs ateliers nous avons pu développer le «modèle de compétences bernois». En 2011 plusieurs membres du corps pastoral et Conseils paroissiaux spécialement sélectionnés auront l'occasion de tester ce modèle, en complément des documents habituels concernant les entretiens avec le personnel.

Quant à l'équipe des pasteurs régionaux, la transformation a continué durant l'année écoulée. Ainsi, à partir de 2011 nous nous attelons à de nouvelles tâches, telles que l'accompagnement du processus lors d'une élection pastorale; et nous avons déjà récolté les résultats de premières expériences avec le nouveau profil de poste. Envers et contre toutes les craintes nous n'avons reçu aucune compétence décisionnelle. Cette dernière est et reste le privilège des autorités.

Au niveau de l'équipe, nous avons connu des changements de personnes: nous avons pris congé de Marianne Bertschi, qui nous a quittés après 34 années de service pour prendre sa retraite. Toute notre reconnaissance pour le travail accompli et nos meilleurs vœux d'avenir l'accompagnent!

Dès le mois de février nous avons accueilli Martin Kölbing. Il a commencé par remplacer Martin Maire, qui a bénéficié d'un congé d'études non-payé. Martin Kölbing s'est rapidement adapté à sa nouvelle fonction. Au mois de novembre il a pris la succession de Marianne Bertschi. Nous nous réjouissons de l'arrivée de ce nouveau collègue et lui souhaitons une cordiale bienvenue!

Pour la région nord, nous reprenons les lignes que nous a adressées Marc Balz. L'année 2010 a été marquée par une large prise de conscience de la pénurie de pasteurs, touchant autant la région Jura-Bienne que la Suisse romande, ainsi que l'état de surcharge grandissant des collègues en fonction. Un groupe régional, en collaboration avec le service de théologie, s'est mis au travail et a envoyé un rapport de la situation au Conseil synodal. Cette situation préoccupante a également été reconnue par le délégué aux affaires ecclésiastiques qui a permis l'augmentation du pourcentage du pasteur régional attribué à la région Jura-Bienne, lequel passe à 75% dès le 1.01.2011 et devient exclusivement francophone. Parallèlement, la région Biel-Seeland-Mittelland Nord a été renforcée. Ce soutien de nos autorités est reçu avec reconnaissance par l'arrondissement du Jura.

Nous adressons un chaleureux merci de cette bonne collaboration à nos préposés, aux Conseils paroissiaux, et à nos collègues pasteur-e-s, en nous réjouissant de futures rencontres enrichissantes.

Pour les pasteurs régionaux:

Alfred Palm

Soleure Arrondissement du Jura	Page 62
Frutigen- Bas-Simmental Interlaken-Oberhasli Haut-Simmental/Saanen Thoune	Page 64
Berthoud-Fraubrunnen Haute-Argovie Haut-Emmental	Page 66
Konolfingen Laupen Schwarzenburg Seftigen	Page 68
Berne-Ville Bolligen Büren-an-der-Aare Seeland Zollikofen	Page 70

> Arrondissements ecclésiastiques



Soleure:

COLLABORATION AVEC REFBEJUSO
SUR DE NOUVELLES BASES

La collaboration entre le Conseil synodal Refbejuso et le Synode d'arrondissement de Soleure a été réorganisée, en ce sens qu'un organe de contact pour les problèmes stratégiques et une commission de consultation pour les questions pratiques ont été créés. Le règlement intérieur de l'organe de contact a été approuvé par les deux parties et on s'y est déjà tenu.

La révision partielle du Règlement ecclésiastique sous le point «Droit à la parole et à formuler des requêtes de tous les collaborateurs» et le paragraphe «Le ministère catéchétique» a exigé quelques éclaircissements et adaptations à la Loi soleuroise. Une collaboration harmonieuse a permis d'aboutir à des propositions de solutions à l'adresse du Synode.

A propos des élections générales de nos députés, il y a eu après coup des questions ouvertes: dans le premier cas en raison de changement de domicile hors du territoire du Synode d'arrondissement, dans l'autre en raison d'une déclaration de démission peu claire. Il résulte du second cas une vacance pour l'année 2011.

En relation avec la Charta Oecumenica, les dix Eglises chrétiennes actives dans le canton de Soleure ont célébré un culte œcuménique le samedi de Pentecôte. En reconnaissance des engagements contenus dans la charte, cette dernière fut signée par tous les représentants des Eglises.

Notre commission «Relations publiques» a fourni une excellente prestation avec la création d'un site Internet.

Des contacts directs avec Refbejuso et l'Eglise évangélique réformée du canton de Soleure ont ainsi pu être établis. La première participation sans partenaire à Heso – l'exposition d'automne à Soleure – a posé des exigences élevées.

En septembre a été créée la société des pasteurs pour le territoire du Synode d'arrondissement de Soleure. En tant que président, le pasteur Stephan

Hagenow prendra part dorénavant aux séances du Comité.

La formation des catéchètes dans les cantons d'Argovie, de Berne, de Bâle-Ville et -Campagne, de Fribourg et de la Suisse centrale est également reconnue chez nous.

Les archives du Synode d'arrondissement seront dès 2011 gérées par Gertrud Schifferle-Bächtold. Le local des archives se trouve dans l'église réformée de Langendorf.

Le Comité du Synode d'arrondissement s'est occupé en cinq séances des affaires courantes et de la préparation des deux assemblées des délégués. Je remercie les membres du Comité pour leur collaboration ouverte et loyale. Ma gratitude va également à nos délégués à Refbejuso qui s'investissent de manière engagée pour le bien de l'Eglise générale et du Synode d'arrondissement.

Werner Sauser

Président du Synode d'arrondissement

Arrondissement du Jura:
NOUVELLE PAROISSE ET MULTIPLES
CHANTIERS

Durant cette année, le Conseil du Synode Jurassien a entamé une réflexion sur l'organisation de l'Arrondissement (sur les ministères spécialisés, le rôle et les compétences des commissions synodales, ainsi que sur les attributions de l'exécutif). Il s'est penché sur les problèmes liés à la pénurie pastorale et il a discuté de mesures susceptibles d'en atténuer les effets. Il a également pris des dispositions pour améliorer l'accueil de professionnels venant travailler dans l'Arrondissement. Il a par ailleurs soumis à l'approbation du Synode la dissolution de la commission du Fonds jurassien des étudiants en théologie et le transfert de son mandat au bureau de la Pastorale de l'Arrondissement et a poursuivi sa réflexion sur l'avenir du Centre de Sornetan.

Le CSJ s'est en outre entretenu avec le Conseil Synodal de l'Eglise réformée évangélique du canton de Neuchâtel sur la question d'un ministère auprès des

populations migrantes, mais aussi sur des questions liées à la formation, aux aumôneries spécialisées et à la communication.

Le CSJ s'est associé à l'inauguration de la nouvelle paroisse de Rondchâtel, née de la fusion des paroisses de Péry-La Heutte, d'Orvin et de Vauffelin.

Durant cette année, Maria Gafner a été consacrée au ministère diaconal et installée dans son ministère dans la paroisse française de Berne. Ont également été installés Anne-Christine Schindelholz, catéchète professionnelle au sein de l'aumônerie des personnes handicapées, Patric Reusser, pasteur à Reconvilier, Adrian Kerkhoven, pasteur à la paroisse française de Berne, Christina et Stefan Meili, pasteurs de la Fondation pour la pastorale des réformés alémaniques du Jura bernois.

Le CSJ a eu la tristesse de perdre un de ses membres en la personne de Franz Rentsch, décédé brusquement dans sa 52^{ème} année.

ÉGLISE ÉVANGÉLIQUE RÉFORMÉE DE LA RÉPUBLIQUE ET CANTON DU JURA

La vie de l'Eglise dans le canton du Jura a été ponctuée par des mutations pastorales et la signature d'une convention avec l'Hôpital du Jura:

- La pasteur Maria Zinsstag, a été élue pour le secteur alémanique de la paroisse de Delémont. Quant au pasteur Franz Liechti, il a été élu pour le secteur alémanique de la paroisse de Porrentruy, alors que le pasteur Stephan Meili l'a été pour le secteur alémanique de la paroisse des Franches-Montagnes.
- Une convention signée avec l'Hôpital du Jura a permis la création d'un poste d'aumônier protestant à 50%.
- Le Conseil de l'Eglise a été, lui aussi, endeuillé par le décès subit de Monsieur Jacob Oberli, survenu le 24 novembre

Philippe Nicolet

Président du Conseil du Synode jurassien



La proclamation de la Parole, l'une des missions fondamentales de l'Eglise

Frutigen-Bas-Simmental: ISSUE HEUREUSE POUR LA PRÉSIDENTE

Lors de l'assemblée des délégués en 2009 déjà, le président de l'arrondissement Ruedi Wäfler annonçait sa démission pour la session 2010. Malgré des recherches intensives, personne n'a pu être trouvé pour le remplacer. Au cours d'une séance extraordinaire du Comité, à laquelle les présidences de paroisses furent également invitées, il a été discuté avec Ralph Marthaler (Refbejuso) de l'avenir de notre arrondissement. Ralph Marthaler a évoqué les possibilités pour améliorer l'efficacité des différentes activités tout en constatant qu'un Synode d'arrondissement sans présidence n'était guère viable.

Finalement, Elisabeth Aellig (Kiental, Reichenbach) déclarait être prête à reprendre la présidence, tandis que Monika Wittwer (Oey-Diemtigen) se mettait à disposition pour assurer la vice-présidence. Un grand merci à ces deux dames! Après une heureuse conclusion, nous avons pu entamer une année d'activité du Synode d'arrondissement Frutigen-Bas-Simmental avec un élan nouveau.

La fête de l'arrondissement a eu lieu le 17 octobre à Reutigen sous le thème «Adieu et recommencement». Sachant que la paroisse de Reutigen va prochainement intégrer le Synode de Thoun en raison de la réforme des arrondissements, le thème choisi fut de circonstance à tous égards. Il était réjouissant de constater la participation d'un large public au programme conçu de façon attrayante. La conférence pleine d'empathie prononcée par l'aumônière d'hôpital Elisabeth Bürki a été égayée par les prestations distrayantes d'un clown.

Les élections générales de renouvellement des délégués au Synode ont pu se dérouler sans problème.

La rencontre des présidences de paroisse à Adalboden a décidé de confier au Synode d'arrondissement et non pas à la paroisse concernée la responsabilité de convoquer la rencontre des présidences.

En outre, une discussion animée s'est inquiétée de savoir comment gérer la baisse des pourcentages de poste dans les différentes paroisses. Les petites paroisses en particulier ont de la peine (financièrement surtout) à assurer les remplacements dus à la réduction des pourcentages de poste, puisque le nombre de cultes devrait en principe être maintenu.

Une nouvelle fois, il apparaît que la collaboration inter-paroissiale devient toujours plus importante et que la Conférence des présidences stimule cet échange.

Vreni Wäfler
Secrétaire

Interlaken-Oberhasli: JUBILÉ POUR UN ENGAGEMENT SOCIAL

Semaine après semaine, des personnes avec ou sans dettes sont conseillées pour des problèmes de budget. Un travail discret de deux équipes de femmes et d'hommes à Meiringen et à Matten, soutenues par les deux services sociaux et cela depuis 10 ans! A l'occasion de ce jubilé, l'émission «Mit der Budgetberatung plus aus dem Minus» fut transmise le 19 octobre sur Radio Oberland bernois à propos des questions d'argent et de dettes.

Les «Rossignols» ont fêté le 14 mars «Etre porté-e-s à travers toutes les tempêtes de la vie». Les femmes et les hommes en provenance de communautés d'habitat du centre régional pour handicapés (RBZ) à Interlaken ont animé un culte œcuménique «Pour toi et moi» dans l'église catholique d'Interlaken.

Avec leur joyeuse mise en scène pleine de l'histoire de Jésus dans la tempête, ils ont fasciné l'assistance. Une célébration tout à la fois gaie et méditative pour les participants et les visiteurs.

Qu'il est précieux d'avoir du temps et de pouvoir l'offrir! C'est exactement ce qu'a fait la classe d'handicapés «Sunneschyn» (rayon de soleil) à Meiringen lors de sa confirmation le 13 juin en l'église Saint-Michel. Avec leurs invités, les jeunes ont

cultivé la communion et passé un bon moment – fidèles à leur slogan «nous avons du temps à offrir».

Ainsi se déroula la vie multiple dans l'arrondissement ecclésiastique d'Interlaken-Oberhasli: entre travail et soutien discrets et festivités joyeuses.

Hélène Ochsenbein Flück
Présidente de l'arrondissement

Haut-Simmental/Saanen: INFOS SUR LES CONSULTATIONS CONJUGALES

Des changements de personnes dans les paroisses ont amené des changements dans l'arrondissement et un nouvel élan pour le Haut-Simmental/Pays de Saanen.

Le 16 avril, le nouveau président du conseil de paroisse de Boltigen, Rolf Bürki, saluait de nombreux délégués dans l'enceinte scolaire de Reidenbach et présentait le nouveau couple pastoral Christof et Anika Mudrack. Miriam Deuble (Refbejuso), assistée par le conseiller conjugal Beat Siegfried, a donné une intéressante conférence sur le conseil conjugal en Eglise. Tous les points à l'ordre du jour ont été approuvés. Nouvelles élections au Comité: Anita Annen (Gsteig) en remplacement de Walo Perreten et Rolf Bürki (Boltigen) en remplacement d'Albert Wampfler. Les dédommagements de frais du conseiller conjugal Beat Siegfried n'ont jamais été adaptés depuis 1993. Depuis la révision de la loi fiscale, l'augmentation des charges diverses n'est plus considérée comme déduction valable dans la déclaration d'impôts, d'où la nécessité d'une nouvelle réglementation des dédommagements de frais. Après une brève discussion, la nouvelle réglementation des frais a été approuvée. Elisabeth Aebischer a été vivement remerciée par l'Office de placement de l'Eglise nationale pour sa généreuse contribution financière. Le responsable lui adresse toute sa gratitude.

Walo Perreten, absent, a été également remercié pour son travail en faveur du Synode d'arrondissement.

Le 22 octobre, nous avons été accueillis à la maison de paroisse de Gstaad par Rosmarie Oehrli. La première partie était consacrée aux informations concernant les changements intervenus au Comité. Une personne à même de reprendre les deux postes vacants au Comité (caisse et secrétariat) a été trouvée en la personne de Manuela Heimberg-Werren. Manuela Heimberg a été professionnellement active à la Banque Raiffeisen du Haut-Simmental et de ce fait est parfaitement préparée à cette charge. Le président a remercié vivement les deux partantes Linda Müllener (caissière) et Ramon Kunz (secrétaire) pour le travail accompli. Christian Reichenbach (Lauenen) quitte lui aussi le Comité, du fait qu'il a démissionné à la fin de l'année de la présidence de paroisse.

La fête de l'arrondissement aura lieu le 4 septembre 2011 à Zweisimmen. Toutes les personnes présentes ont été invitées à réfléchir aux fêtes ultérieures et à la possible modification des assemblées. Heidi Hodel a présenté le nouveau pasteur de Zweisimmen, Günter Fassbender. Les nouveaux délégués du pays de Saanen sont le pasteur Bruno Bader pour Saanen (en remplacement de Robert Schneiter) et le pasteur Wolfgang Feller pour Lauenen/Gsteig (en remplacement de Rosmarie Kappeler). Dans le Haut-Simmental Trudi Liechti (Zweisimmen) et Hansueli Klopfenstein (Lenk) ont été réélus pour une nouvelle législature.

Albert Wampfler

Président de l'arrondissement

Thoune:

COMMUNICATION ACTIVE DE L'ÉGLISE DANS LES MÉDIAS LOCAUX

Comme prévu, la nouvelle élue au poste de conseillère conjugale Marianne Jaggi (Unterägeri) a pu commencer son activité au 1^{er} mars dans notre arrondissement avec un 15% de poste. Depuis le 1^{er} mai, elle travaille à 30%. Ainsi, le temps d'attente pour un entretien a heureusement pu être réduit.

Notre site Internet est toujours bien à jour et régulièrement visité. Stephanie Keller (Thoune), notre responsable de l'information, réussit toujours à faire paraître dans les médias locaux des nouvelles pertinentes concernant l'Eglise. Cette année, elle a fourni des informations variées et introduit quelques nouveautés. A notre époque, il est important de représenter de manière professionnelle vers l'extérieur le travail des paroisses.

Lors de l'assemblée d'automne, les responsables de la catéchèse des handicapés ont présenté leur occupation très exigeante avec des personnes en situation de handicaps.

A tous les participants, j'adresse mes vifs remerciements pour leur travail en public et dans l'ombre. Je suis heureux de savoir que les membres de notre arrondissement prennent au sérieux leur tâche comme il y a 2000 ans: «aime ton prochain comme toi-même». Nous voulons respecter cette règle d'or et contribuer ainsi au bien de la communauté.

Marianne Sommer

Présidente de l'arrondissement



La nef, espace de recueillement et de rencontre



Berthoud-Fraubrunnen:
LA RÉFORME DES ARRONDISSEMENTS APPORTE DES CHANGEMENTS

Les deux activités principales du Synode se sont déroulées sans difficultés: la catéchèse des handicapés et l'office de consultation pour les couples, partenaires et familles. Les collaboratrices et collaborateurs ont toutes et tous rapporté des rencontres fructueuses. Parallèlement à la catéchèse, des moments festifs ont été organisés avec l'appui de jeunes adultes. L'office de consultation a toujours fonctionné à plein régime. Beaucoup de couples ont pu être accompagnés de manière compétente. Depuis fin 2010, le nouveau comité est enfin au complet. Le partage du travail entre dicastères permet à toutes les personnes de s'acquitter de leurs autres tâches dans leur paroisse. Avec beaucoup d'engagement, la commission de l'enfance a organisé des manifestations en vue de renforcer le travail auprès des enfants dans les différentes paroisses. Nous savons par expérience que la commission CETN rencontre davantage de difficultés avec ses requêtes. La collaboration entre paroisses doit être intensifiée. Dans ce but, un premier voyage d'étude en automne sur les traces de Martin Luther a été organisé par le Synode. La réforme des arrondissements a été perçue comme difficile. Le Conseil synodal voulait un synode d'arrondissement «Emmental». Notre comité l'a suivi. Cependant, le Synode cantonal a renoncé en première lecture à une telle fusion à la demande des Emmentalois du Haut. Il est certain que ces prochaines années, deux paroisses vont quitter notre Synode en direction de «Berne-Mittelland». Cette évolution pourrait avoir des répercussions négatives sur la situation financière de la consultation conjugale.

Lorenz Wacker

Président de l'arrondissement

Haute-Argovie:
SUCCÈS DE LA JOURNÉE DE L'ÉGLISE «Z'MITTS IM LÄBE» (AU CŒUR DE LA VIE)

La deuxième Journée de l'Eglise de la Haute-Argovie a eu lieu les 5 et 6 juin sous le slogan «au cœur de la vie». Bien que la journée soit passée depuis longtemps, ces quelques mots continuent de résonner aux oreilles de beaucoup. Nous nous souvenons volontiers de cette manifestation variée et colorée à Huttwil. Un grand merci à l'équipe dirigée par le pasteur Simon Jenny pour son engagement inlassable, presque surhumain, à la directrice du projet Sophia Schmocker ainsi qu'aux nombreux bénévoles. La visite d'environ 1000 personnes intéressées nous donne du courage pour nous attaquer à la préparation du 3^{ème} Kirchentag en 2015.

Lors du Synode d'arrondissement du 5 mars, nous avons pu réélire Hans Rudolph Wälchli, membre du Comité, en tant que responsable du secteur «Service de placement de l'Eglise nationale». Malheureusement, il est décédé le 17 septembre. Nous gardons de Hans Rudolph Wälchli un souvenir ému. Madeleine Gerber (Niederbipp) s'est retirée du Comité. A sa place, Christine Haldimann (Wangen a. A.) a été élue à l'unanimité. Le siège de Hans Rudolph Wälchli a lui aussi été repourvu grâce à Franz Hänni (Grasswil).

Fritz Bigler

Président de l'arrondissement

Haut-Emmental:
INFLUENCE FRUCTUEUSE
SUR LA RÉFORME DES
ARRONDISSEMENTS

Le point fort de l'année 2010 a été la réforme des arrondissements qui a été conclue en décembre, après un travail préparatoire, à notre satisfaction lors du Synode d'hiver. Nous remercions tous les députés du Synode qui ont soutenu la requête de nos délégués du Haut-Emmental: former deux arrondissements dans l'Emmental, le Haut et le Bas-Emmental, pour assurer le maintien de notre arrondissement.

Le Comité s'est réuni à quatre reprises. A cela s'ajoutent les travaux préparatoires de la réforme des arrondissements: en mai avec le conseiller synodal Stefan Ramseier et Ralph Marthaler, en août avec les présidences paroissiales et la députation au Synode, et en novembre avec les délégués synodaux.

L'organisation des élections générales au Synode cantonal a constitué une tâche importante. Nos dix mandats ont pu être repourvus avec sept sortants et trois nouveaux députés. Pour effectuer toutes les tâches, il a fallu avoir recours à diverses séances en commission.

La 131^{ème} fête de l'arrondissement a été organisée par la paroisse de Rüegsau. Dans son église, merveilleusement décorée pour l'occasion, a eu lieu un échange de réflexions sur le thème «réseaux porteurs», encadrées par les chants d'un chœur de gospel «ad hoc».

Ce fut un beau moment qui a redonné des forces pour le quotidien.

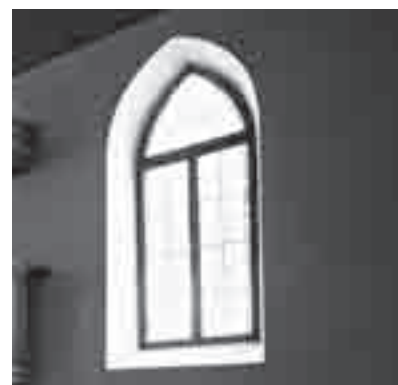
En raison du départ à la retraite du conseiller conjugal Bernard Kaufmann, il y a eu à partir du 1^{er} janvier 2011 un changement à l'office de la consultation conjugale de Langnau. En la personne de Thomas Wild (théologien/conseiller conjugal et familial/thérapeute systémique), nous avons trouvé un successeur compétent.

Le Comité d'arrondissement a été invité à plusieurs installations: le pasteur Ingo Koch (10 janvier, paroisse de Grünenmatt), l'aumônier de jeunesse Roman Häfliger (10 janvier, Langnau), le pasteur Michael Stähli (22 août, Rüegsau), la pasteure Sigrid Wübker (14 novembre, Wasen), le pasteur Theo Castelberg (19 décembre, Sumiswald). Le 31 juillet à Wasen eut lieu le culte d'adieu du pasteur Ueli Martin. A toutes et à tous, nous souhaitons beaucoup de joie, de force et la bénédiction divine.

Le 1^{er} avril, Edith Rentsch-Eberhart a repris la fonction de présidente du Synode d'arrondissement des mains d'Elisabeth Siegenthaler qui avait démissionné après huit ans au Comité dont quatre à la présidence.

Chaleureux remerciements à toutes les personnes qui se sont engagées en 2010 en faveur du prochain, de l'Eglise et de l'arrondissement ecclésiastique du Haut-Emmental.

Edith Rentsch-Eberhart
Présidente de l'arrondissement



Konolfingen:

COURANT NORMAL

Comme durant les années précédentes, la tâche principale de l'arrondissement a consisté à soutenir au mieux et dans le cadre des possibilités offertes la consultation conjugale et la JUKO.

En trois séances, le Comité a pu régler sans surprise les affaires courantes. En revanche, la recherche d'un nouveau caissier s'est avérée difficile. Finalement, le Comité a réussi à recruter un caissier issu de ses propres rangs en la personne de Beat Hostettler (Brenzikofen). Ce dernier a pu être présenté à l'assemblée des délégués du 18 mai comme un spécialiste dans le domaine de la comptabilité.

Beata Surowka (Berthoud) ainsi que les collaboratrices et collaborateurs de la JUKO sous la direction de Stephan Loosli (Grosshöchstetten) méritent nos compliments pour leur engagement inlassable dans la consultation conjugale et le travail de jeunesse.

J'adresse mes très cordiaux remerciements aux dix paroisses de l'ancien district Konolfingen pour la bonne collaboration. Le Comité a toujours été accueilli avec amabilité et bienveillance aux séances des différentes paroisses et même comblé culinairement parlant. Je remercie tous les membres du Comité et les paroisses pour leur large soutien dont je n'ai cessé de faire l'expérience dans mon travail.

Hansruedi Kauz

Président du Synode d'arrondissement

Laupen:

LA COMMUNAUTE PAR-DELÀ LA REFORME DES ARRONDISSEMENTS

Lors du Synode d'arrondissement de mars, Yvonne Suter (Münchenwiler-Clavaleyres) a été confirmée comme membre du Comité et Klaus Hänni (Ferenbalm) comme réviseur. Internet et Intranet, gérés par Beatrice Moretto, attirent de plus en plus d'utilisateurs, ce qui facilite de plus en plus la coordination, au niveau de l'arrondissement comme des paroisses.

A la rencontre informelle des président-e-s, il a été en particulier question de la prise de position à propos de la réforme des arrondissements. Au cours de la discussion animée, les sept paroisses se sont prononcées clairement en faveur d'une poursuite de la collaboration également après la mise en place de la réforme et souhaitent ne pas simplement abandonner dans le futur arrondissement ce qui a fait ses preuves. Ainsi, la fête de l'arrondissement a été l'occasion de parler de «L'appartenance commune, de la communauté et de la joie entre personnes de même esprit», mais aussi de «Laisse-toi entraîner par la foi, risque quelque-chose. Ne crains rien, aie confiance!». Sur cette base, restons ouverts aux changements et aidons à façonner le nouvel arrondissement.

Andreas Aeschlimann

Président de l'arrondissement

Schwarzenburg:

«OREILLE ATTENTIVE»:
UNE OFFRE DESTINÉE AUX
CONSEILS DE PAROISSE

La réforme des arrondissements projette son ombre. Le Comité s'est préoccupé de la nouvelle orientation des paroisses dans le nouvel arrondissement et a recherché la collaboration avec les paroisses de l'arrondissement de Seftigen, au sein duquel un partenariat dans le parc naturel du Gantrisch est en préparation.

Le groupe «Agriculture et Eglise» a convié les membres de l'arrondissement à visiter l'exposition d'affiches «Mondialisation de l'agriculture: l'Oberland bernois en évolution», laquelle a rencontré un vif intérêt dans notre arrondissement campagnard. D'autres activités ont eu lieu: le traditionnel «Zmorge für alle» (petit-déjeuner pour tous), l'excursion annuelle sur l'Axalp et la fête des moissons, où les paysannes ont préparé une table d'offrande richement garnie de fruits et de légumes, de fleurs et d'épis, de fromage, de pain et de cidre.

Le groupe «L'oreille attentive – service de médiation pour l'arrondissement

ecclésiastique» a débuté cette année en proposant «une heure à l'essai». Elle s'adresse aux conseillers de paroisse qui souhaitent se faire une idée personnelle du travail de «L'oreille attentive». Par ces heures d'essai, il s'agit de faire connaître plus largement «L'oreille attentive» et de créer un climat de confiance autour de cette prestation.

Le groupe «Œcuménisme, mission et Terre nouvelle» (CETN) a commencé la planification du nouveau partenariat avec Remedios/Cuba où la rénovation de l'église et de la cure devient urgente. Une petite équipe a soutenu, par l'action et le conseil, l'office de consultation pour couples et partenaires à Berne. La fête de l'arrondissement a été organisée par la paroisse de Rüscheegg; elle était placée sous le thème «grenz-gängig» («celui qui franchit les barrières»). Ce fut une manifestation en tous points réussie avec une bonne participation. Suivant la tradition, deux manifestations ont conclu l'année: «Parlons-en: que respectent encore les bouteurs de feu et les vandales?» suite à l'incendie de l'église de Wahlern: un débat animé par le journaliste de radio Roland Jeanerret, bien connu en Suisse alémanique. Dans le cadre de la Journée internationale du pèlerinage de Saint-Jacques, nous avons cheminé sous l'expertise conduite du pasteur Daniel Flach, de Rüeggisberg à Schwarzenburg.

Ulrich Müller
Président de l'arrondissement

Ulrich Müller

Président de l'arrondissement

Seftigen:

SERMON SUR LA MONTAGNE
DU GURNIGEL EN COLLABORATION
AVEC SCHWARZENBURG

Une nouvelle fois, dans l'arrondissement de Seftigen, ont eu lieu trois manifestations aux thèmes intéressants et particulièrement d'actualité. Le Synode de printemps a eu lieu à Gerzensee. Suzanne Schneeberger Geissler, collaboratrice à OETN et Marie-Thérèse Roggo, en charge du Brésil à l'EPER se sont exprimées à propos de l'agriculture globalisée. La situation actuelle de l'agri-

culture de montagne a été présentée à l'aide d'une exposition d'affiches.

En septembre, la paroisse de Kehrsatz a été invitée à la fête de l'arrondissement. Le conseiller synodal Lucien Boder, en tant que personne de référence, et la pasteure Rebekka Grogg (Kehrsatz) ont animé un culte consacré au thème des confessions de foi, enrichi musicalement par le chœur paroissial de Kehrsatz. Autour d'un riche apéritif, un débat public et animé a eu lieu sous la responsabilité de Rebekka Grogg et Lucien Boder.

«Je ne veux plus me taire. L'islam, l'Occident et les droits de l'Homme», a été le thème du Synode d'automne à Zweisimmen. La pasteure Katharina Gysin Morgenthaler a introduit la partie thématique et accueilli l'auteure Elham Manea. Fille de diplomate qui a grandi dans plusieurs pays arabes et occidentaux, Elham Manea habite depuis 1995 avec sa famille à Berne. Deux raisons ont poussé Madame Manea à sortir de son silence confortable: d'une part les attentats terroristes du 11 septembre 2001 et d'autre part le processus de ré-islamisation en cours dans les sociétés arabes. La partie réglementaire a donné l'occasion d'informer que tous les délégués avaient été réélus au Synode ecclésiastique (législature 2010-2014) suite aux élections générales.

Le projet «Eglise et parcs naturels régionaux» se concrétise de plus en plus. En mars a eu lieu à Thounne une table ronde sur le thème «Les paroisses dans les parcs naturels». Près de 35 représentantes et représentants des paroisses réformées, cinq représentants des parcs naturels ainsi que des délégués des paroisses catholiques de Thounne et Planfayon y ont pris part. Le président du Conseil synodal Andreas Zeller et le conseiller d'Etat Christoph Neuhaus ont adressé des salutations aux participants. Des impulsions ont été données par des intervenants qui ont expliqué ce qu'est un parc naturel, les parcs naturels ont été présentés et on a apporté des suggestions et des exemples relatifs à «L'Eglise et les parcs naturels».

Conséquence directe de cette table ronde: le parc naturel du Gantrisch prévoit de proposer des semaines camps de catéchisme. Dans ce but, le Parc sera conseillé par des catéchètes et Refbejuso – Eglise et développement régional. Les premières offres devraient être prêtes pour réservation en été 2011. La première manifestation commune des arrondissements de Seftigen et de Schwarzenburg a été le sermon sur la montagne du Gurnigel dans le cadre du projet «parc du Gantrisch». Prédicatrice: la pasteure Isa Murri (Mühlethurnen). A la fin de l'année, Egon Brechbühl a démissionné du groupe stratégique «Eglise – parc régional du Gantrisch». Elvira Weber (Belp) prend la relève dans le sens d'une représentation durable de l'arrondissement ecclésiastique du Gantrisch.

Au sein d'ŒETN, les projets consacrés aux Roms et à la Bolivie seront poursuivis.

Brigitte Holzer
Secrétaire



La musique d'orgue, partie intégrante de la liturgie réformée

Berne-Ville:

LE PROJET «DIALOGUE SUR
LES STRUCTURES» EST LANCÉ

Lors de la session du 24 novembre 2010, le Synode d'arrondissement (Grand Conseil de la Paroisse générale) a élu pour la législature 2011-2014 le Comité du synode d'arrondissement (Petit Conseil Ecclésiastique de la ville de Berne); la présidence passe de Regina Groeneweg à Erika Hostettler.

Les paroisses générales réformée et catholique (PG/GKG) ont prolongé jusqu'en 2014 les conventions de prestation avec les sociétés responsables du projet en faveur des sans emploi «TriiO» et de «l'Eglise ouverte à l'église du St-Esprit»; le montant total des contributions se monte à 1,88 millions, respectivement à 1,25 millions de francs. Le travail de rue «Kirchliche Gassenarbeit Bern» soutenu par les deux paroisses générales est soumis à une évaluation. La convention de prestation avec «Radio Hörmal chrüz+quer» n'a pas été prolongée; la «Berner Telebibel», jusqu'ici réalisée au studio de «Hörmal», s'est associée à la «Basler Telebibel».

Le Grand Conseil a accepté en tant que mandant le projet «Dialogue sur les structures», approuvé le cadre financier de Fr. 360 000.-, nommé la Commission paritaire à six personnes composée de membres du Petit Conseil et de la Conférence des présidents, la coprésidence ainsi que la direction du projet (Ueli Friedrich, avocat, Berne). Ces personnes seront accompagnées techniquement et administrativement, le cas échéant également théologiquement, par la Mairie de l'Eglise.

Le rapport final (délai: avant la fin 2012) va soumettre des recommandations au GC dans le but de créer sur le territoire de la Paroisse générale de Berne une Eglise vivante, en phase avec l'actualité et les besoins de ses membres. La commission informera régulièrement sur le déroulement du «Dialogue».

Rätus Luck

Membre du Petit Conseil

Bolligen:

UN CHANGEMENT AU SYNODE

L'assemblée annuelle des délégués et délégués a eu lieu le 4 mai. Elle a été introduite par Michael Stauffer qui a présenté de manière saisissante, en paroles et en images, les nombreuses activités de la Mission chrétienne de l'Est, Worb. En outre, le Comité s'est réuni à deux reprises.

Lors des élections générales du Synode pour la période 2010 à 2014, huit députés sortants et une nouvelle députée ont été tacitement confirmés. La nouvelle élue est Annette Madl-Suter (Stettlen) en remplacement de Ruth Burri-Nüesch.

Erika Aebi

Présidente de l'arrondissement

Büren an der Aare:

ÉLECTION DE CINQ NOUVEAUX
DÉPUTÉS ET DÉPUTÉES AU SYNODE

Dans l'arrondissement synodal de Büren, l'année ecclésiastique a été marquée par la recherche de cinq nouveaux délégués au Synode. Alors que, suite à l'assemblée de printemps, on pouvait encore avoir des doutes quant à la possibilité de trouver ces cinq délégués jusqu'à l'automne, nous avons pu repourvoir l'ensemble des sièges et faire parvenir dans les délais à la préfecture une proposition de cinq personnes.

Au cours de la session d'automne, les cinq délégués nouvellement élus ont eu l'occasion de se présenter personnellement. C'est avec satisfaction que l'arrondissement de Büren constate que nos requêtes à l'adresse du Synode continueront à être dignement représentées par ces cinq nouveaux membres.

A côté des deux sessions synodales, il y eut encore deux séances du Comité suivies de la Conférence des présidences. Par bonheur, le Comité de l'arrondissement de Büren se compose presque entièrement des actuels présidentes et présidents de paroisse, ce qui permet de pratiquement combiner les deux séances.



Le chant et la musique d'Eglise, éléments liturgiques essentiels

Le traditionnel culte d'arrondissement eut lieu en été à Oberwil. Le podium du film, organisé au printemps par le Cercle de travail de l'ŒTN, relève lui aussi de la tradition.

Pour le reste, l'année ecclésiastique s'est déroulée plutôt dans le calme, ce qui est compréhensible en regard de ce qui nous attend: la prochaine réforme des arrondissements.

Paul Wyssenbach

Président du Synode d'arrondissement

Seeland:

ÉCHANGE D'EXPÉRIENCES, MAIS PAS D'ACTIVITÉS

Le Comité composé des présidentes et présidents de paroisse de l'arrondissement ecclésiastique s'est réuni à trois reprises à Aneth respectivement à Sisen. C'est là que s'est également tenu le Synode d'arrondissement le 19 avril. L'échange réciproque entre les paroisses reste pour nous un élément important. Il n'y a pas eu d'activités, si bien qu'aucune contribution n'a été demandée aux paroisses.

Herbert Roth

Président de l'arrondissement

Zollikofen:

ATTENTION PARTICULIÈRE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les trois séances du Comité étaient consacrées à l'organisation des manifestations d'arrondissement et à l'accompagnement de la catéchèse des handicapés. En vue de la réforme des arrondissements, le Comité a discuté des nouvelles tâches et structures des futurs arrondissements ecclésiastiques. Fin février, il a fait parvenir au Conseil synodal sa réponse à la consultation. Lors de la session ordinaire du 26 mai à Kirchlindach, l'ordre du jour statutaire a été traité dans son intégralité. En outre, l'assemblée a décidé de réduire dès 2011 le taux de contribution des paroisses à l'arrondissement de 4 à 3 pour mille.

La 2^{ème} partie a été consacrée au «Chemin paroissial Kirchlindach». Le pasteur Michael Graf (Kirchlindach) a expliqué le projet, les grands travaux préparatoires des manifestations prévues de l'Ascension jusqu'au Jeûne fédéral 2010 et de la réalisation du projet avec la collaboration de la population. A l'aide de la «Carte du chemin paroissial», il a invité les participants de l'assemblée à visiter les objets particuliers se trouvant sur le parcours.

La catéchèse des handicapés dans l'arrondissement a été poursuivie avec

succès à Münchenbuchsee et Zollikofen; depuis l'été 2010, 29 catéchumènes suivent l'instruction religieuse. Deux séances de la Commission d'accompagnement de la catéchèse des handicapés ont servi au partage des expériences avec les enseignants.

Pour la 16^{ème} fois déjà, un culte pour et avec les personnes en situation de handicap mental a été célébré le 26 octobre au centre paroissial d'Ittigen. Plus de 100 personnes en provenance de la région bernoise ont assisté à cette manifestation impressionnante et touchante. Le culte a été organisé avec beaucoup d'empathie et d'amour par une équipe de préparation engagée.

Christoph Knauer

Président de l'arrondissement

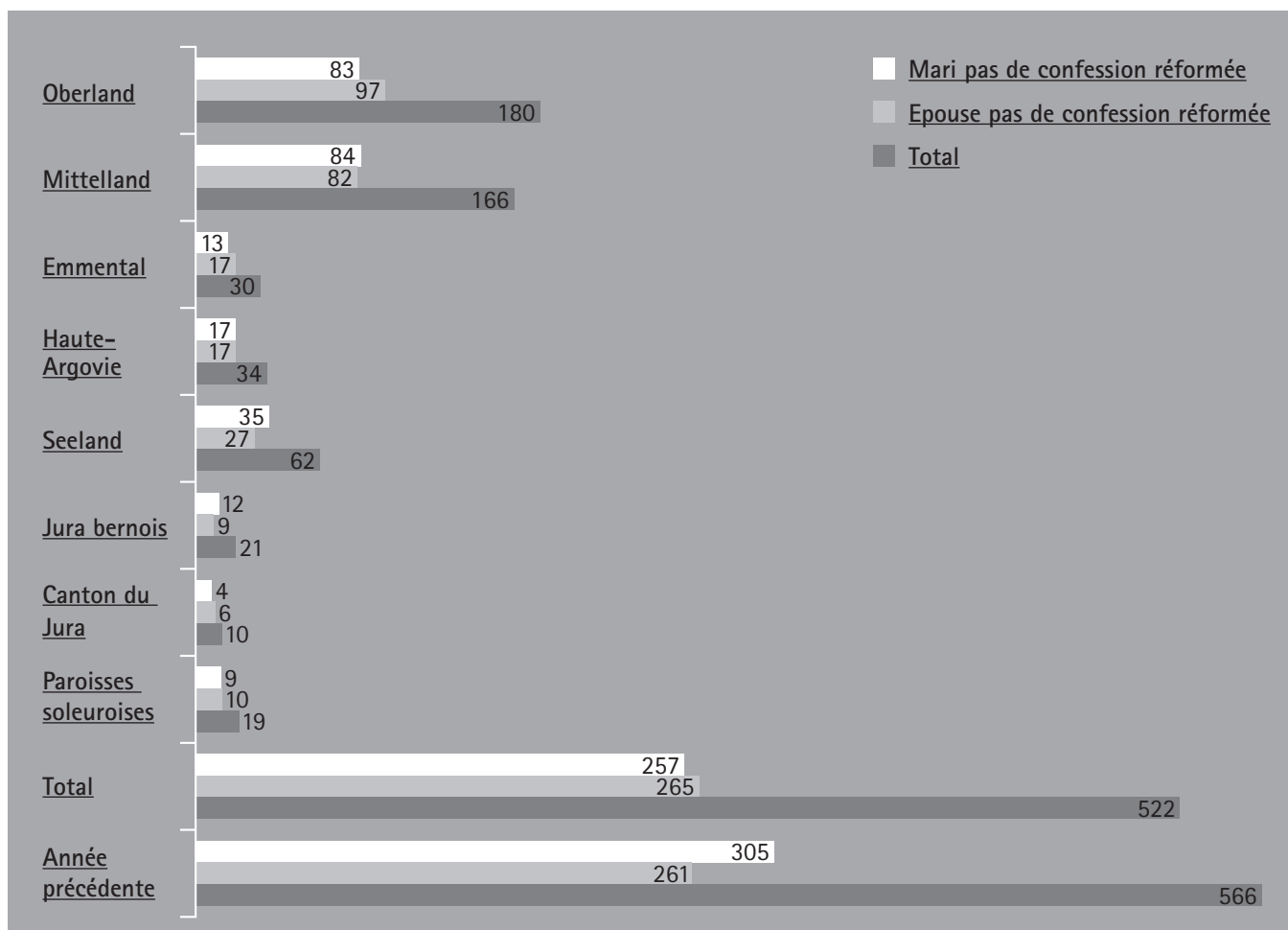
Aarberg, Bienne, Köniz:

L'arrondissement ecclésiastique d'Aarberg renonce à un rapport annuel en raison du manque d'activités. L'arrondissement ecclésiastique de Bienne en tant que tel ne fait état d'aucune activité, étant donné qu'il coïncide avec la paroisse générale de Bienne. L'arrondissement ecclésiastique de Köniz s'absent traditionnellement de fournir un compte-rendu dans le cadre du rapport d'activité.



MARIAGES 2010

STATISTIQUE DES MARIAGES INTERCONFESIONNELS



Mariages dans le canton de Berne	1 285
Mariages purement réformés	792
Mariages interconfessionnels	493
Mariages dans le Canton du Jura	17
Mariages purement réformés	7
Mariages interconfessionnels	10
Mariages dans les paroisses soleuroises	52
Mariages purement réformés	33
Mariages interconfessionnels	19
Mariages sur le territoire de l'Union synodale	1 354
Mariages purement réformés	832
Mariages interconfessionnels	522

COMPARAISON DES CHIFFRES DE L'ANNÉE 2010 AVEC CEUX DE L'ANNÉE 2009

	POPULATION RÉFORMÉE		BÉNÉDICTIONS DE MARIAGE	
	2010		2009	2010
Oberland	138 656		404	440
Mittelland	263 749		498	423
Emmental	31 610		110	134
Haute-Argovie	51 367		102	104
Seeland	84 372		149	139
Jura bernois	27 133		44	45
Canton de Berne	596 887		1'307	1'285
Canton Jura	7 634		14	17
Paroisses soleuroises	37 935		64	52
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	642 456		1'385	1'354
Différence			-31	

	POPULATION RÉFORMÉE		BAPTÊMES	
	2010		2009	2010
Oberland	138 656		1'040	1'050
Mittelland	263 749		1'721	1'695
Emmental	31 610		286	279
Haute-Argovie	51 367		366	374
Seeland	84 372		460	506
Jura bernois	27 133		130	146
Canton de Berne	596 887		4'003	4'050
Canton Jura	7 634		30	42
Paroisses soleuroises	37 935		232	281
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	642 456		4'265	4'373
Différence			108	

	POPULATION RÉFORMÉE		CONFIRMATIONS	
	2010		2009	2010
Oberland	138 656		1'454	1'484
Mittelland	263 749		2'533	2'516
Emmental	31 610		419	399
Haute-Argovie	51 367		547	521
Seeland	84 372		783	771
Jura bernois	27 133		190	224
Canton de Berne	596 887		5'926	5'915
Canton Jura	7 634		49	49
Paroisses soleuroises	37 935		466	430
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	642 456		6'441	6'394
Différence			-47	

	POPULATION RÉFORMÉE		SERVICES FUNÈBRES	
	2010		2009	2010
Oberland	138 656		1'573	1'477
Mittelland	263 749		2'785	2'738
Emmental	31 610		367	365
Haute-Argovie	51 367		617	590
Seeland	84 372		750	923
Jura bernois	27 133		336	384
Canton de Berne	596 887		6'428	6'477
Canton Jura	7 634		86	84
Paroisses soleuroises	37 935		397	460
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	642 456		6'911	7'021
Différence			110	

ENTRÉES ET SORTIES DE L'ÉGLISE 2010

PÉRIODE: JANVIER - DÉCEMBRE

PAR CLASSES D'ÂGE	ENTRÉES				SORTIES			
	Femmes	Hommes	Total	Année préc.	Femmes	Hommes	Total	Année préc.
de 20 ans	51	59	110	45	125	144	269	226
20 – 29 ans	17	7	24	41	519	617	1 136	1 017
30 – 39 ans	45	23	68	49	422	406	828	860
40 – 49 ans	45	34	79	61	382	429	811	716
50 – 59 ans	26	23	49	55	324	315	639	523
60 – 69 ans	21	8	29	35	244	233	477	329
dès 70 ans	20	21	41	37	100	92	192	175
sans indicaton d'âge	11	14	25	16	7	8	15	30
total	236	189	425	339	2 123	2 244	4 367	3 876

PAR MOTIFS

ENTRÉES

	Femmes	Hommes	Total	Année préc.
conversion d'une autre Eglise nationale	111	63	174	73
conversion d'une autre communauté religieuse chrétienne	20	14	34	68
entrée d'une religion non chrétienne	1	1	2	1
retour dans l'Eglise	22	33	55	83
sans confession	54	41	95	58
pas de renseignements	28	37	65	56
total	236	189	425	339

PAR MOTIFS

SORTIES

	Femmes	Hommes	Total	Année préc.
conversion dans une autre Eglise nationale	16	10	26	19
conversion dans une autre communauté religieuse chrétienne	41	33	74	152
entrée dans une religion non chrétienne	15	21	36	28
éloignement de l'institution Eglise (distancé-e-s)	344	384	728	702
raisons financières (impôt ecclésiastique)	128	149	277	339
pas de renseignements	1 579	1 647	3 226	2 636
total	2 123	2 244	4 367	3 876